



ecoverde
SERVICE SPECIALISTS

REPORT DI SOSTENIBILITÀ

2024



REPORT DI SOSTENIBILITÀ 2024

INDICE

LETTERA AGLI STAKEHOLDER

05

GLI HIGHLIGHT DEL 2024

08

NOTA METODOLOGICA

11

ECOVERDE

15

LINEE DI PRODOTTI VENDUTI

24

RIPARTIZIONE DELLE VENDITE PER CATEGORIE DI PRODOTTO

27

RICONOSCIMENTI

28

POLITICHE ED OBIETTIVI DI SOSTENIBILITÀ

30

ECONOMIA

37

AMBIENTE

42

SOCIALE

66

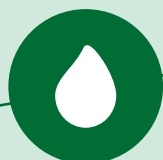
INDICE GRI

87

1. LETTERA AGLI STAKEHOLDER GRI 2 22



ecoverde
SERVICE SPECIALISTS





Siamo lieti di presentarvi la **quarta** edizione del nostro **Report di Sostenibilità**, un documento importante per dare evidenza e rilievo al percorso che Ecoverde, pur essendo una PMI, ha deciso di intraprendere, con impegno e trasparenza, da alcuni anni. Nonostante le dimensioni contenute della nostra azienda, crediamo fermamente nell'importanza di condividere con voi i **progressi e le sfide affrontate** nei tre ambiti da cui è costituita la sostenibilità: ambientale, sociale e di governance.

Spesso, infatti, la parola **"sostenibilità"** è associata esclusivamente alla tutela dell'ambiente, non considerando, erroneamente, le altre due componenti, non meno importanti da cui essa è costituita; nel nostro report potrete constatare come i tre macro temi si intersecano l'un l'altro, contribuendo a costruire un **futuro più responsabile** e migliore per tutti.

Nel 2024 abbiamo completato l'implementazione degli investimenti e delle modifiche strutturali effettuate nel 2023 allo scopo di, ottimizzare l'utilizzo dell'energia elettrica autoprodotta mediante l'impianto fotovoltaico, con l'installazione delle batterie di accumulo e di un **sistema "intelligente" di gestione dei flussi energetici**, di rendere più efficiente il nuovo sistema ibrido, costituito da una caldaia a condensazione e da una pompa di calore, per la climatizzazione degli ambienti e per la produzione di acqua calda, destinata alla realizzazione interna di prodotti chimici.

*QUESTO PERCORSO CI
PERMETTERÀ DI FAVORIRE UNA
CRESCITA PROFESSIONALE DI
TUTTO LO STAFF DI ECOVERDE*

Tuttavia, l'attenzione dell'azienda non si è focalizzata esclusivamente sulla "macro area ambientale" della sostenibilità, ma anche su quella sociale, con l'obiettivo di mettere in rilievo le capacità di ogni singolo dipendente. Per tale motivo, **nel 2024 è stato avviato un importante progetto, tutt'ora in corso, di mappatura delle competenze del personale**, con l'obiettivo di individuare inclinazioni, talenti

e predisposizioni di ogni collaboratore. Questo percorso ci permetterà di favorire una crescita professionale di tutto lo staff di Ecoverde, di potenziare la competenza complessiva dell'organizzazione, di fare quindi un passo in avanti verso un ambiente di lavoro più motivante, coinvolgente e orientato all'eccellenza.

Una testimonianza di questa cultura aziendale, sempre più indirizzata allo sviluppo e

alla valorizzazione del capitale umano, è l'importante aumento delle ore di formazione volontaria registrato nell'ultimo anno.

Continua inoltre **il supporto di Ecoverde alla comunità**, agli enti sportivi e culturali ed in particolare alle scuole del territorio; a queste ultime viene offerta l'opportunità di effettuare, sia attività di PCTO, sia visite guidate e lezioni all'interno del nostro laboratorio.

UNA TESTIMONIANZA DI QUESTA
CULTURA AZIENDALE, SEMPRE
PIÙ INDIRIZZATA ALLO SVILUPPO
E ALLA VALORIZZAZIONE DEL
CAPITALE UMANO

Nel **2024**, inoltre, **dall'agenzia di rating indipendente Eco-
vadis**, abbiamo ottenuto il massimo livello di valutazione, conseguendo la **medaglia di Platino**; questo riconoscimento non solo ci ha reso orgogliosi, ma ci ha ulteriormente motivato a impegnarci con maggiore determinazione per il raggiungimento di nuovi obiettivi, orientati al miglioramento continuo in tutti e **tre gli ambiti della sostenibilità**.

D'altra parte siamo convinti che ogni **scelta responsabile compiuta** oggi contribuisce a lasciare, in eredità, alle generazioni che verranno dopo di noi, un futuro migliore.

Paolo Lazzari
Presidente



Marco Frateschi
Amministratore delegato



2. GLI HIGHLIGHT DEL 2024 GRI 2-1, 2-6, 2-4

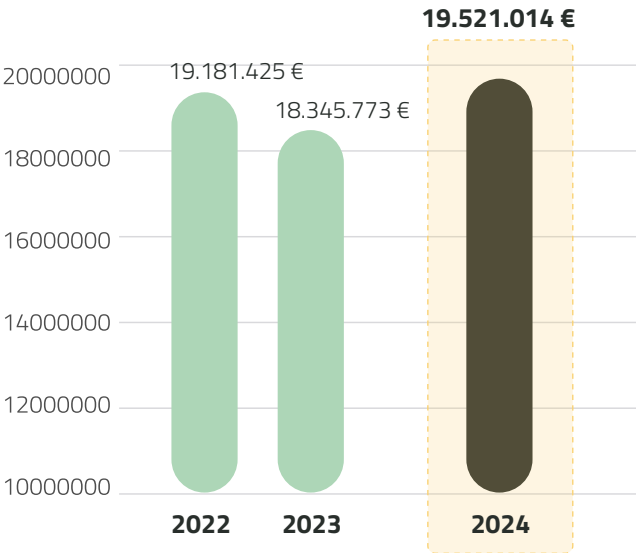
ANNO INIZIO
ATTIVITÀ:
1985



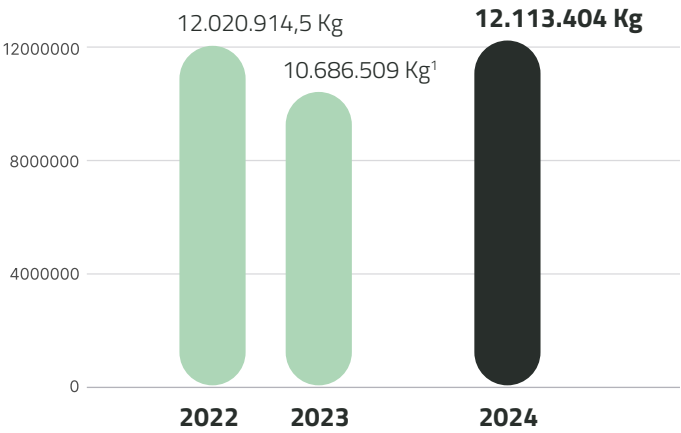
CERTIFICAZIONI



FATTURATO



PRODOTTI VENDUTI



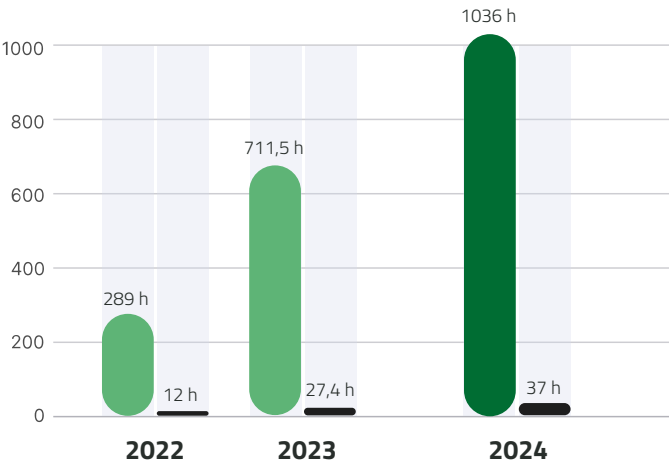
DIPENDENTI E COLLABORATORI

■ Totale dei dipendenti
■ % Femminile nell'organico

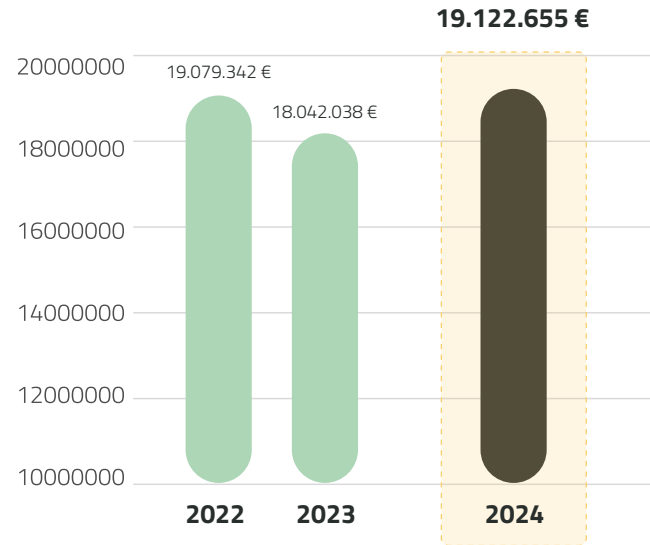


¹ Prodotti venduti anno 2023: valore corretto rispetto a quello riportato nel Report riferito all'anno 2023, poiché non era stato considerato il consumo della merce in conto deposito presso clienti

FORMAZIONE TOTALE E PRO-CAPITE



VALORE ECONOMICO DISTRIBUITO (€)



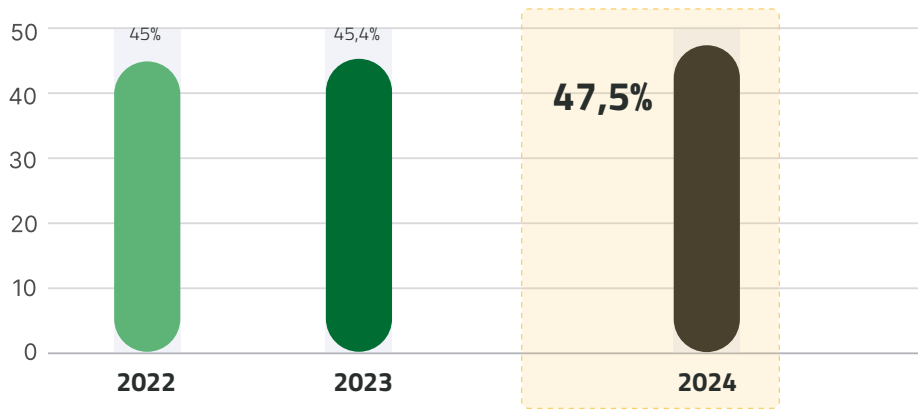
RISORSE ENERGETICHE

100% dell'energia elettrica utilizzata proviene da fonti rinnovabili.
45% dell'energia consumata è autoprodotta ovvero coperta dalla produzione dell'impianto fotovoltaico di Ecoverde.

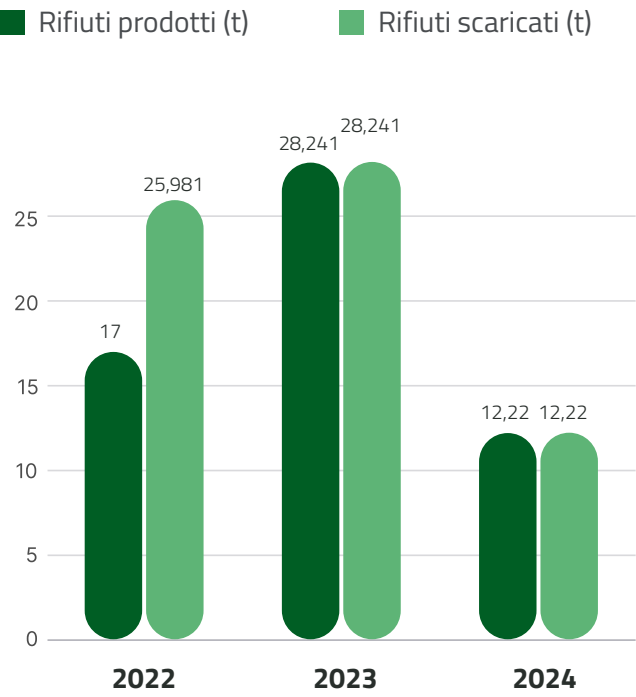
- EE consumata totale (MWh)
- EE prodotta dall'impianto fotovoltaico (MWh)
- EE autoconsumata (MWh)



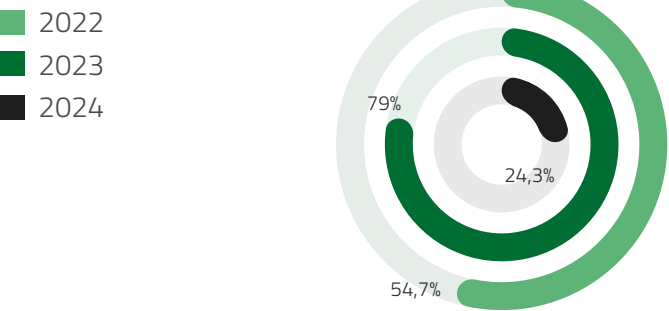
% EE autoconsumata



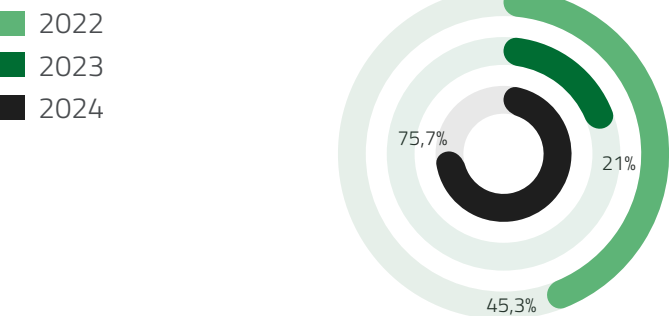
RIFIUTI



Rifiuti destinati a smaltimento (t)



Rifiuti destinati a recupero (t)



3. NOTA METODOLOGICA GRI 2-1, 2-2,2-3, 2-26, 2-29,3-3

3.1 IL PERIMETRO

Con questo documento Ecoverde presenta, per **il quarto anno consecutivo**, il proprio Rapporto di Sostenibilità, allo scopo di comunicare, ai suoi stakeholder, le informazioni economiche e le azioni di miglioramento attuate e previste negli ambiti economico, sociale ed ambientale. Il periodo di rendicontazione analizzato si estende dal 1° gennaio 2024 ed il **31 dicembre 2024**.

Il perimetro di analisi, considerato per la redazione del presente report, comprende esclusivamente l'attività svolte da Ecoverde S.P.A, che opera su tutto il territorio nazionale ed è un importante player per l'industria cartaria, a cui fornisce, **prodotti chimici per tutta la filiera di produzione**, ed assistenza tecnica post vendita. La Società ha la sede legale ed operativa situate in Via IV Novembre n° 1/B, a Porcari, in provincia di Lucca, ed un magazzino esterno, non presidiato, adibito esclusivamente allo stoccaggio di impianti e di pompe di dosaggio dei prodotti chimici, ubicato, sempre a **Porcari** in Via Romana Est, a pochi Km dallo stabilimento principale.

Ecoverde redige il report di sostenibilità a cadenza annuale e, all'interno dello stesso, riporta i dati raccolti



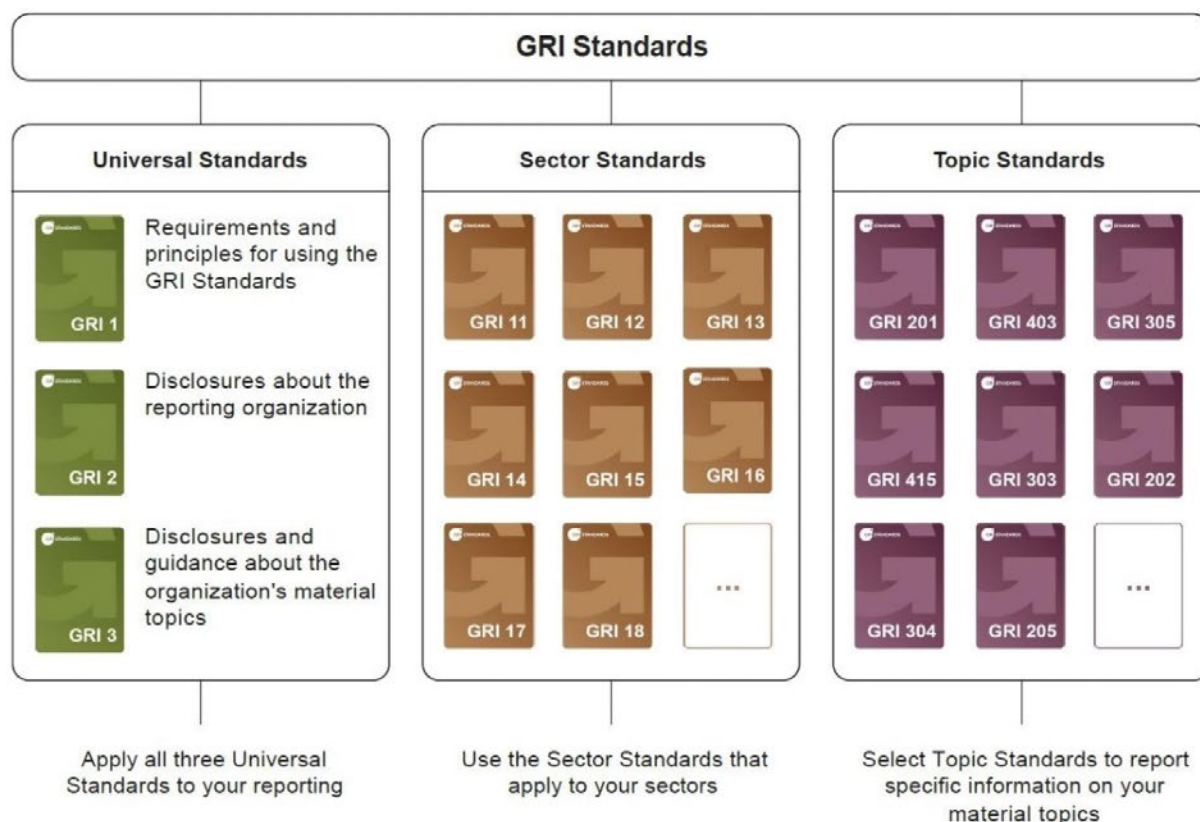
nell'ultimo triennio, in modo da permetterne il confronto e la valutazione della loro variazione nel tempo. Questo report, come quello degli anni precedenti, è stato redatto, su base volontaria, utilizzando la metodologia più diffusa a livello mondiale per le rendicontazioni di sostenibilità: il **GRI Standards (Global Reporting Initiative)** e non rappresenta una dichiarazione consolidata Non finanziaria (DNF), non rientrando nel campo di applicazione del D.Lgs 254 del 31.12.2016.

3.2 IL DOCUMENTO

Il presente documento è diviso in 8 sezioni in cui sono riportate le attività svolte dall'azienda in relazione alle tre macro aree della sostenibilità, ovvero quella **Sociale, Ambientale** e di **Governance**. Alla sezione 2 è riportata una sintesi dei numeri che hanno caratterizzato l'andamento dell'azienda nell'ultimo triennio (gli highlight di Ecoverde). Segue il presente capitolo in cui viene descritta la struttura del documento, ed il metodo utilizzato per la mappatura degli stakeholder e l'analisi di materialità. Il capitolo successivo (4) è inerente **all'identità ed alla storia della società**, dal suo esordio fino ai giorni nostri, e fornisce una panoramica degli **elementi caratterizzanti** della stessa, ovvero del suo organigramma, delle sue attività, delle linee di prodotti internamente realizzati e commercializzati, dei suoi valori.

I capitoli successivi sono riservati **alla Governance** (risultati economico – finanziari, il valore generato e distribuito attraverso il proprio operato), **all'Ambiente** (in cui vengono descritti gli impatti e **le performance ambientali** di Ecoverde) ed all'**area Sociale** (in cui sono presentati gli indicatori relativi al capitale umano).

3.3 LA STRUTTURA DEI GRI STANDARDS – I PASSI FONDAMENTALI PER LA RENDICONTAZIONE



Il Report contiene informazioni di carattere sia **qualitativo** che **quantitativo**, relative ai temi considerati “materiali” per la cui identificazione sono stati seguiti i seguenti step:

- Comprensione del contesto di riferimento
- Identificazione degli impatti attuali e potenziali
- Valutazione della rilevanza degli impatti
- Assegnazione priorità agli impatti

3.4 ANALISI DI MATERIALITÀ

GRI 3-2, 3-3

Una volta individuati gli impatti, suddivisi nelle **tre macro-aree della sostenibilità** (governance, sociale ed ambientale), attuali e potenziali, positivi e negativi per l'azienda, è stata **creata una survey da somministrare agli stakeholder** per poter stabilire quali fra di essi sono maggiormente significativi e realizzare quindi la matrice di materialità.

Si è quindi proceduto ad aggiornare la mappatura degli interlocutori di Ecoverde; come lo scorso anno sono stati coinvolti gli **stakeholder interni**, ovvero il board ed i dipendenti dell'azienda, ed i clienti ed ai fornitori, maggiormente rilevanti, in termini di fatturati, rispettivamente di vendita e di acquisto.

Il questionario è stato quindi inviato agli stakeholder, che lo hanno compilato online ed in forma del tutto anonima. Le risposte ottenute sono state quindi ricondotte a una **scala numerica** che ha consentito di identificare con chiarezza i temi materiali significativi per le **categorie di interesse** e di costruire la **matrice di materialità** quale sintesi del loro punto di vista.

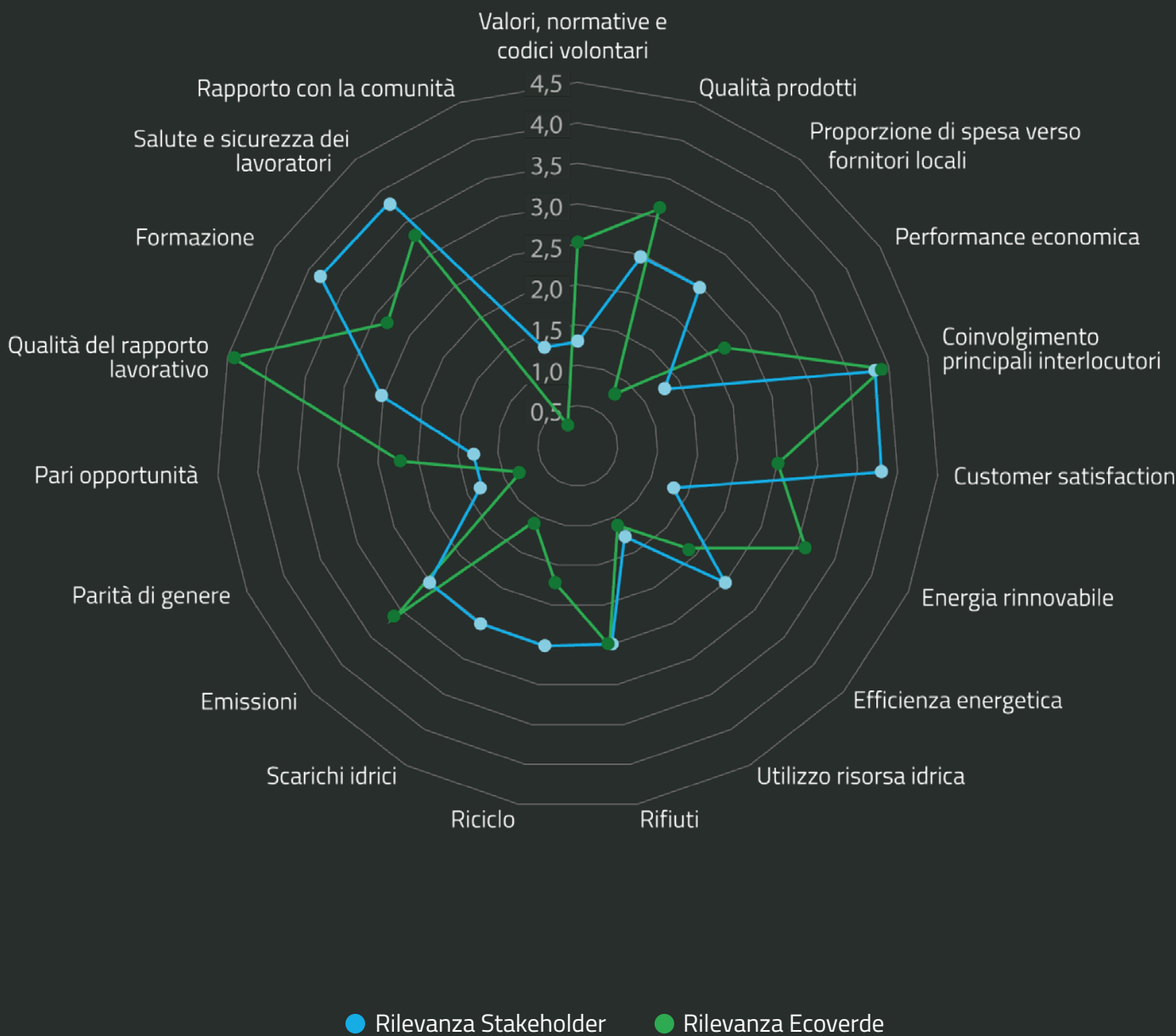
Ambiti	Temi	Rilevanza Stakeholder	Rilevanza Ecoverde
Economico e Governance	Valori, normative e codici volontari	1,3	2,5
	Qualità prodotti	2,5	3,1
	Proporzione di spesa verso fornitori locali	2,5	0,8
	Performance economica	1,3	2,2
	Coinvolgimento principali interlocutori	3,8	3,9
	Customer satisfaction	3,8	2,5
Energia rinnovabile	Energia rinnovabile	1,3	3,1
	Efficienza energetica	2,5	1,9
	Utilizzo risorsa idrica	1,3	1,1
	Rifiuti	2,5	2,5
	Riciclo	2,5	1,7
	Scarichi idrici	2,5	1,1
	Emissioni	2,5	3,1
Sociale	Parità di genere	1,3	0,8
	Pari opportunità	1,3	2,2
	Qualità del rapporto lavorativo	2,5	4,4
	Formazione	3,8	2,8
	Salute e sicurezza dei lavoratori	3,8	3,3
	Rapporti con la comunità	1,3	0,3

Ecoverde, conferisce particolare rilevanza ai temi relativi al coinvolgimento dei principali interlocutori, alla **qualità dei prodotti**, all'**utilizzo di energia rinnovabile**, alla salute e sicurezza lavoratori ed alla qualità del

rapporto lavorativo. La **customer satisfaction**, l'efficienza energetica, il riciclo, la gestione dei rifiuti, gli impatti generati dagli scarichi idrici , la salute e la sicurezza dei lavoratori

e la formazione sono gli aspetti maggiormente valorizzati dagli stakeholder esterni, in coerenza con l'**impegno profuso**, ormai da anni, da parte di Ecoverde, soprattutto in riferimento agli ultimi due temi.

ANALISI DI MATERIALITÀ



4. ECOVERDE GRI 2.1



4.1 LA STORIA

ECOVERDE viene fondata nel 1985, a Porcari, nel cuore del distretto cartario della provincia di Lucca, grazie all'entusiasmo e all'ingegno di due giovani imprenditori, **Marco Frateschi** e **Paolo Lazzari**. Nata inizialmente come agenzia di commercio di **prestigiosi fornitori di prodotti chimici** impiegati per la produzione della carta e per la depurazione delle acque, dopo pochi anni si espande, prima aggiungendo un magazzino per lo stoccaggio dei prodotti chimici commercializzati, poi predisponendo un laboratorio applicativo, tramite il quale, ha supportato e continua a supportare i clienti, fornendo **un'assistenza tecnica pre e post vendita** e svolge un'attività di ricerca e sviluppo di nuovi prodotti, volti sempre a migliorare le performance della carta.

Inoltre Ecoverde, dapprima solo al servizio delle industrie locali, negli anni, ha esteso il suo raggio di azione a tutto il territorio nazionale.

Il nome, imposto all'azienda dai due soci fondatori, è espressione della volontà, che sin dall'inizio, ha animato entrambi a lavorare nel rispetto dell'ambiente; d'altra parte i prodotti, commercializzati da **Ecoverde**, da sempre, promuovono la mitigazione di alcuni degli impatti ambientali più sentiti all'interno del **settore cartario** in cui l'azienda opera, migliorando la qualità degli scarichi idrici e permettendo di ridurre la quantità, favorendo l'asciugamento del foglio di carta e consentendo di ridurre i consumi energetici.

L'industria cartaria, che per sua natura, è molto energivora e richiede elevate quantità di acqua, è ormai da

diversi anni, sempre più orientata all'**ottimizzazione dell'uso di risorse energetiche e idriche**, non solo per contribuire alla sostenibilità ambientale, ma anche per migliorare l'efficienza operativa e ridurre i costi aziendali.

L'interesse dell'azienda, dapprima focalizzato sull'**ambiente**, si è evoluto nel corso degli anni verso la sostenibilità, intesa nella sua globalità, andando cioè ad abbracciare tutti e tre i **macro temi** da cui essa è costituita, ovvero oltre a quello ecologico anche gli ambiti sociale ed economico.

Questo approccio integrato ha permesso a Ecoverde di conseguire le certificazioni ambientale e di sicurezza, secondo gli schemi **ISO 14001:2015** e **ISO 45001:2018**, che sono andati ad aggiungersi a quella della qualità, ottenuta precedentemente, secondo la norma **ISO 9001:2015** ed inoltre di perseguire obiettivi non solo ambientali, ma anche sociali, di salute e sicurezza, di welfare aziendale e di garantire una crescita economica sostenibile nel lungo periodo.

L'impegno verso la comunità è ormai attivo da diversi anni e si concretizza attraverso il **sostegno ad iniziative locali** e alle **scuole secondarie di secondo grado**, tramite l'organizzazione di lezioni pratiche all'interno del proprio laboratorio, offrendo agli studenti l'opportunità di allineare il proprio corso di studi a quelle che sono le esigenze del lavoro che, le aziende presenti sul territorio, potranno offrire loro in futuro. Questo collegamento tra il mondo della scuola e quello professionale apporta benefici non solo agli studenti, ma anche alle imprese, che possono attingere da un **bacino di persone competenti** e in linea con le loro necessità.



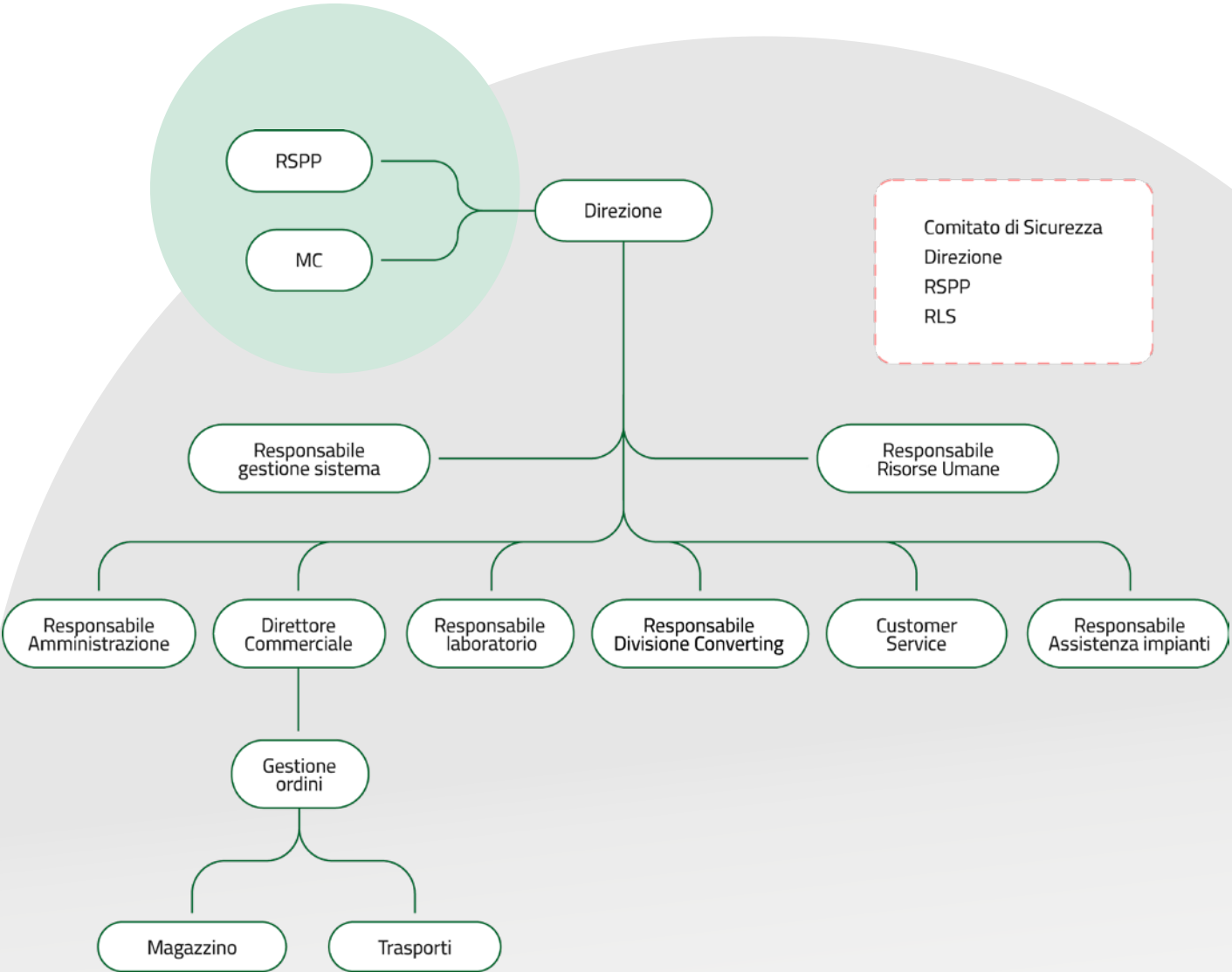
Ecoverde, pur essendo una PMI, dal **2022**, ha avviato, con la pubblicazione del suo **primo report di Sostenibilità**, riferito al 2021, il processo di rendicontazione delle proprie performance sostenibili, con l'obiettivo di condividerle con i propri stakeholder ed anche di avere uno strumento in più, per guidare le azioni di miglioramento futuro, mirate a perseguire l'**obiettivo di portare a "0" gli impatti da essa originati**.

Sempre nel 2022 l'azienda redige il primo inventario di rendicontazione delle emissioni di gas ad effetto serra (**GHG Inventory**) e ottiene, dall'Agenzia di rating indipendente, Ecovadis, la medaglia d'oro, riconfermata nel 2023. Nel 2024 consegue quella di platino.

Oggi in Ecoverde, oltre ai due soci fondatori, **lavorano 27 dipendenti**, attualmente tutti a tempo indeterminato, suddivisi tra servizio tecnico e rete di vendita, logistica, magazzino, amministrazione e laboratorio.

Il personale è composto per il **46% da donne**, dato questo, che riflette l'impegno dell'azienda per il mantenimento della parità di genere. Inoltre, la nuova generazione è attivamente coinvolta nell'azienda, con i figli dei soci, facenti parte del personale dipendente e che contribuiscono al suo sviluppo e alla sua crescita e danno la consapevolezza di una continuità di gestione imprenditoriale e di uno **sguardo rivolto al futuro**.

4.2 ORGANIGRAMMA *GRI 2-1*



4.2.1 LA GOVERNANCE

GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-17

La società ha adottato un sistema di governance tradizionale così formato:

Consiglio di amministrazione

Paolo Lazzari

Presidente e consigliere delegato

Marco Frateschi

Consigliere delegato

Collegio sindacale

(controllo sull'amministrazione)

David Ninci

Presidente

Jessica Vornoli

Sindaco effettivo

Emanuele Ninci

Sindaco effettivo

Società di revisione

(controllo legale dei conti)

Forvis Mazars Italia S.p.a.

Revisore Legale

4.2.2 LA GOVERNANCE DI SOSTENIBILITÀ

GRI 2-14

Il Consiglio di Amministrazione di Ecoverde ha **approvato e promuove il percorso di sostenibilità** e tutti i documenti ad esso collegato, compreso il piano di miglioramento aziendale, che contiene al proprio interno obiettivi di sostenibilità che vengono consuntivati a cadenza semestrale.

4.2.3 DESCRIZIONE ATTIVITÀ DI ECOVERDE

GRI 2-1 GRI 2-6

L'attività predominante di Ecoverde è di carattere commerciale e consiste nell'acquisto e successiva distribuzione di **ausiliari chimici** per tutto il processo produttivo della carta, compresa la sezione di depurazione delle acque. I prodotti sono prevalentemente venduti con il marchio del fornitore con cui Ecoverde ha stipulato un **contratto di commercializzazione**; una parte di essi viene invece re-brandizzata.





A questa attività principale, se ne affianca una di **ricerca, sviluppo e realizzazione interna di prodotti**, sempre ovviamente destinati al settore della carta.

ECOVERDE, grazie al costante lavoro da parte dello staff del proprio laboratorio, è in grado di fornire prodotti ritagliati sulle esigenze dei propri clienti: **flessibilità ed innovazione** sono infatti due caratteristiche che contraddistinguono l'Azienda.

Scendendo nel dettaglio, i prodotti internamente realizzati si dividono in due categorie distinte:

- **Ammorbidenti** per carta tissue, forniti alle cartotecniche
- **Coagulanti** per il trattamento delle acque di processo e di depurazione della cartiera

Nel 2024 se ne è aggiunta una terza che è tutt'ora in fase di sviluppo relativa alle colle. Il processo produttivo consiste nella miscelazione di **materie prime a pressione**

atmosferica, attraverso un sistema ideato e progettato, proprio in ECOVERDE, per ridurre a zero gli sversamenti accidentali di prodotti chimici.

Per alcuni prodotti, una materia prima è l'acqua demineralizzata, preliminarmente riscaldata.

Nel 2023 è stato avviato un progetto, completato nel 2024, per migliorare l'**efficienza energetica del processo di riscaldamento degli uffici e dell'acqua** destinata alla produzione. Tale intervento, è consistito nella sostituzione di un impianto termico, di vecchia generazione, alimentato a gas naturale, con una soluzione ibrida composta da una **caldaia a condensazione** e una **pompa di calore**. Il sistema è gestito da un pannello di controllo che, in base alla disponibilità di energia elettrica prodotta autonomamente, tramite l'impianto fotovoltaico, installato nel 2019, stabilisce se attivare la caldaia o la pompa di calore. Il progetto ha anche previsto l'**installazione di batterie di accumulo** per ottimizzare l'energia elettrica autoprodotta.



In accordo a quanto previsto dalla norma **ISO 9001:2015**, le materie prime vengono avviate alla produzione, solo dopo aver superato i controlli qualità, eseguiti all'interno del laboratorio.

Analogamente, i prodotti finiti, vengono **definiti pronti per la consegna**, solo dopo che il laboratorio ha rilasciato il certificato di conformità alle specifiche preliminarmente determinate.

Per tutti i prodotti, sia per quelli commercializzati che per quelli internamente realizzati, è assicurata la rintracciabilità del lotto.

Nel laboratorio, oltre alle analisi per il controllo qualità delle materie prime e dei prodotti finiti, vengono anche svolte:

- **Prove di simulazioni** attraverso apposite apparecchiature che consentono di ricreare le condizioni operative della cartiera per individuare il prodotto ed il relativo dosaggio ottimale

- **Analisi di routine su campioni di acqua ed impasto**, prelevati, dalle funzioni di customer service di Ecoverde, negli stabilimenti cartari per verificare che la tipologia del prodotto utilizzato ed il relativo dosaggio siano corretti
- **Attività di ricerca e sviluppo** volte ad individuare nuovi prodotti per venire incontro alle esigenze del cliente

Tutte le apparecchiature e le attrezzature utilizzate da



Ecoverde nei suoi processi, sono **conformi** alle vigenti normative in materia di sicurezza (**D.lgs. 81/08 e direttiva macchine**).

Il servizio analitico di laboratorio viene completato dal supporto tecnico che il personale di Ecoverde, che svolge il ruolo di **customer service**, offre sul campo a tutti i clienti.

Il continuo aggiornamento del personale tecnico e la



flessibilità di intervento, sia **analitico** che **impiantistico**, conferiscono all'azienda **una peculiarità** che va oltre la normale vendita del prodotto chimico specifico.

Competenze mirate nei diversi campi di applicazione del processo cartario e di depurazione delle acque, rendono **ECOVERDE un punto di riferimento** per la soluzione dei problemi che, quotidianamente, si presentano agli operatori del settore.

Uno degli aspetti fondamentali e caratterizzanti di ECOVERDE è rappresentato dalla **puntualità** e dalla **flessibilità nella consegna** dei prodotti ai clienti.

Per questo motivo, l'azienda si è dotata di una catena di spedizione ben collaudata, che parte dalla gestione ottimizzata degli ordini fino alla consegna dei prodotti, avvalendosi, sia del **proprio parco autoveicoli**, scegliendo opportunamente il mezzo di trasporto in funzione della natura del prodotto destinato al cliente, sia in caso di **spedizioni al di fuori della regione**, di aziende di trasporto qualificate o di ordini passanti.

La capacità di spedizione di ECOVERDE rappresenta, dunque, una garanzia, per tutti i suoi clienti.





4.3 LINEE DI PRODOTTI VENDUTI GRI 2-6

4.3.1 PRODOTTI PER CARTIERE GRI 2-6



RITENZIONE E DRENAGGIO

Una linea completa di prodotti per la **ritenzione** ed il **drenaggio**. Sono inclusi trattamenti macroparticles che permettono di migliorare la formazione e l'asciugamento della carta. ECOVERDE inoltre è in grado di guidare il cliente nella scelta del trattamento più indicato, attraverso **test dinamici di laboratorio**.



TRATTAMENTO ACQUE

Un portafoglio di prodotti che include **coagulanti**, **flocculanti**, **polimeri** per il **dewatering dei fanghi**, **antischiUMA** e **nutrienti**. Inoltre attraverso analisi e prove di laboratorio, ECOVERDE offre la propria assistenza tecnica in ogni fase della gestione acque, fanghi e **impianti biologici**, per aiutare il cliente a rispettare le normative ambientali vigenti.



BIOCIDI

Una serie di biocidi organici e trattamenti **ossidanti** e **debolmente ossidanti** utili ad impedire la formazione di depositi e contaminazioni di origine biologica.



CONTROLLO DELLA CONTAMINAZIONE

Una gamma studiata per il contaminant control ed il trattamento dei **contaminanti nei cicli cartari**. Inoltre, tramite analisi specifiche, è possibile individuare le origini di un contaminante (organiche, inorganiche, idrofile, lipofile...) ed intervenire con il prodotto adeguato.



COLORANTI

Una linea di **coloranti di alta qualità**, adatti per ogni tipo di produzione, sia **basici**, sia **diretti** (anionici e cationici) **liquidi** e in **polvere**. Tramite ECOVERDE è possibile individuare il colorante più corretto a seconda della necessità produttiva.



ANTISCHIUMA

Un portafoglio completo di prodotti chimici per risolvere i problemi di **schiuma in cartiera**.



MACCHINARI E CLOTHING

ECOVERDE dispone anche di impianti e macchinari quali **presse a vite** e a **doppia tela**, addensatori e ballerini per il miglioramento del foglio. Inoltre fornisce **Belt** e **Transferbelt** di alta qualità da impiegare nelle presse a scarpa per la formazione e il trasporto del foglio di carta.



YANKEE COATING

Una linea di prodotti **protettivi**, **modificatori**, **attaccanti** e **distaccanti** per il trattamento del monolucido per consentirne una corretta protezione chimica e meccanica dello Yankee.



RESISTENZA A SECCO E UMIDO

Una gamma completa di **additivi per la resistenza a secco** e a **umido**, quali amidi, CMC, resine cationiche e anioniche, polivinilammidi ed enzimi.



4.3 LINEE DI PRODOTTI VENDUTI GRI 2-6

4.3.2 PRODOTTI PER CARTOTECNICHE GRI 2-6



INCHIOSTRI FLEXO

Una vasta gamma di **inchiostri**, conformi alla normativa **EN 646**, comprendente i **quattro colori base di quadricromia** e tutte le altre tonalità della scala **Pantone**, per venire incontro alle esigenze del cliente.



LUBRIFICANTI

Una gamma di prodotti base acqua, **100% biodegradabili**, formulati per la **lubrificazione** e la **pulizia** dei rulli goffratori e marring rolls. Questi prodotti sono approvati per il contatto alimentare e rappresentano una formulazione efficace e green, rispetto al tradizionale olio minerale.



INCHIOSTRI PER COLLE

Una serie di **inchiostri concentrati** da aggiungere alle **colle di laminazione** per la stampa goffra-incolla ed una tipologia specifica, da aggiungere all'acqua, in binomio con un additivo, per la stampa "acqua-bond". Tutti sono costituiti solo da **pigmenti organici**, il cui impiego è consentito su carte ad uso alimentare.



COLLE

Una linea di colle per le varie fasi di produzione dei prodotti tissue: **colle di pick up**, **colle di accoppiamento veli** (bianche e colorate) e **lembo finale**. Tutte costituite da componenti il cui utilizzo è consentito per il contatto.



AMMORBIDENTI E LOZIONI

Una linea di ammorbidenti, idonei a tutti i **sistemi di applicazione disponibili sul mercato** ed a conferire al prodotto finale morbidezza ed incremento di "bulk". Inoltre possono essere **additivati con lozioni e/o profumi**, che rendono unica la loro formulazione, ritagliata sulle esigenze del cliente.

4.3.3 RIPARTIZIONE DELLE VENDITE PER CATEGORIE DI PRODOTTO

GRI 2-6

Nella tabella sottostante sono riportate le quantità di prodotti venduti, sia quelli esclusivamente commercializzati, sia quelli rivenduti a marchio.

Categorie di Prodotti (Commercializzati ed internamente realizzati)	Anno 2024		Anno 2025	
	kg	€	kg	€
Prodotti chimici funzionali per il processo produttivo cartario	1.033.096,00	1.540.857,32	1.189.408,50	1.638.028,07
Prodotti chimici ausiliari per il processo produttivo cartario	3.748.512,00	11.607.709,12	4.137.985,00	11.783.955,57
Prodotti per cartotecnica	723.072,50	2.002.581,24	971.260,00	2.549.960,83
Prodotti per il trattamento delle acque	4.958.777,02	2.969.319,99	5.653.734,34	2.980.790,81

Nella tabella sottostante sono riportate invece le quantità dei prodotti re-brendizzati, sia quelli internamente realizzati, che quelli che invece non subiscono una lavorazione.

Categorie prodotti a marchio ECOVERDE	2023 (Kg)	2024 (Kg)
Prodotti ammorbidenti per cartotecnica	143.200	143.800
Prodotti coagulanti per cartiere internamente realizzati	541.965	611.256
Colle per cartotecnica internamente realizzate	-	4884
Prodotti a marchio ECOVERDE (prodotti re-brendizzati senza elaborazione interna)	4.382.634	5.036.327

4.4 RICONOSCIMENTI GRI 2-23

4.4.1 CERTIFICAZIONI GRI 2-23

Ecoverde ha implementato e mantiene attivo, ormai da anni **un proprio Sistema di Gestione Integrato**, certificato, secondo gli schemi ISO 9001, ISO 14001 ed ISO 45001; esso è esteso a tutte le mansioni e la direzione si impegna costantemente nel perseguimento del continuo miglioramento e nel coinvolgimento di tutto il personale, tramite attività di consultazione e di partecipazione alle scelte aziendali. In particolare nel 2023 ha ottenuto il rinnovo delle certificazioni ISO 14001:2015 e ISO 45001:2018, mentre nel 2024 ha conseguito la ri-certificazione del sistema secondo lo schema ISO 9001:2015



Gli obiettivi di miglioramento, relativi a tutti e tre gli ambiti (**Ambiente, Qualità e Sicurezza**), sono riportati nel rispettivo piano, che viene emesso annualmente, aggiornato e **rendicontato semestralmente** e condiviso con tutte le funzioni aziendali

- **ISO 9001:2015:** è una norma internazionale di carattere volontario che definisce i requisiti minimi che il Sistema di Gestione per la Qualità di un'organizzazione deve dimostrare di soddisfare per garantire il livello di qualità

di prodotto e servizio che dichiara di possedere con sé stessa e con il mercato.

- **ISO 14001:2015:** è una norma internazionale di carattere volontario, applicabile ad organizzazioni di ogni dimensione e settore. Fornisce una struttura gestionale per l'integrazione delle pratiche di gestione ambientale, perseguendo la protezione dell'ambiente, la prevenzione dell'inquinamento, nonché la riduzione del consumo di energia e risorse. Non prescrive di per sé alcun criterio specifico di prestazione ambientale ma si applica agli aspetti ambientali che l'organizzazione identifica come quelli che essa può tenere sotto controllo e come quelli sui quali essa può esercitare un'influenza.
- **ISO 45001:2015:** è lo standard internazionale mondiale per la salute e la sicurezza sul lavoro, emanato per proteggere dipendenti e visitatori da incidenti e malattie legate al lavoro. La certificazione ISO 45001 è stata sviluppata per mitigare tutti i fattori che possono causare danni irreparabili a dipendenti e aziende.



4.4.2 ECOVADIS GRI 2-23

Nel 2022 Ecoverde, ha ottenuto il rating Gold da Ecovadis, una delle più importanti agenzie internazionali che valutano **le performance dello sviluppo sostenibile** di ogni azienda, in base ai rischi, alle problematiche rilevanti per le sue dimensioni, la sua posizione ed il suo settore e in riferimento ai seguenti 4 temi: ambiente, pratiche lavorative e diritti umani, etica ed approvvigionamento sostenibile. Tale rating è stato confermato nel 2023.



Nel 2024 Ecoverde ha conseguito la **valutazione Platinum**, collocandosi tra l'1% delle aziende esaminate più sostenibili.

Questo traguardo rappresenta uno strumento riconosciuto per comunicare ai nostri stakeholder il livello di impegno raggiunto negli **ambiti della sostenibilità** e, al tempo stesso, premia l'azienda degli sforzi compiuti fino ad ora e la sprona a perseguire **obiettivi nei tre ambiti della sostenibilità**.

Ecoverde, nonostante le sue dimensioni contenute, ritiene infatti importante contribuire, seppur in piccola percentuale, alla **risoluzione di alcune delle maggiori sfide di questi tempi**, come contrastare il cambiamento climatico, sostenere l'istruzione e l'innovazione, migliorare la vita delle persone ed essere anche di esempio per le altre PMI, che ancora non hanno intrapreso questo percorso.

4.5 POLITICHE ED OBIETTIVI DI SOSTENIBILITÀ

GRI 2-23





4.5.1 *Politica Antidiscriminatoria e Codice Etico* GRI 2-23

ECOVERDE nel 2016 ha adottato, per la prima volta, e distribuito a tutti i lavoratori e fornitori un proprio CODICE ETICO, scaricabile dal sito di Ecoverde, nel rispetto dei principi da sempre applicati affinché percepiscano i **valori** e le **regole** fondanti dell'azienda.

L'ultima versione è stata approvata il 14.11.2023 .

Il Codice Etico di ECOVERDE, prevede che la società assicuri il rispetto di alcuni **regolamenti nella gestione dei rapporti** con i fornitori e con gli appaltatori.

In particolare:

- non deve essere preclusa a nessuna azienda, che ne abbia i requisiti, la possibilità di competere per aggiudicarsi una parte dei lavori o delle forniture;
- i fornitori e gli appaltatori devono essere selezionati valutando le loro **offerte in base a criteri qualitativi e di economicità delle prestazioni**, alla valutazione dell'idoneità tecnico-professionale, al rispetto dell'ambiente e dell'impegno sociale dalle normative inerenti la sicurezza;
- le transazioni commerciali devono essere condotte secondo trasparenza e correttezza.

Nel corso del 2024, all'interno di ECOVERDE, **non si sono verificati episodi discriminatori** di alcuna natura.

La protezione dei lavoratori contro le ritorsioni include

l'attuazione di politiche e processi atti a fornire tale **protezione** contro intimidazioni, minacce o atti che potrebbero avere un impatto negativo sulla loro occupazione o il loro incarico, tra cui licenziamento, demansionamento, perdita di retribuzione, azione disciplinare o qualsiasi altro trattamento sfavorevole.

4.5.2 *Politica aziendale ambientale* GRI 2-23

Ecoverde ha redatto e distribuito a tutti i lavoratori e fornitori una politica aziendale integrata, sui tre ambiti, **ambiente, qualità e sicurezza**, affinché percepiscano i valori ed i principi con cui l'azienda opera.

Tale documento viene regolarmente aggiornato al fine di mantenerlo allineato alle strategie aziendali, agli obiettivi ed alle azioni riportati sui piani di miglioramento; l'ultima versione è stata approvata il **24.3.2025**.

4.5.3 *Gli obiettivi dello sviluppo sostenibile* GRI 2-15, 2-24

L'Agenda 2030, come già indicato dall'ONU nel 2015, propone **17 obiettivi di sviluppo sostenibile (SDGs, Sustainable Development Goals)** per promuovere il benessere umano e proteggere l'ambiente con la riduzione della **CO₂** per costruire società pacifiche e sostenibili.

ECOVERDE, a partire dal 2022, ha avviato progetti ed azioni di miglioramento nei **vari ambiti della sostenibilità** con l'obiettivo di perseguire alcuni degli SDGs, che qui di seguito riportiamo.

Temi ambientali	Azioni	SDGs
Gestione energetica	Ecoverde si impegna fortemente per gestire, in modo sempre più efficiente, i consumi energetici, attuando interventi migliorativi al fine di ridurre i consumi totali e incentivare l'utilizzo di energie da fonti rinnovabili. In particolare nel 2023 ha attuato di un progetto e completato nel 2024 consistente nella: 1. Sostituzione della centrale termica a gas, di vecchia generazione, con un sistema ibrido, costituito da una pompa di calore e da una caldaia a condensazione per la climatizzazione degli uffici e la produzione di acqua calda destinata alla realizzazione interna di prodotti chimici 2. Installazione di batterie di accumulo, a servizio dell'impianto fotovoltaico esistente, per poter sfruttare in misura maggiore l'energia solare prodotta 3. Installazione ed implementazione di una infrastruttura digitale per la gestione automatica ed il monitoraggio dei flussi energetici maggiormente significativi per Ecoverde, ovvero energia elettrica e gas naturale. 4. Acquisto di due autoveicoli cisterna aventi una classe ambientale (euro 4 e 5) superiore a quella precedente, dismessa nel mese di marzo del 2024 (Euro 2) 5. il progressivo e continuo efficientamento dell'illuminazione, installando laddove non ancora presenti, lampade LED 6. l'implementazione e l'avviamento di un sistema di gestione automatica dei flussi energetici per ottimizzare ulteriormente l'utilizzo dell'energia solare autoprodotta 7. Inoltre, a partire dalla fine del 2024, ha stipulato un contratto con Repower Vendita Italia, distributore di energia elettrica e gas naturale, per approvvigionare il gas CH4 da fonti rinnovabili; sempre con Repower è attivo da diversi anni il contratto per l'acquisto di energia elettrica da fonti rinnovabili.	7 ENERGIA PULITA E ACCESSIBILE  12 CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI  13 LOTTA CONTRO IL CAMBIAMENTO CLIMATICO  15 VITA SULLA TERRA 
Emissioni atmosferiche e cambiamento climatico	Monitorare le emissioni prodotte dalle attività aziendali in modo da definire nuovi interventi di riduzione e mitigazione degli impatti ambientali generati. Nel 2025 Ecoverde aveva pianificato una nuova valutazione della propria Carbon Foot Print (ne ha già effettuata una nel 2022 ed una nel 2024); tuttavia ha deciso di posticipare al 2026 questa rendicontazione per poter valutare i risultati ottenuti con le azioni di perfezionamento, attuate nel 2024, degli interventi realizzati nel 2023.	12 CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI  13 LOTTA CONTRO IL CAMBIAMENTO CLIMATICO  15 VITA SULLA TERRA 

Temi ambientali	Azioni	SDGs
Gestione dei materiali	Mantenere alta la qualità delle materie prime impiegate nella produzione, garantendo la piena tracciabilità e rintracciabilità delle stesse; per questo l'azienda mantiene la certificazione del sistema di gestione ISO 9001:2015.	8 LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA  12 CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI 
Gestione dei rifiuti	Limitare quanto più possibile lo spreco delle risorse e incentivare buone pratiche di economia circolare	12 CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI  13 LOTTA CONTRO IL CAMBIAMENTO CLIMATICO 
Acqua e stress idrico	Tracciare il consumo delle risorse idriche ai fini produttivi	6 ACQUA PULITA E SERVIZI IGIENICO-SANITARI 
Temi Sociali	Azioni	SDGs
Qualità e sicurezza dei prodotti e servizi	Adottare procedure e certificazioni volte a garantire alti standard di qualità dei prodotti e ricercare, sempre, soluzioni innovative per rispondere alle esigenze del mercato	8 LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA  9 IMPRESE, INNOVAZIONE E INFRASTRUTTURE  12 CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI 

Temi Sociali	Azioni	SDGs
Sviluppo della competenza dei dipendenti e valorizzazione del loro Know how	Promuovere un'adeguata formazione (obbligatoria e volontaria) a tutto il personale. Nel 2024 abbiamo eseguito e concluso il progetto fatto con Fondimpresa (a cui abbiamo aderito nel 2023), inerente alle competenze di base e consistito nell'erogazione di una formazione volontaria ed interaziendale (lingua inglese, uso di Excel, controllo di gestione, comunicazione, gestione dei conflitti, Travel Security). Tutte le figure responsabili hanno inoltre ricevuto una formazione in merito all'uso dell'intelligenza emotiva. Sempre nel 2024 è stato avviato un lavoro, che prosegue nell'anno in corso, per la mappatura delle competenze del personale, al fine di avere una tracciatura di queste ultime e intervenire, quindi, in modo mirato, per colmare le eventuali lacune. Inoltre Ecoverde continua a guardare avanti; infatti nel 2025 abbiamo presentato a Fondimpresa un nuovo progetto , sempre sulle competenze di base, ma questa volta, specifico per la nostra organizzazione inerente all'uso di Excel, la lingua inglese, il Time management e l'introduzione ai sistemi dell'A.I.	
Welfare e benessere lavorativo	Promuovere un ambiente di lavoro accogliente, stimolante, positivo, volto a garantire la salute psico-fisica dei dipendenti. Ecoverde per questo si è impegnata a migliorare i processi inerenti alla gestione del personale (ferie, orari flessibili, formazione, smart working); in accordo ad un'esigenza emersa dall'analisi degli esiti della valutazione rischio stress lavoro-correlato, nell'anno 2023, è stata introdotta all'interno dell'organigramma dell'azienda, nonostante quest'ultima sia di piccole dimensioni, la figura di responsabile delle " risorse umane", che ha dato seguito a molte iniziative rivolte alla valorizzazione dei lavoratori, con progetti di formazione volontaria ed al benessere degli stessi. In particolare, all'inizio dell'anno in corso, è stato fatto un sondaggio in cui è stato coinvolto tutto il personale dell'azienda sul Welfare aziendale. L'analisi di quest'ultimo servirà come base per fare un piano di miglioramento mirato rispetto a questo aspetto.	
Diversità inclusione e pari opportunità	Rispettare i valori fondamentali di diversità, equità ed inclusione riconoscendo il valore unico che ogni dipendente rappresenta per l'azienda, combattendo ogni forma di discriminazione e violenza sul luogo di lavoro e garantendo pari opportunità di crescita personale. Nel 2025 la società ha avviato un percorso , rivolto a tutti i dipendenti, inerente ai temi della Diversity ed Inclusivity.	

Temi Sociali	Azioni	SDGs
Relazione con il territorio e la comunità locale	Garantire un supporto alle scuole secondarie di secondo grado alle associazioni sportive e di cultura del territorio. In particolare dalla fine del 2023 sosteniamo anche il Museo della Carta di Pescia, che preserva e tramanda l'antica arte della carta a mano, attività presente a Pescia dal 1481.	11 CITTÀ E COMUNITÀ SOSTENIBILI  17 PARTNERSHIP PER GLI OBIETTIVI 
Salute e sicurezza sul lavoro	Promuovere la cultura della sicurezza attraverso il coinvolgimento di tutto il personale, il mantenimento del sistema di certificazione ISO 45001:2018, il rispetto della conformità legislativa di tutti gli impianti e di tutte le attrezzature, sia quelli utilizzati all'interno della propria organizzazione che quelli ceduti in comodato d'uso ai propri clienti, un'adeguata formazione (obbligatoria e volontaria) a tutto il personale, la gestione degli appalti secondo quanto previsto dall'art. 26 del D.Lgs 81/08. Nel 2024 a proposito di quest'ultimo punto è stata installata ed implementata una piattaforma per la gestione della documentazione inerente alla sicurezza dei fornitori che eseguono lavori in appalto.	3 SALUTE E BENESSERE  8 LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA 
Temi governance	Azioni	SDGs
Gestione della catena di fornitura	Instaurare con i fornitori un rapporto duraturo di collaborazione e di fiducia attraverso cui venga diffusa la cultura della sostenibilità	8 LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA  12 CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI  13 LOTTA CONTRO IL CAMBIAMENTO CLIMATICO 
Soddisfazione del cliente	Monitorare la soddisfazione del cliente al fine di soddisfare a pieno le sue necessità e di stabilire un rapporto duraturo basato sulla fiducia reciproca.	12 CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI 

Temi governance	Azioni	SDGs
Etichettatura responsabile	Garantire una comunicazione on ingannevole nei confronti degli stakeholder , attraverso una etichettatura responsabile, in accordo alle normative vigenti e scevra di qualsiasi forma di Greenwashing.	3 SALUTE E BENESSERE  12 CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI 



5. ECONOMIA GRI 200

5.1 VALORE ECONOMICO DIRETTAMENTE GENERATO E DISTRIBUITO GRI 201-1a



L'obiettivo prioritario di Ecoverde è comunicare, in modo trasparente, ai propri stakeholder le modalità di gestione delle **risorse economiche ricevute e investite** e la loro ricaduta sulla società.

Dalla gestione del capitale finanziario, della liquidità della marginalità sui servizi e dalla **capacità della Governan-**

ce di gestire al meglio il proprio Business deriva il **valore condiviso distribuito agli Stakeholder**, valore che gli stessi, direttamente o indirettamente, hanno contribuito a produrre. La sostenibilità economica rappresenta pertanto la validità della gestione aziendale.

Attraverso l'analisi del valore economico distribuito (**EV-G&D**), l'organizzazione evidenzia il flusso di risorse indirizzata ai propri dipendenti, ai propri fornitori di **beni**, di **servizi e capitali**, alla **Pubblica Amministrazione** e alla **comunità**.

La ricchezza prodotta e distribuita non è costituita solo dall'**utile di esercizio**, ma comprende voci che nel Bilancio sono allocate tra i costi, mentre qui rappresentano il valore che l'azienda ha prodotto con la propria attività economica.

	2022 (€)	2022 (%)	2023 (€)	2023 (%)	2024 (€)	2024 (%)
Valore economico generato	19.223.675	100	18.358.230	100	19.536.384	100
Valore economico distribuito	19.079.342	-99,2	18.042.038	-98,3	19.122.655	-97,9
Costi operativi	17.277.592	-89,9	16.046.518	-87,4	16.958.830	-86,8

	2022 (€)	2022 (%)	2023 (€)	2023 (%)	2024 (€)	2024 (%)
Salari e benefit ai dipendenti	1.368.873	-7,1	1.395.316	-7,6%	1.558.769	-8,0
Pagamenti a fornitori di capitale	243.746	-1,3	430.357	-2,3	377.318	-1,9
Pagamenti alla Pubblica Amministrazione	185.931	-1,0	165.302	-0,9	219.844	-1,1
Investimenti nella comunità	3.200	0	4.545	0,0	7.894	0,0
Valore economico trattenuto	144.333	0,8	316.192	1,7	413.729	2,1

5.2 VALORE ECONOMICO DIRETTAMENTE GENERATO E DISTRIBUITO PER AREA GRI 201-1b

EVG&D			
Area geografica	2022 (%)	2023 (%)	2024 (%)
Nord Italia	28	26	26
Centro Italia	50	56	55
Sud Italia	21	17	18
Estero	1	1	1

5.2.1 Andamento di gestione

Per effetto dell’incremento del fatturato, registrato soprattutto nei settori **“Printing & writing”** e **“Tissue”** la società è riuscita a migliorare le marginalità operative e finali rispetto al 2023. L’**EBITDA** si conferma in 1,0 mln di euro, in linea con i due anni precedenti. La marginalità operativa e finale rimane buona, seppure assorbita in larga parte dal peso degli oneri finanziari e delle imposte sul reddito.

Si segnala un leggero aumento del fabbisogno finanziario a livello di capitale circolante, coerentemente con **l’incremento del fatturato**.

5.2.2 Strumenti finanziari GRI 203-1

Ecoverde non detiene a fine **2024** strumenti finanziari a termine o derivati e non ha mai effettuato operazioni sugli stessi.

5.2.3 Ricerca e sviluppo

L’azienda nel corso del 2024 ha proseguito la sua attività

di ricerca e sviluppo, i cui costi sono stati spesi a conto economico, non essendoci stati i presupposti per **la loro capitalizzazione**.

5.2.4 Rischi aziendali e politiche di copertura GRI 2-25 – GRI 3-3

Si evidenziano di seguito i principali fattori di rischio o incertezza che possono condizionare in misura significativa l’attività della società e le politiche poste in essere nei **diversi ambiti aziendali** per il loro contenimento

5.2.4.1 Rischio Paese

Gli andamenti della società sono anzitutto influenzati dai diversi fattori che **incidono sugli andamenti macro economici dell’Italia**, tenuto conto che la quasi totalità delle vendite della società è registrata in tale Paese.

Al riguardo, l’incertezza associata alle conseguenze degli effetti bellici, attualmente ancora **presenti in Ucraina e sul Canale di Suez** nonché la problematica dei **dazi americani**, porta a ritenere ancora medio il rischio in analisi.

5.2.4.2 Rischio di settore

Al riguardo segnaliamo che la società opera principalmente su tre settori del mercato di **produzione della carta ("Tissue", "Printing & Writing" e "Packaging")**, ciascuno con un peso specifico simile sul totale del fatturato; ciò riduce il **rischio di dipendenza** dall'andamento di uno dei settori specifici.

5.2.4.3 Rischi operativi

- **Rischi operativi associati alla dipendenza da fornitori**

È il rischio di dipendenza da uno o più fornitori, sia per la merce che per gli altri servizi, che può compromettere la capacità della società di ottenere condizioni "normali" negli approvvigionamenti. In merito alla merce venduta, la società ha una stretta dipendenza da un fornitore di prodotti chimici; tuttavia, gli ottimi rapporti da tempo instaurati, orientati allo sviluppo di una partnership per una crescita comune sul mercato italiano, consentono di considerare contenuto tale rischio. In merito ai servizi ricevuti da terzi, non si vedono invece rischi di sorta.

- **Rischi operativi associati alla dipendenza da clienti**

Sono tali, essenzialmente, i rischi di dipendenza da clienti. Al riguardo si fa presente che il fatturato della società è in parte concentrato presso primari gruppi cartari, anche per effetto delle operazioni di M&A registrate nel settore negli ultimi dieci anni; tuttavia, tale fatturato è comunque riferito a settori diversi e, comunque, la restante parte del fatturato è sufficientemente parcellizzata.

- **Rischi operativi associati alle vendite**

Sono tali, essenzialmente, i rischi di ridotta commerciabilità dei prodotti venduti. La società è sempre alla ricerca di prodotti innovativi e maggiormente performanti e, negli ultimi anni, anche verso i prodotti a minore impatto ambientale, coerentemente con la domanda del mercato.

- **Rischi operativi associati all'approvvigionamento dei prodotti**

Si tratta del rischio connesso alla difficoltà di reperire prodotti chimici, sia sotto il profilo della disponibilità degli stessi che del profilo dell'economicità negli approvvigionamenti. Il rischio in commento risulta pressoché nullo ed è rimasto sostanzialmente immutato nel corso del 2024 grazie agli ottimi rapporti instaurati con i fornitori.

- **Rischi operativi associati ai dipendenti**

Sono tali i rischi di infortuni sui luoghi di lavoro, ma anche di rivendicazioni salariali e di trasferimento del know how aziendale all'esterno, ad esempio, per un elevato turnover degli stessi. La società opera costantemente per ridurre al minimo tali rischi, come conferma l'assoluta insorgenza di simili fattispecie nel corso dell'esercizio; il sistema di certificazioni implementato contribuisce a ridurre ulteriormente tale rischio.

5.2.4.4 Rischi finanziari

- **Rischio di credito**

Si tratta del rischio di esposizione a potenziali perdite derivanti dal mancato adempimento delle obbligazioni assunte dalle controparti. La società si cautela attraverso una procedura di valutazione e affidamento iniziale, nonché attraverso la verifica continua delle esposizioni.

Il rischio in analisi, in generale aumento per effetto del deterioramento generalizzato degli andamenti macro economici, rimane comunque medio-basso, avuto riguardo anche allo storico. Ai fini patrimoniali, il fondo di svalutazione crediti stanziato in bilancio è più che capiente rispetto ai rischi stimati.

- **Rischio di cambio**

Si tratta del rischio di esposizione a variazioni sfavorevoli del tasso di cambio laddove le attività sono condotte in valute diverse dall'euro. Per la società il rischio in commento è sostanzialmente nullo, in quanto non ha una operatività in valuta, fatte salve poche isolate eccezioni.

- **Rischio di tasso di interesse**

È il rischio, sia economico che finanziario, rispettivamente per maggiori oneri ed esborsi di cassa, derivante da un andamento sfavorevole dei tassi di interesse. Le politiche monetarie dei Paesi europei, tra cui l'Italia, stanno comportando una riduzione dei tassi di interesse, seppure in misura più graduale rispetto a quella auspicata a fine 2023. In tale scenario gli oneri finanziari a conto economico registrati sono in linea con il 2023; tuttavia risulta significa-

tivamente ridotto il carico degli oneri sui finanziamenti, sono compensati da un aumento di quelli su linee autoliquidanti. Il rischio rimane comunque sostanzialmente medio-basso, tenuto conto dell'entità dell'indebitamento, rispetto al patrimonio netto e della composizione del debito tra fisso e variabile, quest'ultimo sostanzialmente collegato alle linee autoliquidanti.

- **Rischio di liquidità**

Il rischio di liquidità è il rischio che la società non sia in grado di rispettare gli impegni di pagamento a causa della difficoltà di reperire fondi (funding liquidity risk) o liquidare prontamente attività sul mercato (asset liquidity risk). Il rischio in commento è sostanzialmente basso tenuto conto delle risultanze del budget redatto per l'anno 2025 dal consiglio di amministrazione.

Inoltre, la programmazione finanziaria annuale (su budget economico, patrimoniale e finanziario) e il monitoraggio continuo degli andamenti economici e finanziari riducono ulteriormente il rischio; da segnalare la buona capacità registrata nel ricorso al credito a medio lungo termine e della capienza non utilizzata delle linee autoliquidanti.

- **Rischi connessi all'utilizzo di strumenti informatici**

I rischi connessi all'utilizzo di strumenti informatici riguardano la salvaguardia e l'integrità dei dati informatici anche nel caso di accessi esterni ovvero di interruzione improvvisa delle linee di comunicazione. In particolare, relativamente ai rischi connessi all'utilizzo di strumenti informatici ed alla salvaguar-

dia dei dati, sistemi di back up giornalieri e sofisticati programmi antivirus e firewall, costantemente aggiornati, conferiscono una ragionevole tranquillità contro perdite anche accidentali dei dati e intrusioni non autorizzate da soggetti esterni.

Un'accurata e ben definita separazione dei ruoli peraltro, insita nel sistema informatico stesso, attraverso controlli preventivi come password (periodicamente modificate) e autorizzazioni, permette inoltre una minimizzazione del rischio di frodi interne, oltre ad una tracciabilità degli accessi.

In relazione al rischio di perdita di dati a fronte di interruzioni di linee di comunicazione, vengono effettuati simulazioni annuali al fine di monitorare le ricadute che l'evento accidentale può determinare sulla normale attività della società; al riguardo, le simulazioni operate nel corso del 2024 hanno potuto confermare che le procedure in essere consentono alla società di operare in condizioni normali di lavoro, senza subire alcun danno.

- **Rischi connessi in materia di violazione sul trattamento dei dati ai fini della privacy**

Si tratta dei rischi connessi alla violazione sulla raccolta, trattamento e diffusione dei dati rilevanti ai fini della normativa in materia di privacy, come da ultimo disciplinate con il Regolamento CE/2016. Al riguardo si segnala che la società ha dato incarico ad una società esterna la quale ha curato sia i profili organizzativi e procedurali, oltre che documentali, associati alla nuova norma.

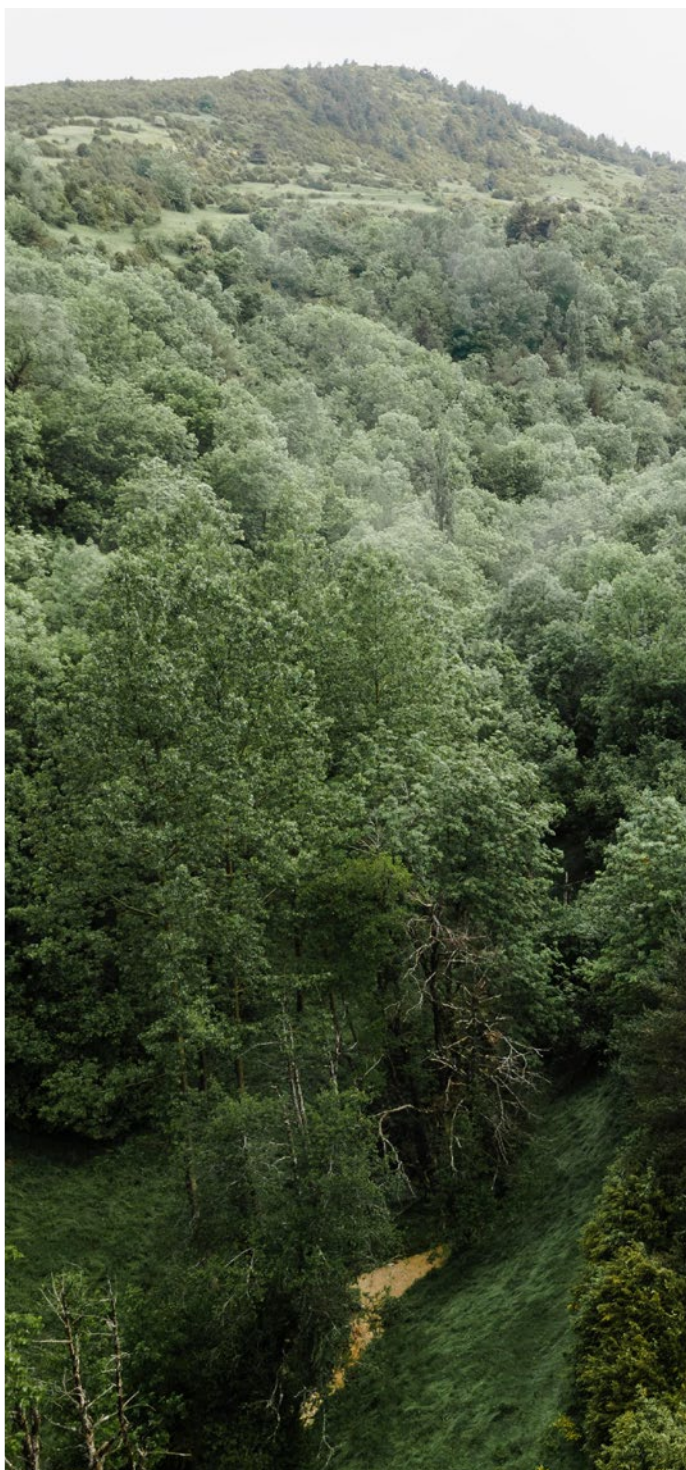
5.2.2.5 Altri rischi operativi

- **Rischio di reporting**

Riguarda l'affidabilità delle informazioni, contabili e non, fornite nel processo di reporting interno ed esterno. Per fronteggiare tale rischio la società ha implementato in passato e sta continuando ad implementare procedure a livello amministrativo, contabile e gestionale che contribuiscono a ridurre al minimo l'insorgenza.



6. AMBIENTE GRI 300



Ecoverde ha sempre mostrato particolare attenzione alla tutela dell'ambiente, considerandolo un **prezioso patrimonio di tutti** e per questo da rispettare e da proteggere, cercando di **ridurre al minimo** gli eventuali **impatti negativi**, derivanti dalla propria attività.

A questo scopo, nel 2014, ha implementato e mantiene tutt'ora attivo un **Sistema di Gestione Ambientale**, certificato secondo lo schema **ISO 14001:2015**, mediante il quale opera in accordo a precise procedure, definite dal sistema stesso, **pianifica e rendiconta annualmente**, un piano di miglioramento, volto alla riduzione/eliminazione degli impatti ambientali, da essa generati, ed analizza puntualmente gli eventuali rischi di inquinamento che possono emergere dalle sue attività.

Inoltre a partire dal 2022 rendiconta, a cadenza biennale, anche la **propria impronta di Carbonio**.

6.1 MATERIE PRIME GRI 301-1

Come riportato nel capitolo 4, il **processo produttivo di Ecoverde** consiste in una semplice miscelazione, a pressione atmosferica di materie prime, non rinnovabili, direttamente all'interno di un tank (IBC o fusto) con cui il prodotto finito viene confezionato.

Tale processo non comporta la formazione di scarti che possano essere riciclati all'interno dello stesso e non prevede l'utilizzo di materiale riciclato.

Per ragioni di **segretezza industriale** nella tabella sottostante, in cui sono riportate le quantità impiegate, non sono specificati i nomi delle materie prime.

Esse sono state suddivise nelle due categorie di prodotti realizzati all'interno di Ecoverde, ossia i **coagulanti** e gli **ammorbidenti**.

Una parte dei coagulanti acquistati, non è avviata alla produzione, ma rivenduta tal quale e **re-brandizzata a marchio Ecoverde**; questo il motivo della differenza sostanziale tra materia prima acquistata e materia prima avviata alla produzione.

Un altro fattore da considerare è la presenza delle **giacenze di materie prime**, dell'anno precedente, che vengono impiegate nel processo produttivo. Nel caso degli ammorbidenti invece le differenze sono legate alle **giacenze di materie** prime dell'anno precedente.

Categorie di prodotti	Acquistati (Kg)			Avviati alla produzione (kg)		
	Anno 2022	Anno 2023	Anno 2024	Anno 2022	Anno 2023	Anno 2024
Coagulanti	5.395.660	4.952.295	5.468.640	549.578	530.246	462.635,9
Ammorbidenti	46.250	58.830	41.410	57.294	52.700	45.908,7
TOTALE	5.441.910	5.011.125	5.510.050	606.872	582.946	508.544,6



6.2 IMBALLAGGI *GRI 301-3*

Ecoverde confeziona, sia i prodotti internamente realizzati che quelli acquistati sfusi, **principalmente in IBC**, assimilabili alla definizione di **imballaggio riutilizzabile**, in accordo a quanto previsto dal Titolo II del D.Lgs 152/06 artt. 217 e 218 ; secondo tale normativa la cisternetta è stata concepita e progettata per sopportare nel corso del suo **ciclo di vita** un numero minimo di viaggi o rotazioni all'interno di un circuito di riutilizzo.

Ecoverde provvede quindi a ritirare, presso i propri clienti e per i **prodotti internamente realizzati**, esclusivamente le IBC che, da un **esame visivo** da parte del proprio personale addetto al trasporto delle merci, sono giudicate riutilizzabili.

Le **IBC** una volta ritirate vengono controllate, lavate esternamente, per togliere l'eventuale polvere di carta

che si è depositata sopra di esse durante la loro permanenza in stabilimento, e **riempite con il medesimo prodotto** con cui erano state riempite originariamente.

Questo processo permette di riutilizzare e quindi riciclare un consistente numero di **imballaggi multi materiale**, come si può riscontrare dai dati riportati nella tabella sottostante.

Rispetto al 2023, nel 2024, è stato riutilizzato, in percentuale, un **numero inferiore di IBC** poiché alcune erano ormai giunte a fine vita. Ciò ha comportato anche un incremento del numero delle cisternette acquistate. Si è inoltre riscontrato un incremento del numero di IBC movimentate, a fronte di una diminuzione dei **prodotti re-brandizzati** e internamente realizzati, poiché è aumentata la quantità di quelli **acquistati sfusi, non rivenduti a proprio marchio** e, successivamente, confezionati.



Il nostro obiettivo per il 2025 è quello di continuare a monitorare questi dati e di riutilizzare laddove possibile gli imballaggi.

	Anno 2023		Anno 2024	
	N°	Kg ²	N°	Kg ²
IBC movimentate	1962	117.720	2.554	153.240
IBC acquistate	198	11.880	342	20.520
IBC riutilizzate	1764	105.840	2132	127.920
% riutilizzate/riciclate	90	90	83,5	83,5

² Il peso di una singola IBC, vuota, è all'incirca pari a 60 Kg.

Di seguito riportiamo le tipologie di imballaggi acquistati nell'ultimo triennio:

Categorie di imballaggi	N° imballaggi acquistati		
	2022	2023	2024
Fusti da 120 Kg	36	18	36
Fusti open top da 200 Kg a bocca larga	8	0	20
Fusti da 30 Kg a bocca larga	60	180	240
IBC da 1000 Kg pancale in legno	104	148	212
IBC da 1000 Kg pancale in Fe	165	50	55
IBC da 1000 Kg pancale in plastica	-	-	75
IBC da 640 kg	4	4	4
Fusti da 5 litri	-	-	10
Tappi per fusti da 5 litri	-	-	10
Tappi per valvole di scarico IBC	400	0	600

6.3 ACQUA GRI 303-1, GRI 303-3, GRI 303-4, GRI 303-5

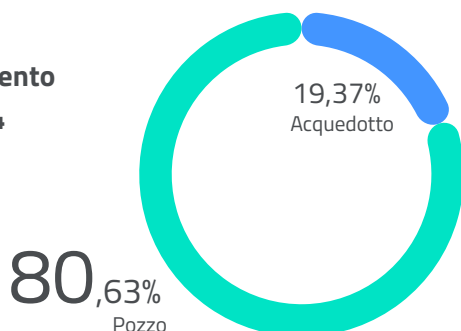
6.3.1 Acque approvvigionate GRI 303-3

Presso lo stabilimento principale di Ecoverde sono presenti due fonti di approvvigionamento idrico:

- **n.1 pozzo**, il cui emungimento è asservito alla rete antincendio, alla griglia di lavaggio del laboratorio, all'**impianto di demineralizzazione**³ e alla griglia di lavaggio delle parti esterne di impianti, attrezzature, fusti, cisternette. Il pozzo rappresenta la fonte di **approvvigionamento idrico** prevalente (circa il 70% dell'acqua viene emunta da pozzo)
- **acquedotto**, per acqua ad uso sanitario e di laboratorio.

Il pozzo è dotato di "Concessione di emungimento acqua **ad uso antincendio e industriale** nel **Comune di Porcari**". Presso il magazzino esterno, la fonte di approvvigionamento per acqua ad uso sanitario è l'**acquedotto**; poiché non è presidiato l'utilizzo di acqua è pressoché pari a 0.

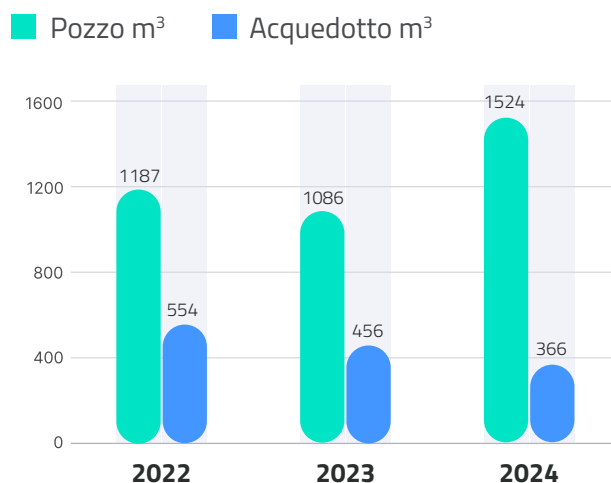
**Percentuali
approvvigionamento
idrico anno 2024**



Ecoverde, monitora a cadenza mensile, la quantità di **acqua prelevata e scaricata** e, annualmente, comunica al comune di Porcari, alla Regione Toscana, ad Acque S.P.A. e al gestore del **depuratore consortile**, Aquapur S.P.A., comunica tali dati assieme ad alcuni parametri, ritenuti significativi, di concerto con gli enti competenti, per la valutazione della qualità dello scarico (**COD = 20 mg/l e Solidi Sospesi Totali < 10 mg/l**).

Di seguito si riportano i dati relativi alle acque approvvigionate; l'incremento riscontrato nell'ultimo anno è da imputarsi ad un incremento della produzione interna di prodotti a base di acqua e all'intensificazione delle operazioni di lavaggio, sia alla **griglia del laboratorio** che a quella del magazzino principale, legate ad una maggiore movimentazione di prodotti, che si traduce anche in un incremento del fatturato aziendale.

Consumi idrici nel triennio 2022-2024



³ Impianto di demineralizzazione: l'acqua demineralizzata viene impiegata nella produzione degli ammorbidenti e nelle attività di laboratorio.

6.3.1.1 Analisi dello stress idrico

Ecoverde , utilizzando lo strumento messo a disposizione dall'Aqueduct Waste Risk Atlas , ha condotto un'analisi dello stress idrico dell'area (Porcari (LU)) nella quale sono ubicate le sue sedi (principale e magazzino esterno).

Input adress: 55016 Porcari LU, Toscana, Italia
Latitudine: 43.8417128
Longitudine: 10.6175228
Bacino: Costa occidentale, Arno
Stress: Estremamente alto (>80%)



⁴ <https://www.wri.org/aqueduct>

Per stress idrico si intende la capacità di soddisfare la domanda di acqua sia in considerazione delle persone che dell'ambiente e può fare riferimento alla disponibilità, alla qualità e all'accessibilità dell'acqua.

Porcari in cui Ecoverde è ubicata risulta avere un livello di stress idrico estremamente elevato.

Il dettaglio delle **fonti di approvvigionamento** utilizzate da Ecoverde è riportato nel paragrafo precedente.

6.3.2 Acque scaricate– scarichi industriali
GRI 303-1, GRI 303-4

Quantità acque scaricate (m³)	2022	2023	2024
Corpo idrico ricettore: fognatura	1275	1007	1701

Il processo produttivo di Ecoverde non dà luogo a **scarichi idrici**.

Sintetizzando gli scarichi idrici industriali, convogliati, tramite pubblica fognatura, al **depuratore consortile Aquapur**, sono costituiti da :

- Scarico dell'impianto di **demineralizzazione**
- **Scarico della griglia di lavaggio**, situata all'interno del magazzino
- **Scarico della griglia di lavaggio**, situata all'interno del laboratorio

Ecoverde è in possesso di Autorizzazione Unica Ambientale (AUA) Prot. N° 18604 del 7.10.16, all'interno della quale sono inserite le prescrizioni per il titolo **autorizzativo** agli scarichi idrici.

Come riportato nel paragrafo precedente l'incremento del volume dell'acqua scaricata è legata sostanzialmente ad un **incremento della produzione interna** di prodotti a base di acqua ed all'intensificazione delle operazioni

di lavaggio, sia alla griglia del laboratorio che a quella del magazzino principale, dovute ad una **maggiore movimentazione di prodotti**, che si traduce anche in un incremento del fatturato aziendale. Tutte le acque vengono scaricate in fognatura; Ecoverde è in possesso di Autorizzazione Unica Ambientale (AUA) Prot. N° 18604 del 7.10.16, all'interno della quale sono inserite le prescrizioni per il **titolo autorizzativo agli scarichi idrici**.

Il rispetto dei limiti è assicurato, dal momento che **Aqua-pur** stessa provvede ad effettuare analisi periodiche sul punto di campionamento allo scarico, posto all'interno dello stabilimento. Inoltre, l'implementazione del **Sistema di Gestione Ambientale ISO 14001**, ha indotto l'azienda a monitorare, mensilmente, mediante analisi condotte dal laboratorio interno, ed annualmente, tramite analisi condotte invece da **laboratorio esterno accreditato**, alcuni parametri ritenuti rilevanti, in riferimento alla propria attività, per garantire il rispetto dei limiti legislativi.

Analisi condotte internamente	Analisi condotte da laboratorio esterno accreditato
- pH - T - Salinità - COD - MST	- pH - T - Salinità - COD - MST - BOD5 - Fosforo totale - Tensioattivi anionici - Tensioattivi non ionici

Nel magazzino esterno, essendo svolta esclusivamente **l'attività di stoccaggio di impianti di dosaggio**, non vengono prodotti **scarichi industriali**.

6.3.3 Acque scaricate – scarichi civili
GRI 303-4

Gli scarichi civili, provenienti dallo **stabilimento principale** e dal magazzino esterno, sono convogliati in **pubblica fognatura**, separatamente da quelli industriali.

Acqua scaricate – scarichi civili		
Anno 2022 (m³)	Anno 2023 (m³)	Anno 2024 (m³)
511	456	387

6.3.4 Acque consumate nel processo produttivo
GRI 303-5

Il consumo di acqua per la produzione interna dei formulati, nel **triennio 2022-2024** è riportato nella tabella sottostante:

Acqua alimentata in produzione		
Anno 2022 (m³)	Anno 2023 (m³)	Anno 2024 (m³)
150	107	144,6

6.4 RIFIUTI

GRI 306-1, GRI 306-2, GRI 306-3, GRI 306-4, GRI 306-5

Ecoverde ha definito una procedura operativa per la gestione dei rifiuti, ossia per la loro corretta **identificazione**, raccolta e **avvio allo smaltimento** secondo quanto previsto dalla normativa vigente.

I rifiuti aziendali sono stoccati in aree specifiche ed in-

viati allo smaltimento attraverso ditte preliminarmente qualificate, tramite verifica della validità delle relative autorizzazioni al trasporto ed alle **operazioni di smaltimento e recupero**, secondo quanto previsto dalla legislazione in vigore.

Si riporta una tabella riassuntiva dei **quantitativi dei rifiuti, pericolosi e non pericolosi**, prodotti e scaricati nel triennio 2022-2024.

Rifiuti prodotti e scaricati (tonnellate)	2022	2023	2024
Rifiuti pericolosi prodotti	3,068	3,640	7,142
Rifiuti pericolosi in giacenza (dall'anno precedente)	0,261	0	0
Rifiuti pericolosi scaricati (prodotti + in giacenza dall'anno precedente)	3,329	3,640	7,142,5
Rifiuti non pericolosi prodotti	13,907	24,601	5,078
Rifiuti non pericolosi in giacenza (dall'anno precedente)	8,745	0	0
Rifiuti non pericolosi scaricati (prodotti + in giacenza dall'anno precedente)	22,652	24,601	5,078
Totale rifiuti prodotti (pericolosi + non pericolosi)	16,975	28,241	12,220
Totale rifiuti scaricati (pericolosi + non pericolosi)	25,981 ⁵	28,241	12,220

⁵ Rifiuti prodotti e scaricati 2022: la differenza tra il totale dei rifiuti prodotti e scaricati nell'anno 2022 è dovuta alla giacenza relativa all'anno precedente.

Totale rifiuti prodotti e scaricati nel triennio 2022-2024

Totale rifiuti prodotti - pericolosi + non pericolosi (ton)
Totale rifiuti scaricati - pericolosi + non pericolosi (ton)



I rifiuti generati da Ecoverde sono principalmente costituiti da imballaggi che hanno contenuto prodotti chimici e che sono giunti a fine vita.

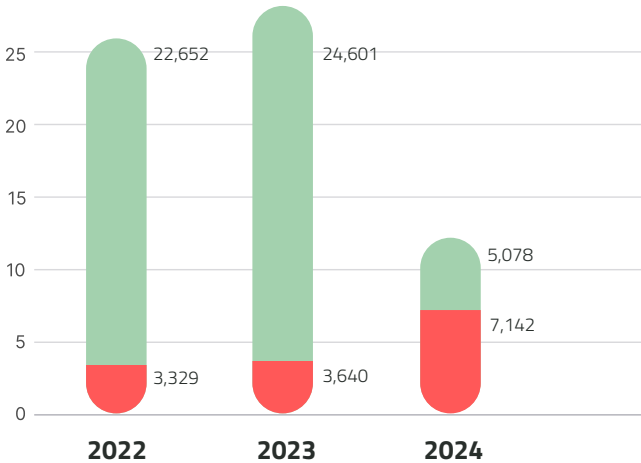
Ecoverde per limitare la **produzione dei rifiuti** da imballaggio ha attivato una procedura di riutilizzo degli imballaggi, come riportato al paragrafo 6.2.

Le altre tipologie di rifiuto, meno consistenti per **frequenza di produzione** e quantitativo sono legate, in gran parte, allo smaltimento di reagenti di laboratorio, di contro campioni, conservati in caso di controversia con il cliente, finché il lotto del prodotto non è stato completamente consumato, o di parti in plastica ed in acciaio provenienti da **smantellamenti di impianti** di dosaggio.

Di seguito si riportano nel dettaglio i rifiuti smaltiti nel 2023, divisi per **codice CER** e per gestione della fine vita

Rifiuti avviati allo smaltimento (2022-2024)

Pericolosi Non Pericolosi



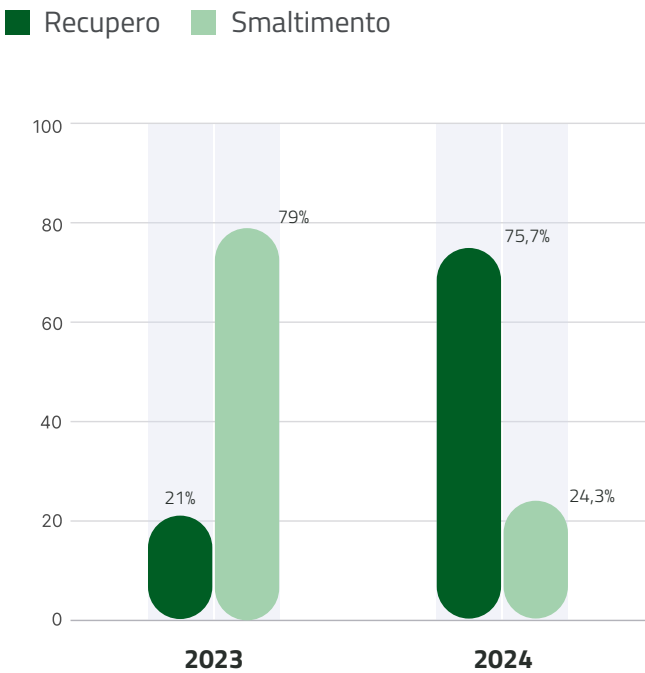
CER	Descrizione	T rifiuti prodotte	T Rifiuti a Recupero	T Rifiuti a smaltimento
150110	Imballaggi contenenti residui di sostanze pericolose o contaminati da tali sostanze	5,891	5,891	
150106	Imballaggi in materiali misti	0,969	0,969	
150103	Imballaggi in legno	0,169	0,343	
150101	Imballaggi di carta e cartone	0,383	0,383	
160506	Sostanze chimiche di laboratorio contenenti o costituite da sostanze pericolose, comprese le miscele di sostanze chimiche di laboratorio	0,034	0,034	
160508	Sostanze chimiche organiche di scarto contenenti o costituite da sostanze pericolose	1,009		1,009
160509	Sostanze chimiche di scarto diverse da quelle di cui alle voci 160506, 160507 e 160508	2,485	1,129	1,356
150202*	assorbenti, materiali filtranti (inclusi filtri dell'olio non specificati altrimenti), stracci e indumenti protettivi, contaminati da sostanze pericolose	0,022		0,022
160306	Rifiuti organici contenenti sostanze pericolose	0,389		0,398
170203	Plastica	0,05	0,05	
170405	Ferro e acciaio	0,076	0,076	
170202	Vetro	0,01	0,01	
160214	rifiuti di apparecchiature elettriche ed elettroniche fuori uso non pericolose	0,538	0,538	
180103*	Rifiuti che devono essere raccolti e smaltiti applicando precauzioni particolari per evitare infezioni	0,007		0,007
080312*	Scarti di inchiostro contenenti sostanze pericolose	0,179		0,179
Totale		12,220	9,250	2,970

Operazione Recupero (R) e smaltimento (D)	Descrizione causale recupero o smaltimento	% Rispetto al Totale Rifiuti generati
R3	Riciclaggio/recupero delle sostanze organiche non utilizzate come solventi (comprese le operazioni di compostaggio e altre trasformazioni biologiche)	33,72%
R12	Scambio di rifiuti per sottoporli a una delle operazioni indicate da R1 a R11.	19,67%
R13	Messa in riserva di rifiuti per sottoporli a una delle operazioni indicate nei punti da R1 a R12 (escluso il deposito temporaneo, prima della raccolta nel luogo in cui sono prodotti).	22,3%
D14	Ricondizionamento preliminare prima di una delle operazioni da D1 a D13	24,25%
D15	Deposito preliminare prima di uno delle operazioni da D1 a D14 (escluso il deposito temporaneo nel luogo in cui sono prodotti).	0,06%

Rispetto al 2023 si riscontra un sensibile aumento della percentuale di rifiuti avviati al recupero (75,7% recupero, 24,3% smaltimento).

I rifiuti assimilabili agli urbani vengono differenziati, all'interno di Ecoverde, negli appositi contenitori, suddivisi per categoria (carta, plastica, vetro, indifferenziata).

L'azienda si impegna costantemente affinché le **buone pratiche** vengano seguite da tutto il personale.



6.5 EMISSIONI IN ATMOSFERA

GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-3

Le emissioni in atmosfera di Ecoverde sono **poco significative** e derivanti dalla caldaia e dalle attività di laboratorio (cappe aspiranti, muffola e armadio acido basi).

Ecoverde ha anche un **parco automezzi**, costituito dai camion per le consegne, nelle zone limitrofe, dei **prodotti chimici** e dalle **auto aziendali**, utilizzate dalle funzioni che svolgono attività di customer service presso clienti, dai titolari, dal **responsabile amministrativo**, dal **responsabile delle risorse umane** e dal responsabile del sistema di gestione integrato **Ambiente, Qualità e Sicurezza**.

L'azienda, molto sensibile ed attenta a rispettare l'ambiente, ha rendicontato, per la seconda volta, le emissioni in conformità con le linee guida del **GHG Protocol**⁴, organizzazione che rappresenta una partnership tra il **World Resources Institute (WRI)** e il **World Business Council for Sustainable Development (WBCSD)** e prevede la messa a punto di un inventario dei gas serra da aggiornare annualmente.

I confini organizzativi definiti ai fini della **rendicontazione delle emissioni** sono stati identificati secondo l'approccio definito **controllo operativo** (Operational control), in base al quale un'azienda contabilizza la totalità delle emissioni di gas serra provenienti da operazioni su cui ha il controllo.

L'analisi è stata condotta sulla base dei dati del 2023 e le aree oggetto di studio, utili a delineare i confini orga-

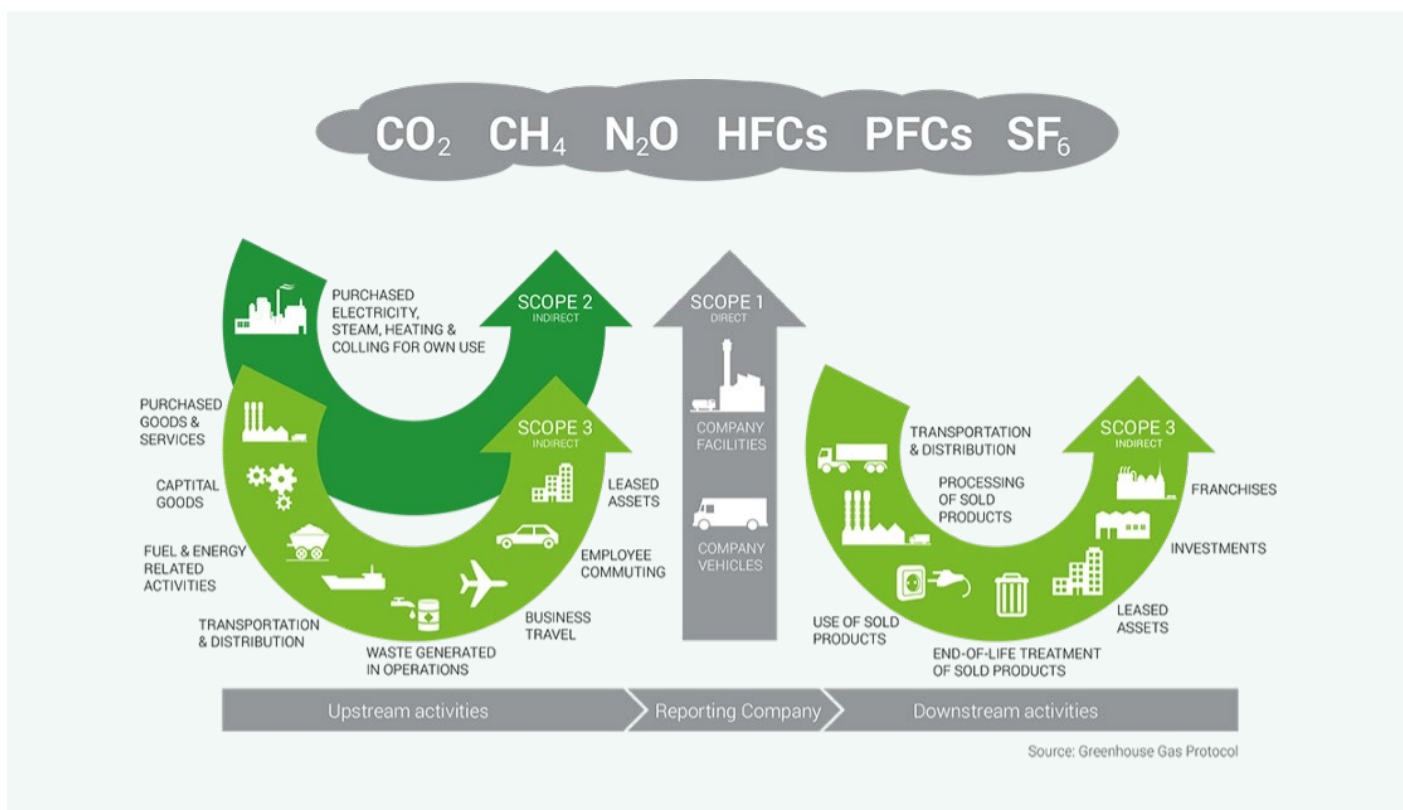
nizzativi della **Carbon Footprint**, sono state gli uffici, la attività di customer service, la produzione, i **magazzini di stoccaggio** (sia interno che esterno) e il laboratorio.

Ovviamente non si sono potuti apprezzare, nell'ambito di questa analisi, gli effetti derivanti dagli interventi eseguiti nel corso del 2023 e conclusi nel primo trimestre del 2024, consistenti, come già riportato in altri paragrafi, nella sostituzione del vecchio generatore di calore con una **caldaia di nuova generazione**, ad alta efficienza ed a condensazione e di una pompa di calore, il cui utilizzo viene stabilito da un sistema di gestione dei flussi energetici sulla base della disponibilità di **energia elettrica autoprodotta** dall'impianto fotovoltaico.

Inoltre, nella seconda metà dello scorso anno, sono state effettuate ulteriori regolazioni mirate a incrementare l'efficienza della caldaia e quindi un risparmio del consumo di **gas CH₄** ed una conseguente **riduzione delle emissioni di CO₂ in atmosfera**, e a ottimizzare l'utilizzo della pompa di calore.

Nel **2026** è prevista una nuova analisi della carbon Foot Print riferita all'**anno in corso (2025)**. I confini operativi di rendicontazione dell'organizzazione hanno incluso le seguenti categorie di emissioni:

- **Emissioni dirette di GHG (Scope 1)**: tutte le emissioni provenienti da una sorgente di proprietà dall'organizzazione;
- **Emissioni indirette di GHG da energia prelevata (Scope 2)**: tutte le emissioni di GHG provenienti dalla generazione di energia elettrica, vapore, calore o



raffreddamento che l'organizzazione acquista e usa. L'utilizzatore è pertanto indirettamente responsabile delle emissioni generate dal fornitore per la produzione dell'energia richiesta;

- **Emissioni indirette (Scope 3):** tutte quelle emissioni indirette non incluse nello Scope 2 che si verificano nella catena del valore dell'organizzazione e includono le emissioni sia a monte che a valle.

I gas serra, oggetto della rendicontazione, sono **CO₂** (anidride carbonica), **CH₄** (metano) e **N₂O** (ossido di diazoto). Non si sono rilevate perdite di **HFC** e **PFC** (gas refrige-

ranti per i sistemi di condizionamento), emissioni di **SF₆** (gas utilizzato in varie applicazioni industriali, in particolare negli interruttori e sezionatori elettrici), nonché quelle dovute al **consumo di suolo** per la realizzazione di nuove infrastrutture.

Nella tabella seguente si identificano le **categorie emissive indirette** (Scope 3) rendicontate ed escluse e si fornisce la giustificazione per la mancata inclusione di queste ultime.

⁶ La volta precedente la Carbon Foot Print è stata rendicontata secondo quanto previsto dalla UNI EN ISO 14064-1:2019. I valori risocntrati non sono quindi confrontabili

Cat.	Processo	Emissioni/Rimozioni quantificate	Ragioni per mancata quantificazione
1	Prodotti e servizi acquistati	SI	-
2	Beni capitali	SI	-
3	Attività connesse con combustibili ed energia, non incluse in Scope 1 e Scope 2	SI	-
4	Trasporti upstream e distribuzione (se pagato dall'azienda)	SI	-
5	Rifiuti generati durante le attività	SI	-
6	Viaggi di lavoro	SI	-
7	Spostamenti casa-lavoro	SI	-
8	Assets in leasing acquistato dall'azienda	SI	-
9	Trasporti downstream (se non pagato dall'azienda)	NO	Non applicabile, non ci sono trasporti pagati dal cliente
10	Lavorazione dei prodotti venduti	NO	Non applicabile, non siamo nel caso di prodotti intermedi
11	Uso dei prodotti venduti	NO	Non rilevante, l'uso dei prodotti venduti dall'organizzazione non è fonte di emissioni
12	Fine vita prodotti venduti	NO	Non applicabile, i prodotti venduti dall'organizzazione non hanno un proprio fine vita ma sono ausiliari di altri prodotti
13	Beni in leasing venduti	NO	Non applicabile, non presenti
14	Franchises	NO	Non applicabile, non presenti
15	Investimenti	NO	Non applicabile, non presenti

6.5.1 Dual Reporting

Il **GHG Protocol** prevede che la rendicontazione delle emissioni, legate al consumo di energia, si basi su un duplice approccio: Location e Market.

Come definito dal **World Resources Institute** (WRI), l'approccio metodologico "Location-based" rivela ciò che l'azienda immette fisicamente nell'aria, mentre l'approccio "**Market-based**" mostra le emissioni di cui l'azienda è responsabile attraverso le sue decisioni di acquisto.

Per la quantificazione delle emissioni secondo l'approccio "**Location-based**" si prendono a riferimento i fattori di emissione relativi al Production mix così come calcolati da AIB (2024). Il Production mix rappresenta il **mix energetico** prodotto all'interno di una regione geografica i cui fattori di emissione non considerano le quote di energia importata ed esportata, anche sotto forma di strumenti contrattuali.



Per la quantificazione delle emissioni secondo l'approccio "Market-based" si considerano i fattori di emissione delle **risorse energetiche associate** a strumenti contrattuali, come ad esempio i **Certificati di Garanzia di Origine (GO)**, che sono pari a zero trattandosi di energia rinnovabile.

In caso di assenza o parziale associazione dell'energia a strumenti contrattuali, qualora l'azienda operi in un'area in cui i clienti della rete possono ricevere dati specifici del prodotto o del fornitore sotto forma di certificati o altri strumenti contrattuali, si ricorre ai fattori di emissione del **Residual mix** così come calcolati da AIB (2024).

6.5.2 Risultati di Scope 1, Scope 2 e Scope 3

Nelle tabelle seguenti sono riportati i risultati delle emissioni dirette (Scope 1), indirette associate alla **produzione dell'energia acquistata e consumata** dall'organizzazione (Scope 2) e indirette, conseguenza delle attività dell'organizzazione, ma associate a **fonti non possedute** o controllate da essa (Scope 3). I risultati sono riportati secondo il duplice approccio di rendicontazione, **Location e Market**.

Come si può notare dai dati riportati, Ecoverde contrasta, già da anni, l'impronta carbonica grazie all'**impianto fotovoltaico** installato sulla propria copertura (nel paragrafo successivo sono riportati i dati relativi all'energia elettrica autoprodotta) e grazie al fatto che acquista **energia pulita**, da **Repower**, con certificato di garanzia di origine (si veda paragrafo 5.6). E' attraverso queste iniziative che lo Scope 2 market based è pari a 0.

Tabella 1: Risultati di Scope 1 riferiti all’anno 2023

Scope	Processo	tCO2 (esclusa CO2 biogenica)	CH4 (tCO2e)	N2O (tCO2e)	HFC (tCO2e)	Emissio- ni Totali (tCO2e)
1	Combustione fissa	16,03	0,02	0,01	0,00	16,06
1	Combustione mobile	131,21	7,97E-03	1,36	0,00	132,58
1	Emissioni dirette totali	147,24	0,03	1,37	0,00	148,64

Tabella 2: Risultati di Scope 2 riferiti all’anno 2023

Scope	Processo	Emissioni Totali (tCO2e)
2 (Location-based)	Energia elettrica importata	10,86
2 (Market-based)	Energia elettrica importata	0,00

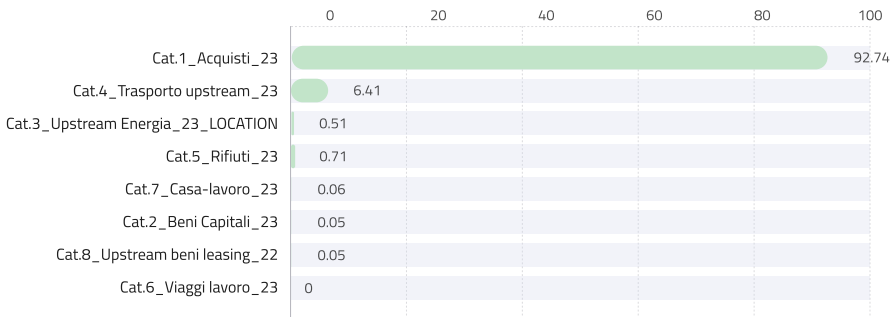
Tabella 2: Risultati di Scope 3 riferiti all’anno 2023

Scope - categoria	Processo	Emissioni Totali (tCO2e)	Contributo percentuale allo Scope 3
3 – cat.1	Prodotti e servizi acquistati	19.172,18	92,7%
3 – cat.2	Beni capitali	10,60	0,1%
3 – cat.3 (Loca- tion-based)	Attività connesse con combustibili ed energia, non incluse in Scope 1 e Scope 2	112,6	0,5%
3 – cat.3 (Mar- ket-based)	Attività connesse con combustibili ed energia, non incluse in Scope 1 e Scope 2	73,26	0,3%

Scope - categoria	Processo	Emissioni Totali (tCO2e)	Contributo percentuale allo Scope 3
3 – cat.4	Trasporti upstream e distribuzione (se pagato dall’azienda)	1.324,98	6,4%
3 – cat.5	Rifiuti generati durante le attività	34,25	0,2%
3 – cat.6	Viaggi di lavoro	0,96	0,0%
3 – cat.7	Spostamenti casa-lavoro	13,15	0,1%
3 – cat.8	Assets in leasing acquistato dall'azienda	10,44	0,1%
3 (Location-based)	Emissioni indirette totali	20.679,11	-
3 (Market-based)	Emissioni indirette totali	20.639,83	-

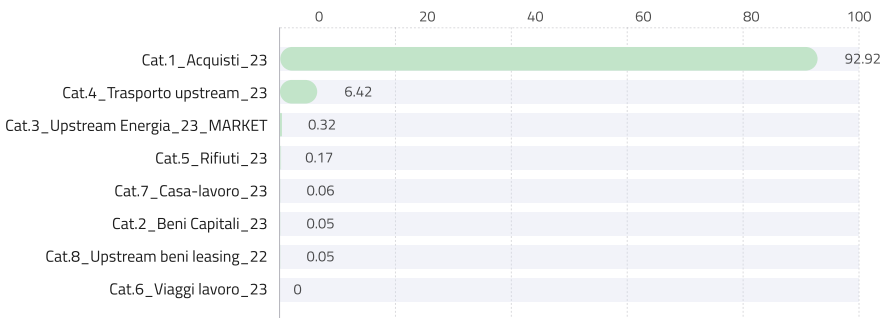
Scope 3 (Location-based approach)

Figura 1: Contributi percentuali categorie Scope 3 (Location-based approach)



Scope 3 (Market-based approach)

Figura 2: Contributi percentuali categorie Scope 3 (Market-based approach)



Si riportano di seguito i risultati totali relativi alla carbon footprint di organizzazione, misurata secondo i **due approcci**.



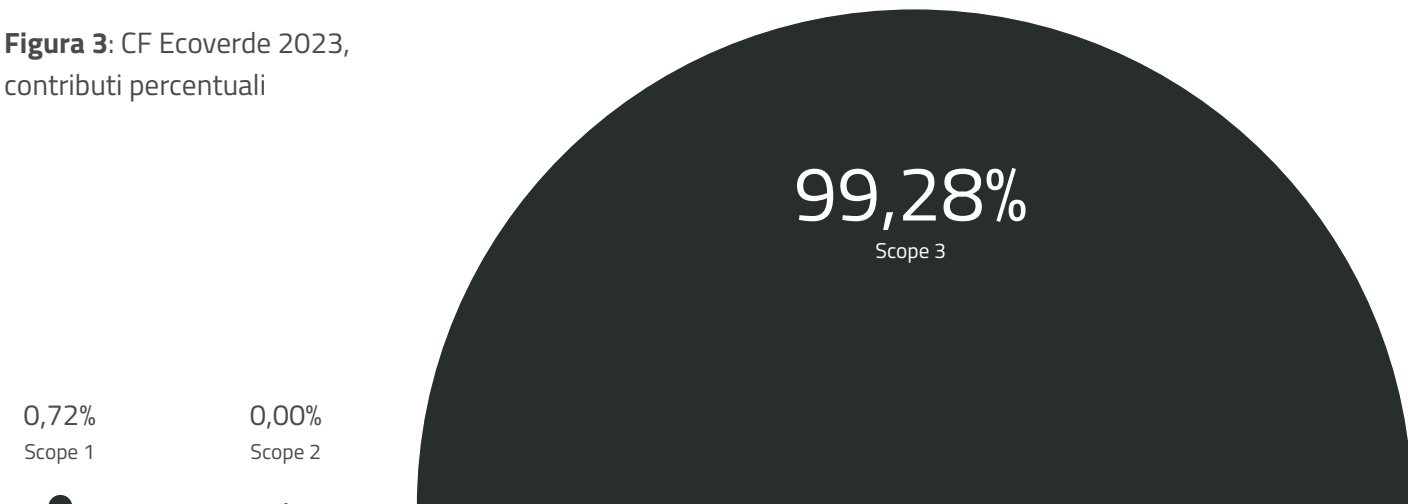
Tabella 4: CF ECOVERDE 2023
(Location-based approach)

Categoria d'impatto	Unità	Totale	Scope_1	Scope_2	Scope_3
Global warming potential (GWP)	kg CO2-eq	2,08E+07	1,49E+05	1,09E+04	2,07E+07
	ton CO2-eq	20.839	149	11	20.679
	%	100,00	0,71%	0,05%	99,23%

Tabella 5: CF ECOVERDE 2023
(Market-based approach)

Categoria d'impatto	Unità	Totale	Scope_1	Scope_2	Scope_3
Global warming potential (GWP)	kg CO2-eq	2,08E+07	1,49E+05	0,00E+00	2,06E+07
	ton CO2-eq	20.788	149	0	20.640
	%	100,00	0,72%	0,00%	99,28%

Figura 3: CF Ecoverde 2023,
contributi percentuali



6.6 RISORSE ENERGETICHE

GRI 302-1, GRI 302-4

Riuscire a ridurre i **consumi energetici** comporta un duplice beneficio: la mitigazione degli impatti ambientali da un lato ed un **vantaggio economico**, dall'altro. Ecoverde è, ormai da qualche anno, fortemente impegnata nel perseguire un progressivo miglioramento dei livelli di **efficienza energetica**.

In primo luogo acquista, da anni, l'energia elettrica da Repower Vendita Italia, interamente prodotta da fonti rinnovabili e nell'anno 2024, come attestato dal certificato sottostanti, dall'impianto eolico di Venti Nurra 2, situato a Sassari.



Inoltre:

- **nel 2019**, Ecoverde ha installato, su una porzione della copertura del proprio fabbricato, un impianto fotovoltaico, **costituito da 178 moduli di 285 Wp**, con una potenza di picco pari a 50,73 kWp e con una potenza nominale pari a 45 KW.
- **Tra la fine del 2023 ed il primo semestre del 2024**, l'azienda ha sostituito la centrale termica di vecchia generazione, con una caldaia a condensazione ed una pompa di calore (sistema ibrido), ha installato le batterie di accumulo, collegate all'impianto fotovoltaico ed ha implementato un **sistema intelligente di gestione dei flussi energetici** che consenta di ottimizzare l'uso della caldaia e della pompa di calore, sia per la climatizzazione degli uffici che per la produzione di acqua calda destinata alla realizzazione interna di prodotti chimici, in base alla disponibilità di **energia elettrica autoprodotta** dall'impianto fo-



Alla fine del 2024, Ecoverde ha stipulato, sempre con **Repower** un contratto per l'**acquisto di CH4** prodotto da fonti rinnovabili; il certificato di seguito riportato è relativo all'acquisto di gas dell'ultimo bimestre del 2024.

tovoltaico.

- **Nel 2024** ha completato la sostituzione tutte le lampade del fabbricato con **illuminazione LED** secondo quanto previsto nel piano di miglioramento.



I consumi di energia nell'ultimo anno (2024) non si sono ridotti, secondo quanto ci saremmo aspettati. Dall'analisi delle cause di questo mancato raggiungimento dell'obiettivo è emersa :

- Una non corretta impostazione, in fase di start up, dei parametri di funzionamento della caldaia, con **particolare riferimento alla curva di temperatura dell'acqua**, inizialmente settata su valori troppo alti rispetto alle temperature esterne; ciò ha influenzato negativamente l'efficienza della caldaia, con un conseguente **incremento di consumo di gas metano**. Nel mese di settembre è stata quindi abbassata la curva di funzionamento e gli effetti di questo intervento sono stati percepiti in una riduzione dei consumi di gas nell'ultimo trimestre del 2024.
- Una minore produzione dell'impianto FTV dovuta alle condizioni meteo più sfavorevoli
- Il sottodimensionamento delle batterie di accumulo, che potrebbero quindi essere incrementate
- L'attivazione del sistema di gestione dei flussi energetici nella seconda parte dell'anno
- Un incremento della quantità di acqua calda prodotta per la realizzazione interna dei prodotti, concentrata nell'**ultimo trimestre del 2024**, in cui le **condizioni meteo più sfavorevoli**, hanno comportato un maggiore utilizzo della caldaia
- Una gestione non ottimale dell'impianto termico nel suo complesso (climatizzazione e produzione di ac-

qua calda). A seguito di questa analisi, nei primi mesi del 2025, sono stati **installati timer programmabili** che consentono di modulare il funzionamento dell'impianto in funzione degli orari di attività dell'azienda, con l'obiettivo di migliorare l'efficienza energetica complessiva. I risultati di questi interventi sono già evidenti, ma verranno rendicontati nel report del prossimo anno.

- dall'energia elettrica autoprodotta dall'**impianto fotovoltaico**
- dal Metano**, acquistato dalla rete ed, a partire dal novembre 2024, di origine rinnovabile, utilizzato sia per la climatizzazione degli uffici, che per la produzione di acqua calda per la realizzazione interna di prodotti chimici.
- Dall'**energia elettrica autoprodotta**, non utilizzata e venduta alla rete.

In sintesi il bilancio energetico dell'azienda è costituito:

- dall'energia elettrica acquistata dalla rete, **di origine rinnovabile**, come sopra riportato

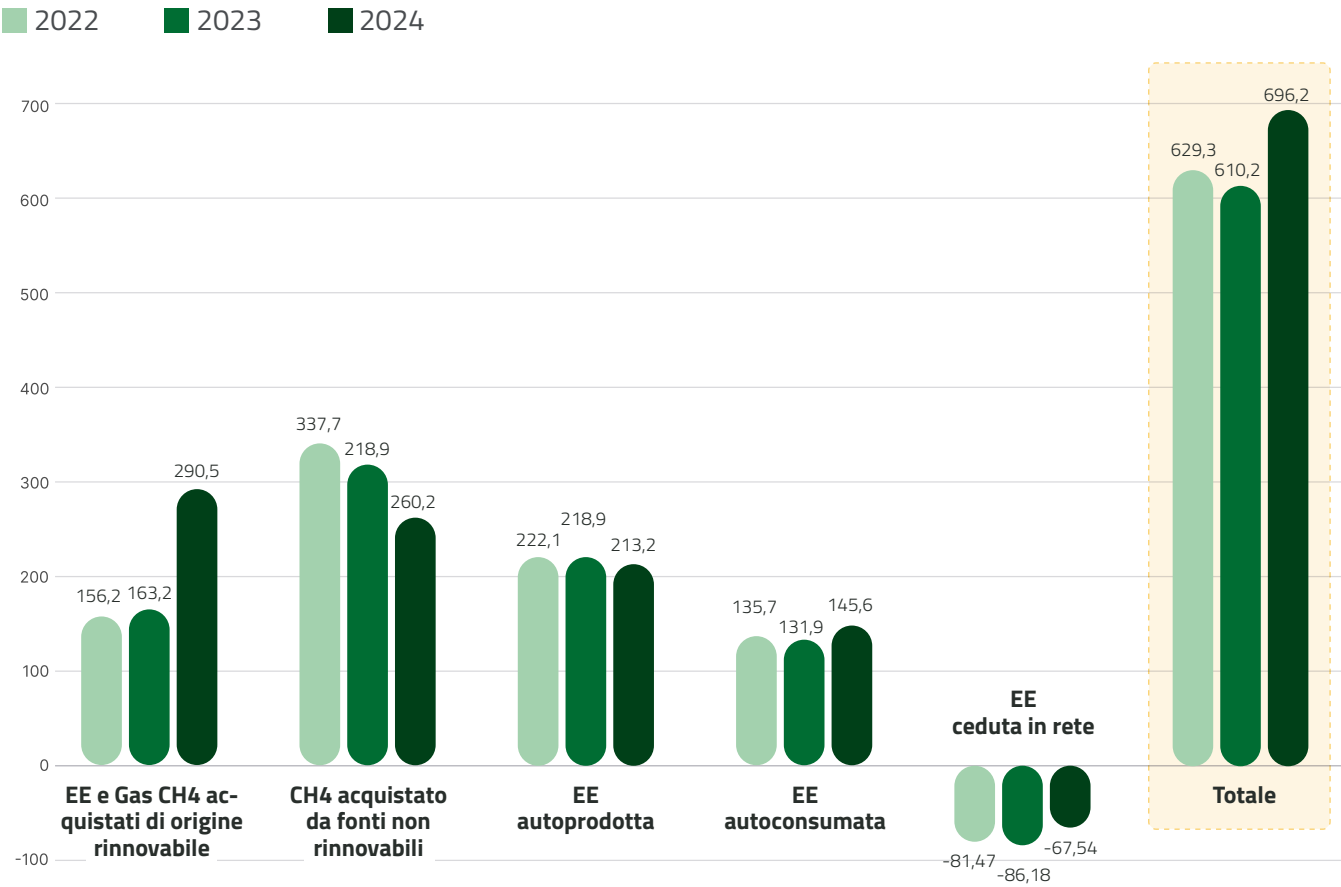
Anno	2022		2023		2024	
U.M. ⁷	MWh	GJ	MWh	GJ	MWh	GJ
EE e Gas CH4 acquistati di origine rinnovabile	43,4	156,24	45,3	163,16	80,69 ⁸	290,51
GAS NATURALE di origine non rinnovabile	93,8	337,74	87,5	315,12	72,3	260,2
EE Autoprodotta ⁹	61,7	222,12	60,81	218,92	59,22	213,19
EE autoconsumata	37,7	135,7	36,6	131,9	40,5	145,6
EE Ceduta in rete	-22,63	-81,47	-23,94	-86,18	-18,76	-67,54
Totale Energia consumata	174,8	629,3	169,5	610,2	193,4	696,2

⁷ 1 kWh equivale 0,0036 Gigajoule (GJ)- 1 Smc di CH4 equivale a 0,039 GJ

⁸ 80,69MWh e 290,51Gj: Dati ottenuti sommando l'energia elettrica ed il gas CH4 acquistato da fonti rinnovabili. Il Gas CH4 è stato acquistato a partire dal mese di novembre 2024

⁹ I dati dell'energia autoprodotta e venduta alla rete sono stati letti dai contatori di produzione e di scambio

CONSUMO ENERGIA (GJ)



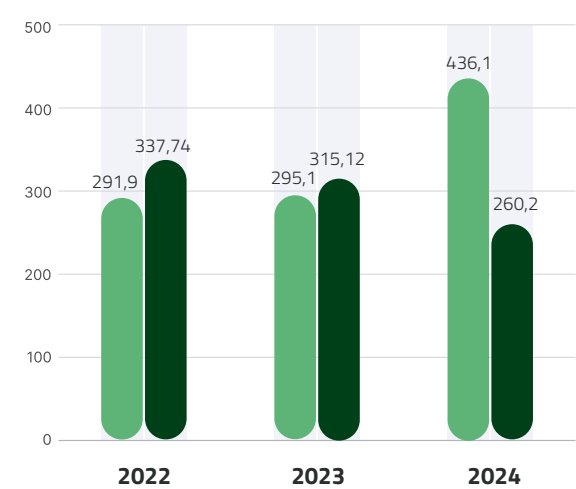
In sintesi, nel 2024, si riscontra comunque una riduzione del **consumo di energia** (sia elettrica che di gas CH4) originata da fonti non rinnovabili; ciò è dovuto da un lato all’installazione delle **batterie di accumulo** e dall’altro all’acquisto di gas naturale da fonti rinnovabili.



Anno	2022		2023		2024	
U.M. ⁷	MWh	GJ	MWh	GJ	MWh	GJ
Energia totale consumata (tutta da fonti rinnovabili)	81,1	291,9	81,9	295,1	121,2	436,1
Energia da fonti non rinnovabili (Gas Naturale)	93,8	337,74	87,5	315,12	72,3	260,2

CONSUMO ENERGIA (GJ)

- Energia consumata da fonti rinnovabili
- Energia consumata da fonti non rinnovabili



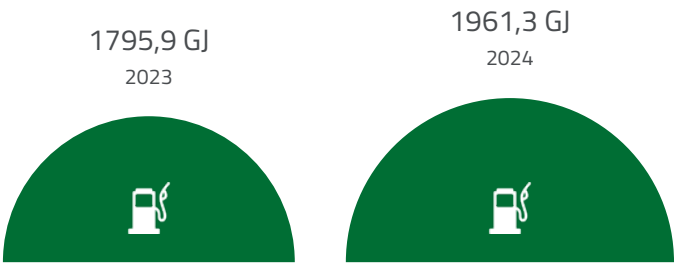
Nel biennio 2023-2024 l'azienda ha anche monitorato il consumo di gasolio, esclusivamente impiegato per l'alimentazione del **parco automezzi aziendali**, costituito da camion e da autoveicoli cisterna, per la **consegna di prodotti nelle zone limitrofe**, e dalle auto aziendali.

Di seguito sono riportati i valori da cui emerge un incremento di consumo di gasolio, nel 2024, allineato all'**aumento della flotta aziendale** e di fatturato, registrato nell'ultimo anno.

In particolare nel 2024 la vecchia autoveicolo cisterna, avente classe ambientale Euro 2 è stata sostituita con **due autobotti aventi classi ambientali superiori** (Euro 4 ed Euro 5)

Si precisa che i carrelli elevatori utilizzati sono elettrici e quindi il consumo di questi ultimi è compreso nei dati riportati nelle tabelle di cui sopra.

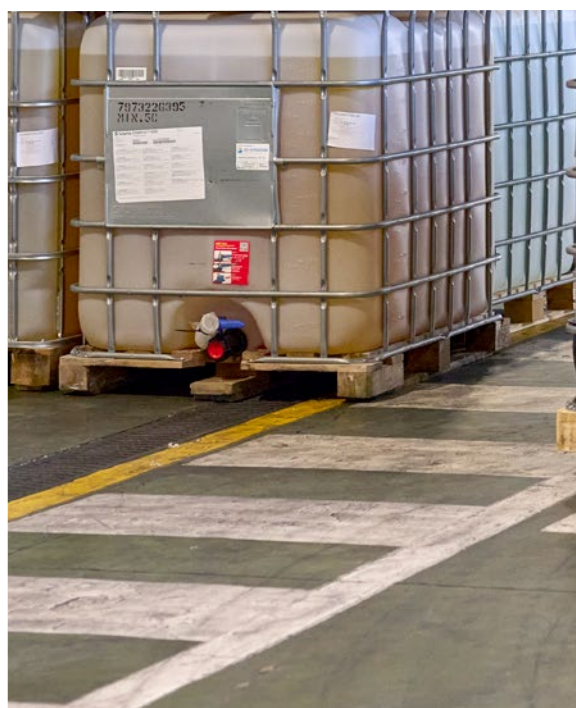
Gasolio automezzi aziendali



Nel 2025 Ecoverde acquisterà tutta l'energia (elettrica e gas naturale) da fonti rinnovabili e, nell'**ottica di ridurre il consumo di gasolio**, sostituirà alcune auto aziendali (Diesel), date come benefit ad alcuni dipendenti, con auto plug in.

L'obiettivo rimane quello di ridurre ulteriormente i consumi, a fronte, sia degli investimenti effettuati tra la fine del 2023 e la prima metà del 2024, sia degli interventi, di sopra descritti, attuati tra l'ultimo trimestre del 2024 e il primo del 2025, per **incrementarne l'efficienza**.

Infine l'azienda sta valutando l'estensione sia dell'impianto fotovoltaico che delle **batterie di accumulo** ad esso collegate.



7. SOCIALE GRI 400

7.1 STAKEHOLDER – PIANO DELLA COMUNICAZIONE

GRI 2-29

Ecoverde condivide informazioni e valori in modo preciso e trasparente per istaurare relazioni durature, basate sulla fiducia, con tutti i suoi stakeholder sia interni che esterni. A tale scopo l'azienda si assume la responsabilità di assolvere ai propri impegni, cercando sempre di essere un punto di riferimento e di **migliorare sempre la propria professionalità**, a vantaggio di tutti i suoi interlocutori.

Nella tabella sottostante sono riportate le principali categorie di stakeholder con cui Ecoverde interloquisce e le **modalità di comunicazione adottate**.



Recipients	Means of communication	Frequency	Area of interest
Dipendenti e collaboratori interni	Bacheca aziendale	All'occorrenza	▪ Coinvolgimento e benessere del personale ▪ Formazione e creazione delle competenze ▪ Salute e sicurezza del lavoro ▪ Condotta aziendale ▪ Privacy
	E-mail	Continua	
	Social Network (LinkedIn e wattsap)		
	Riunioni interne e Incontri individuali	All'occorrenza	
	Formazione	All'occorrenza	
	Sito web	All'occorrenza	
	Report di Sostenibilità	Annuale	
	Piattaforma Infinity	Continua	
Clienti	E-mail/contatti telefonici	Continua	▪ Soddisfazione del cliente ▪ Qualità e sicurezza dei prodotti ▪ Privacy e sicurezza ▪ Salute e sicurezza
	Sito web,	All'occorrenza	
	Incontri	All'occorrenza	
	Fiere	Varia	
	Piattaforma Infinity	Continua	
	Social Network LinkedIn	Settimanale	
	Articoli su riviste di settore	All'occorrenza	
	Report di Sostenibilità	Annuale	
Fornitori di prodotti chimici, impianti e di servizi	E-mail/contatti telefonici	Continua	▪ Rapporti contrattuali ▪ Continuità del servizio ▪ Qualità della fornitura ▪ Salute e sicurezza ▪ Protezione ambiente
	Sito web	Continua	
	Incontri	All'occorrenza	
	Fiere	Varia	
	Piattaforma Safety	Continua	
	Social Network LinkedIn	Settimanale	
	Report di Sostenibilità	Annuale	
	Attività insieme – team building		
Comunità locale	Sito web	All'occorrenza	▪ Salute e sicurezza ▪ Ambiente
	Email/contatto telefonico	All'occorrenza	
	Report di Sostenibilità	Annuale	
Enti richiedenti (ARPAT/USL/..)	Sito Web	All'occorrenza	▪ Salute e sicurezza ▪ Ambiente
	Mail	All'occorrenza	
	Report di Sostenibilità	Annuale	
	Incontri	All'occorrenza	

Recipients	Means of communication	Frequency	Area of interest
Scuole/Università	Visite guidate/lezioni in laboratorio	Varie	▪ Attività di PCTO ▪ Integrazione del corso di studi scolastico con una formazione allineata alle esigenze di lavoro del territorio
Istituti bancari	Mail	All'occorrenza	▪ Prestazione Economica aziendale ▪ Solidità finanziaria
	Questionari	All'occorrenza	
	Report di Sostenibilità	Annuale	
	Incontri/Riunioni	All'occorrenza	
Associazioni sportive/culturali/no profit	Donazioni	All'occorrenza	▪ Sostegno alle iniziative e ai progetti
	Sito web		

7.2 DIPENDENTI E COLLABORATORI INTERNI – OCCUPAZIONE E TURNOVER

GRI 401-1- GRI 2-21, 2-30

Ecoverde, sin dall’inizio, ha creduto che la **valorizzazione** e lo **sviluppo dei propri collaboratori** fossero fattori determinanti per poter affrontare e vincere le sfide che si presentano sul mercato del lavoro. Per tale motivo ha sempre instaurato e mantenuto rapporti, con i lavoratori, basati sulla **trasparenza**, sulla **correttezza** e sulla **stima reciproca**.

Nell’ottica di favorire la crescita del personale in un ambiente sereno e basato sullo spirito di massima collaborazione, Ecoverde offre pari opportunità a tutti i dipendenti , sulla base delle loro **qualifiche personali** e capacità, senza alcuna discriminazione di religione, sesso, razza, credo politico, adottando unicamente criteri meritocratici, di competenza e di esperienza

Nel 2024 il rapporto tra la retribuzione annua totale massima e la **retribuzione mediana** degli altri dipendenti (esclusa la persona che riceve la retribuzione massima) è pari a 2,43.

7.2.1 Assunzioni di nuovi dipendenti e avvicendamento dei dipendenti GRI 401-1

La **“longevità lavorativa”** dei dipendenti da un lato, (l’80% degli over 50 lavora da più di vent’anni in Ecoverde) ed il basso tasso di turnover dall’altro (si mantiene al di sotto del 10%- nel 2024 è stato pari a 0) sono lo specchio di un’ organizzazione consapevole che il **capitale umano** ed intellettuale sia una **leva fondamentale** per mantenersi competitiva e per accrescere ed al tempo stesso trattenere il **proprio know how**.

Il personale di ECOVERDE, in forze al 31/12/2024, è costituito da **27 dipendenti (13 donne e 14 uomini)**. Tutto il personale ha un contratto a tempo indeterminato, ad eccezione di un lavoratore interinale, che al termine del 2024 è stato assunto come dipendente a tempo indeterminato.

Soltanto un dipendente ha inquadramento part time. Le tabelle sottostanti riassumono un **raffronto con gli anni precedenti** del numero di lavoratori, suddivisi in base alla tipologia di contratto, al genere ed all’età anagrafica.

I dati sono stati calcolati, mediante conteggio alla fine dei periodi di rendicontazione (2022 , 2023, 2024).

	2022			2023			2024		
N.	M	F	Tot	M	F	Tot	M	F	Tot
Totale lavoratori	12	12	24	13	13	26	14	13	27
Dipendenti	12	12	24	12	12	24	14	13	27
Lavoratori interinali	0	0	0	1	1	2	0	0	0
Dipendenti con contratto a tempo indeterminato	11	12	23	11	12	23	14	12	26
Dipendenti con contratto a tempo determinato diretto	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dipendenti con somministrazione da agenzia interinale	0	0	0	1	1	2	0	1	1
Lavoratori con inquadramento full time	11	12	23	12	13	25	13	13	26
Lavoratori con inquadramento part time	1	0	1	1	0	1	1	0	1

L'età media dei lavoratori si distribuisce in tre fasce: sotto i 30 anni, tra i 30 e i 50 anni, e oltre i 50 anni. La fascia più rappresentata è quella compresa tra i 30 e i 50 anni, che raccoglie il 55% del totale dei dipendenti. Rispetto all'anno precedente, si rileva una

diminuzione della presenza di lavoratori under 30, dovuta principalmente al fatto che il 60% di essi ha superato la soglia anagrafica proprio nel corso del **2024**. Si segnala, che, comunque, non si sono verificate cessazioni all'interno di questa fascia.

Anno 2022			Anno 2023			Anno 2024		
>50 anni			>50 anni			>50 anni		
M	F	Tot	M	F	Tot	M	F	Tot
5	3	8	7	3	10	7	3	10
30 anni<età<50 anni			30 anni<età<50 anni			30 anni<età<50 anni		
M	F	Tot	M	F	Tot	M	F	Tot
5	7	12	4	7	11	6	9	15
<30 anni			<30 anni			<30 anni		
M	F	Tot	M	F	Tot	M	F	Tot
2	2	4	2	3	5	1	1	2

Di seguito infine sono riportati i dati relativi alle risorse umane suddivise per genere e per figura professionale.

Dipendenti	Anno 2022			Anno 2023			Anno 2024		
Per figura professionale/ inquadramento	M	F	Tot lavoratori	M	F	Tot lavoratori	M	F	Tot lavoratori
Dirigenti	1	0	1	1	0	1	1	0	1
Quadri	0	3	3	0	3	3	0	4	4
Impiegati	8	9	17	8	10	18	9	9	18
Operai	3	0	3	4	0	4	4	0	4

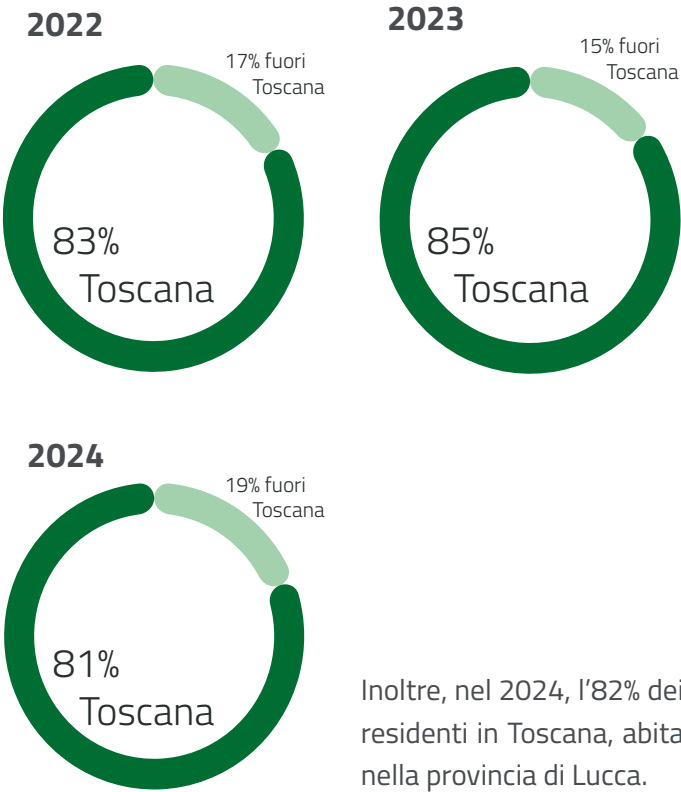


7.2.2 Area di provenienza geografica

Tutti i collaboratori di Ecoverde abitano in zone limitrofe al luogo di lavoro; ciò permette loro di limitare i consumi ed i costi legati al carburante.

In particolare coloro che risiedono nelle province di Verona e di Frosinone, svolgono attività di customer service nelle cartiere dislocate rispettivamente nel **Nord** e nel **Centro Sud Italia**. I dati nel triennio sono rimasti pressoché invariati.

Anno 2022			Anno 2023			Anno 2024		
Provincia di Lucca			Provincia di Lucca			Provincia di Lucca		
M	F	Tot	M	F	Tot	M	F	Tot
6	11	17	6	12	18	6	12	18
Provincia di Pisa			Provincia di Pisa			Provincia di Pisa		
M	F	Tot	M	F	Tot	M	F	Tot
1	1	2	2	1	3	2	1	3
Provincia di MS			Provincia di MS			Provincia di MS		
M	F	Tot	M	F	Tot	M	F	Tot
0	0	0	1	0	1	1	0	1
Provincia di Verona			Provincia di Verona			Provincia di Verona		
M	F	Tot	M	F	Tot	M	F	Tot
2	0	2	2	0	2	2	0	2
Provincia di Frosinone			Provincia di Frosinone			Provincia di Frosinone		
M	F	Tot	M	F	Tot	M	F	Tot
2	0	2	2	0	2	3	0	3



Inoltre, nel 2024, l'82% dei residenti in Toscana, abita nella provincia di Lucca.

7.2.3 Welfare e sviluppo delle persone

Ecoverde è consapevole che **il benessere e la felicità sul luogo di lavoro**, dei propri collaboratori sono elementi fondamentali per la prosperità dell'azienda ed il raggiungimento dei risultati da essa prefissati.

E' per questo che considera l'welfare uno strumento prezioso, che permette di mantenere il **benessere dei lavoratori** e di creare un clima disteso e favorevole allo sviluppo ed alla produttività.

Si impegna quindi costantemente per mantenere basso

il tasso di **turn over** (nel 2024 è risultato pari a 0) ed alta la soddisfazione dei propri dipendenti, per trattenere i talenti ed attrarne di nuovi. Per fare questo fa leva su **benefici significativi**, non solo economici, che permettano di conciliare al meglio il lavoro con la vita privata andando così a migliorare lo stile di quest'ultima.

7.2.4 Congedo parentale GRI 401-3

In conformità alla normativa vigente, Ecoverde garantisce a tutti i propri dipendenti la possibilità di usufruire del **congedo parentale**. Nel 2022 non sono pervenute richieste; nel corso del 2023, invece, sono state presentate tre domande, tutte regolarmente accolte. Nel 2024 è stata ricevuta una sola richiesta, anch'essa soddisfatta.

Il tasso di rientro al lavoro è del **100%**, ossia, tutti i dipendenti che sarebbero dovuti tornare al lavoro, dopo aver beneficiato del periodo di congedo parentale, sono effettivamente rientrati.

Anno 2022			Anno 2023			Anno 2024		
Congedi Parentali			Congedi Parentali			Congedi Parentali		
M	F	Tot	M	F	Tot	M	F	Tot
0	0	0	2	1	3	0	1	1

7.2.5 Smart Working

Durante gli anni della pandemia, lo Smart Working, introdotto in Ecoverde per fronteggiare l'emergenza sanitaria e **limitare la possibilità di Contagio da Covid 19** tra

i lavoratori, si è rivelato uno strumento prezioso, che ha permesso di conciliare le esigenze della vita con quelle del lavoro.

Per questo motivo l’azienda ha deciso, una volta usciti dallo stato di emergenza, di offrire, a tutti coloro che possono svolgere la propria attività lavorativa da remoto, la possibilità di scegliere la **modalità di lavoro agile**.

Tale iniziativa, oltre ad agevolare i dipendenti nel trovare un **equilibrio tra la loro vita professionale** e quella provata, ha anche un risvolto, non trascurabile, sulla riduzione degli impatti ambientali, grazie alla riduzione dell’inquinamento da traffico veicolare legato agli spostamenti casa – lavoro. Nel triennio il numero delle persone che fanno smart working è rimasto inalterato, anche se il **personale è cresciuto** poiché i nuovi assunti ricoprono ruoli che richiedono la presenza in campo (manutentore, customer service).

Anno 2022			Anno 2023			Anno 2024		
Smart Working			Smart working			Smart working		
M	F	Tot	M	F	Tot	M	F	Tot
0	7	24	0	7	26	0	7	27

7.3 Dipendenti collaboratori interni - Formazione, istruzione e team building
GRI 404-1, GRI 404-2

Per assicurare la valorizzazione dei propri collaboratori e, al tempo stesso, mantenere **elevato il livello culturale dell’azienda**, Ecoverde investe nella formazione, sia obbligatoria che volontaria, di tutto il personale, in modo

che quest’ultimo possa mantenersi aggiornato rispetto alle novità legislative, scientifiche e tecnologiche. A questo proposito, nel 2023, Ecoverde **ha aderito a Fondimpresa**, potendo così partecipare agli avvisi del fondo di sistema e potenziare la formazione erogata a tutti i lavoratori. Inoltre, l’introduzione all’interno dell’organico dell’azienda, della figura delle Risorse Umane, nata primariamente da un’esigenza, emersa dalla Valutazione del **rischio Stress- lavoro correlato**, di avere un referente per l’ascolto e il disagio lavorativo, ha dato un forte impulso alla formazione volontaria di tutto il personale.

Sempre con il fine di valorizzare ciascun individuo che lavora in Ecoverde è in corso, a partire dall’inizio del 2024, un lavoro sulla **mappatura delle competenze**; ciò permetterà di individuare le capacità di ogni dipendente e di darne quindi risalto con il duplice scopo di aumentare la soddisfazione del lavoratore e la sua efficienza in azienda.

Sempre nel 2024 sono stati seguiti corsi di formazione mirati al miglioramento della comunicazione interaziendale e alla **gestione dello stress e di eventuali criticità**, mediante l’uso dell’intelligenza emotiva.

Infine, allo scopo di favorire il lavoro di squadra e di rafforzare i rapporti interpersonali tra colleghi, nell’ultimo anno Ecoverde ha organizzato attività “insieme”, come la **visita guidata al Museo della Carta di Pescia**, che ha sede in un’antica cartiera, di proprietà di una storica famiglia di cartai, ed un’attività di team building, che si è svolta presso uno storico palazzo del centro di Lucca (Palazzo Guinigi), durante la quale , oltre alla visita alla Mostra Biennale Cartasia, organizzata da Lubica, sono

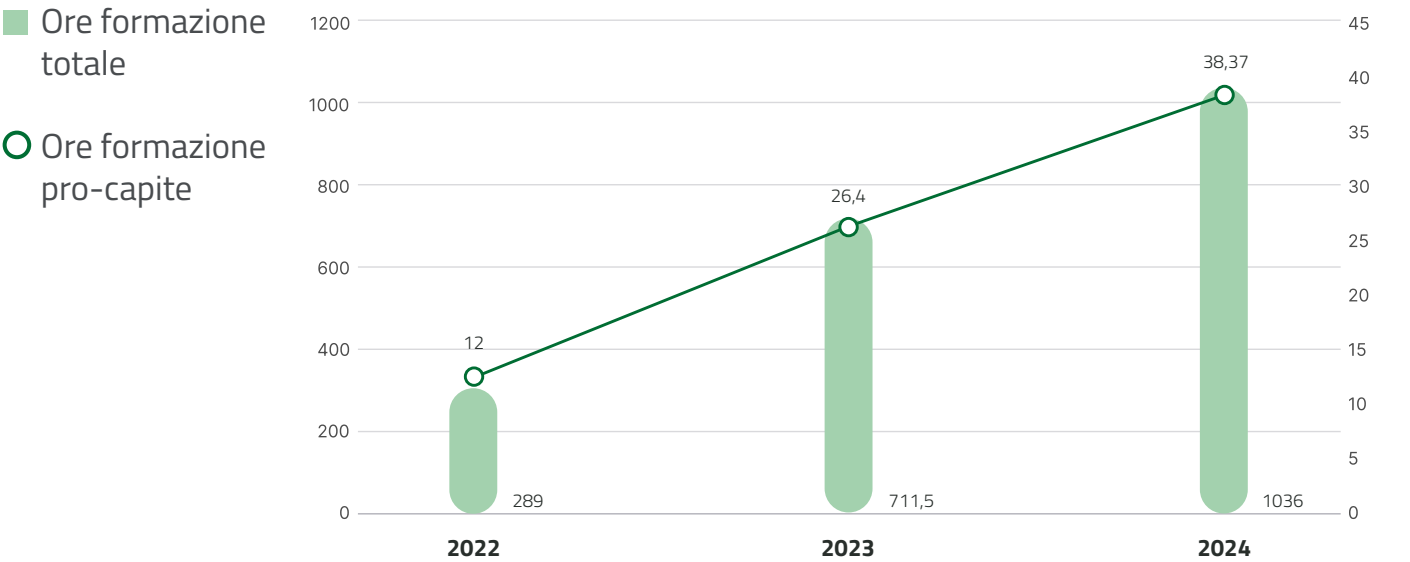
state svolte attività creative con la carta, utilizzando un'antica tecnica giapponese di intaglio.

Nella tabella e nel grafico di seguito sono state messe a confronto le **ore di formazione totale e pro-capite** registrate nell'ultimo triennio; il **notevole incremento che emerge**, conferma l'impegno e l'interesse dell'azienda nell'investire su questo aspetto.



Anno	2022			2023			2024		
	M	F	Tot.	M	F	Tot.	M	F	Tot.
Ore di formazione	157	132	289	354	357,5	711,5	442	604	1046
Ore di formazione pro-capite	13,1	11	12	25,3	27,5	26,4	31,6	46,5	38,7

Formazione nel triennio



Nella tabella sottostante sono riportate invece le ore di formazione erogate nell'anno 2023, distribuite per categoria di lavoratori.

Anno	2023		2024	
Categorie	Ore formazione	% lavoratori	Ore formazione	% lavoratori
Dirigente	8	3,8	36	133,3
Quadri	139	11,5	297	1100,0
Impiegati	466,5	73,1	511	1892,6
Operai	98	15,4	202	748,1

I percorsi formativi dei dipendenti di Ecoverde vengono pianificati a cadenza annuale dalla **Direzione e dalla Responsabile delle Risorse Umane**, sulla base delle richieste dei fabbisogni formativi dei lavoratori, ed inseriti sul relativo piano di formazione. Nel caso in cui emergano, in momenti successivi a quello della pianificazione, **nuove esigenze di formazione**, queste vengono prese in esame dalla Direzione di concerto con la Responsabile delle Risorse Umane ed inserite nel piano di formazione.

Il percorso formativo, implementato per le singole persone, non è standardizzato, ma **viene stabilito in base alle conoscenze ed alle competenze del lavoratore** ed in base agli obiettivi da raggiungere per lo svolgimento del ruolo che ricopre in modo da colmare eventuali mancanze rispetto a quanto richiesto dalla mansione.

Per i neo assunti è previsto un periodo di affiancamento la cui durata può variare in base alla mansione, alle conoscenze ed alle capacità di **assimilazione** del lavoratore stesso.

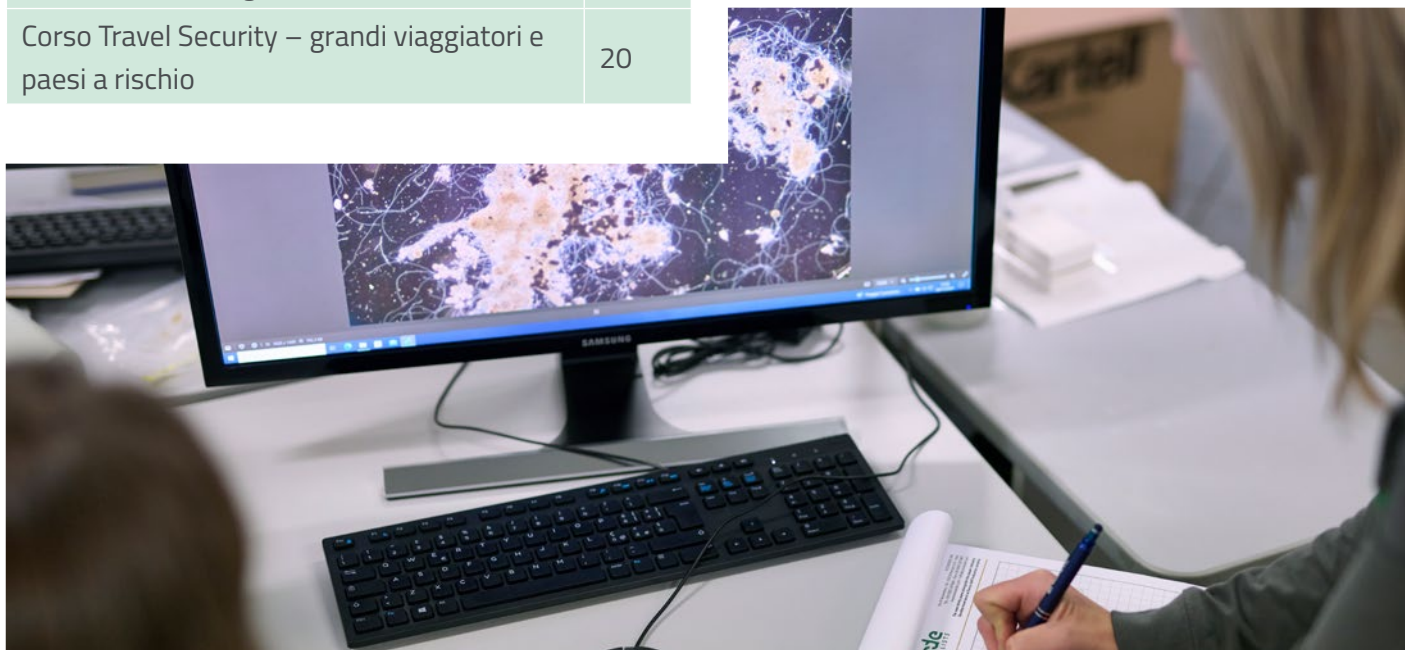
Nella tabella seguente, sono riassunti i corsi svolti nell'anno 2024:

Descrizione Corso	Totale ore
Corso aggiornamento RSPP	15
Corso aggiornamento RLS	4
Corso aggiornamento preposti	32
Corso aggiornamento primo soccorso	4
Corso formazione preposti	8
Corso formazione base e specifica lavoratori (nuova assunzione)	16
Corso integrazione lavoratori	8
Corso CLP e REACh	16
Corso comunicazione non violenta	16
Corso aggiornamento CQC	70
Corso rinnovo patentino ADR	50
Corso di aggiornamento sul nuovo Accordo Stato Regioni del 17.4.25	4
Corso Rentri	4
Corso "Dai singoli al Gruppo , il valore della squadra tra soft skill e senso di appartenenza"	12
Corso "Time management: i 15 principi per aumentare la propria produttività	6
Corso "Industria servizi di Formazione"	8
Corso "Privacy per Responsabili HR"	8
Corso "Nutriamo la mente"	4
Corso " Le competenze del coach"	24

Descrizione Corso	Totale ore
Corso "Intelligenza artificiale – innovare la formazione"	12
Corso Welfare aziendale: come progettare e realizzare un piano di benessere in azienda	12
Corso Negoziazione dei conflitti	20
Corso supporto al ruolo di responsabile	192
Corso di Problem Solving	48
Corso di comunicazione interpersonale	72
Corso Tele e macchine continue	40
Corso Excel	24
Corso aggiornamento BLSD	36
Corso iniziale di BLSD	25
Corso Inglese	90
Corso controllo di gestione	24
Corso Travel Security – grandi viaggiatori e paesi a rischio	20

Descrizione Corso	Totale ore
Corso Introduzione alla chimica applicata	28
Corso origine delle merci	4
Webinar sulle buone pratiche per la misura del pH	1
Webinar sui sistemi moduli KEM per densità e indice di rifrazione	1
Corso microscopia	3
TOTALE ORE FORMAZIONE	1046

Al momento non sono previsti pensionamenti del personale e pertanto non sono stati messi in atto piani programmi di assistenza alla transizione per agevolare la gestione della fine del **percorso lavorativo** per motivi di pensionamento.



7.4 DIPENDENTI E COLLABORATORI INTERNI – SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

GRI 403-1, 403-7, 403-8, 403-9

Ecoverde, nel 2014 su base volontaria, ha implementato e mantiene attivo un Sistema di Gestione Integrato, esteso a tutte le mansioni, e certificato in base alle norme **ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 ed ISO 45001:2018**.

Il crescente coinvolgimento di tutti i lavoratori, la loro continua sensibilizzazione sulle tematiche inerenti alla salute e sicurezza sul lavoro, anche attraverso l'aggiornamento del piano di formazione, stilato secondo quanto previsto dagli **Accordi Stato Regioni del 2011, 2012 e 2016** ed infine, la costante attenzione a mantenere aggiornata l'analisi dei rischi, allo scopo di eliminarli

o almeno di ridurli, hanno permesso di mantenere gli indici di frequenza degli infortuni e delle malattie professionali pari a 0.

In particolare i soggetti responsabili per la Salute e Sicurezza dell'azienda, oltre al **datore di Lavoro**, sono l'**RSPP**, l'**RLS** ed il **Medico Competente**. Gli obiettivi per il miglioramento continuo nei tre ambiti (Ambiente, Qualità e Sicurezza), sono individuati dalla direzione con la partecipazione di tutto il personale e sono riportati nel relativo piano che viene aggiornato annualmente, rendicontato a cadenza semestrale e condiviso con tutto il personale.

Di seguito si riporta una sintesi delle mansioni dei lavoratori, **come riportato nel DVR**, delle attività e dei luoghi di lavoro;

Mansione	Attività	Luogo di lavoro
Impiegato Amministrativo	Responsabile Amministrativo/Assistente amministrativo	Ufficio
	Gestione ordini	
	Segreteria di direzione	
	Responsabile risorse umane	
	Responsabile sistema di Gestione / RSPP	
Impiegato tecnico di laboratorio	Responsabile laboratorio	Laboratorio
	Assistente laboratorio	
Impiegato tecnico customer service Manutentore ¹¹	Assistenza tecnica in cartiera/cartotecnica	Cartiere/cartotecniche clienti

Mansione	Attività	Luogo di lavoro
Addetto ai trasporti/Addetto alla produzione	Consegne prodotti chimici con automezzi Ecoverde	Magazzino
	Produzione	
	Carico /scarico merce	

¹¹ Manutentore: nuova mansione inserita nell'organigramma dell'azienda nell'anno 2024

7.4.1 Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti – infortuni sul lavoro GRI 403-2

Il documento di **valutazione dei rischi (DVR)** è stato redatto in accordo a quanto previsto dal D.Lgs 81/08 e sue modifiche e viene aggiornato ogni qualvolta siano ravvisati nuovi rischi o vengano introdotte **modifiche alla legislazione vigente**. In tale documento sono stati presi in considerazione tutti i processi aziendali.

I documenti di valutazione dei rischi specifici (stress, fulminazione, vibrazioni, rumore) vengono **aggiornati a cadenza periodica**, secondo quanto previsto dalla legge, salvo che non intervengano modifiche strutturali o operative che possano apportare, alle attività, nuovi rischi che quindi devono essere analizzati. Il nostro sistema di gestione, volontario, prevede la registrazione degli infortuni, degli incidenti e dei **near miss**, l’analisi delle cause che li hanno provocati , la predisposizione di **misure correttive** e l’analisi dell’efficacia di queste ultime.

Tutto ciò è condotto in accordo ad una specifica proce-

dura, ormai approvata e seguita da tutti i dipendenti da anni.

Come riportato nel paragrafo precedente, nell’ultimo triennio, gli indici di frequenza e **indice di gravità** degli infortuni si sono mantenuti pari a 0.

7.4.2 Formazione dei lavoratori sulla salute e sicurezza sul lavoro GRI 403-5, GRI 404-1,2

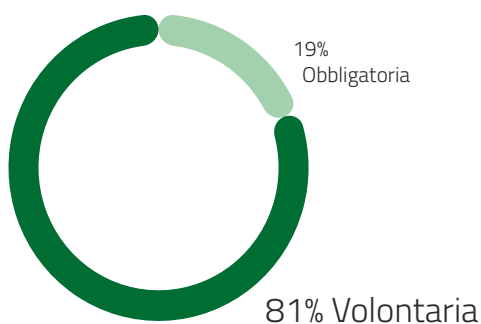
Ecoverde assicura a tutti i propri dipendenti e collaboratori una formazione adeguata, concernente **la sicurezza e salute sul lavoro**, mediante l’applicazione sistematica di una specifica procedura del sistema di gestione. In particolare, ai neo assunti viene impartita una formazione preliminare, obbligatoria, avente una durata dipendente dal tipo di rischio (alto, medio o basso) legato alla mansione, **individuata nel DVR** e di una formazione volontaria correlata al ruolo che verrà svolto (affiancamento, addestramento, formazione specifica volontaria)

Come sopra riportato, per tutti i dipendenti è previsto un piano di formazione in cui sono previsti gli aggior-

namenti richiesti dalla legislazione vigente; in caso di variazione e/o integrazione della mansione tale piano formativo viene modificato andando ad integrare la formazione obbligatoria e volontaria prevista. Quest'ultima è ovviamente gratuita per tutti i dipendenti di Ecoverde ed erogata nelle ore di lavoro. Il piano di formazione viene redatto di concerto dal **Responsabile delle Risorse Umane**, relativamente alla **formazione volontaria** e dal **RSPP** e viene approvato dalla direzione.

Nel grafico sottostante si riportano le percentuali di formazione obbligatoria e quella volontaria:

Tipo formazione



7.4.3 Promozione della salute dei lavoratori GRI 403-3, 403-6

Il documento di Valutazione dei Rischi è stato redatto ed è aggiornato con la collaborazione del **Medico Competente** che quindi, sulla base dell'analisi dei rischi e dei sopralluoghi degli ambienti di lavoro, eseguiti a cadenza annuale, ha individuato ed attuato la **Sorveglianza Sanitaria**, specifica per ogni mansione, come riassunto nella



tabella seguente:

Frequenza	Mansione
Annuale	Customer service
	Addetti ai Traporti/ Magazzinieri (a cadenza biennale vengono effettuati test alcolimetrici)
	Addetti Laboratorio
Biennale	Personale, con età > 50 anni, che svolge esclusivamente lavori da ufficio sottoposto a rischio VDT
Quinquennale	Personale, con età < 50 anni, che svolge esclusivamente lavori da ufficio e sottoposto a rischio VDT
In occasione di nuove assunzioni	Tutti
In occasione di fine rapporto	Tutti

La sorveglianza sanitaria viene effettuata, durante le ore di lavoro, presso la sede di Ecoverde, ad eccezione delle visite pre-assuntive, di riammissione dopo un periodo di assenza per **malattia superiore a 60 giorni** e di fine rapporto che invece vengono eseguite presso l'ambulatorio del medico competente.

Le cartelle sanitarie dei **dipendenti/collaboratori** di Ecoverde sono gestite e conservate dal Medico Competente, in modo che non siano inaccessibili a terzi; in azienda vengono archiviate solo le copie delle idoneità sanitarie.

FONDI DI SALUTE INTEGRATIVI

Tutti i dipendenti a tempo indeterminato di Ecoverde beneficiano di una assicurazione sanitaria, in funzione dell'inquadramento (impiegati, quadri, dirigenti).



7.4.4 Diversità negli organi di governo tra i dipendenti

GRI 405-1

All'interno degli organi di governo di Ecoverde non è presente alcuna categoria di diversità; per quanto riguarda i dipendenti, invece, poiché **è stata superata la soglia dei 15 prevista dalla normativa**, è stata assunta una persona, in categoria protetta, di genere maschile, nella fascia di età 30-50.



Fascia di età	N° dipendenti Anno 2022		N° dipendenti Anno 2023		N° dipendenti Anno 2024		Incidenza sulla fascia di età (%)		
	M	F	M	F	M	F	2022	2023	2024
< 30 anni	0	0	0	0	0	0	0	0	0
30<età< 50	1	0	1	0	1	0	8,3	9,1	6,7
>50 anni	0	0	0	0	0	0	0	0	0

7.4.5 Episodi di discriminazione e misure correttive adottate

GRI 406-1

Non si sono verificati episodi di discriminazione nell'ultimo triennio.

7.4.6 Pari opportunità

In Ecoverde, il numero degli uomini è pressoché equiparato a quello delle donne, **non esistono pertanto disparità nei ruoli** che vengono ricoperti ad eccezione delle mansioni di addetto ai trasporti ed al magazzino, per i quali è difficile reperire donne interessate allo svolgimento di tali ruoli.



7.5 RELAZIONI CON GLI ALTRI STAKEHOLDER GRI 416

Le relazioni con gli stakeholder dell'azienda (clienti, fornitori, dipendenti, comunità locale, scuole, enti competenti, associazioni di categoria) sono improntate al rispetto dei principi, di lealtà, legalità, trasparenza, indipendenza ed imparzialità, riportati nel **Codice Etico** di Ecoverde e nella Politica aziendale.

7.5.1 Clienti GRI 416

Ecoverde si impegna costantemente nel soddisfare i propri clienti in accordo alle normative vigenti ed agli standard di qualità prefissati. Gli obiettivi principali sono la **tutela** e la **soddisfazione del cliente**, la sicurezza dei prodotti venduti e dei servizi forniti, l'attenzione alle richieste specifiche, mantenendosi **flessibile** ed **aggiornata** rispetto a soluzioni sempre all'**avanguardia**.

7.4.1-1 Privacy dei clienti GRI 418

In materia di violazione sul trattamento dei dati ai fini della privacy, Ecoverde ha dato incarico ad una società esterna di **curare i profili organizzativi e procedurali**, oltre che documentali, associati alla nuova norma (*Regolamento UE 2016/679 sulla Privacy in materia di protezione dei dati personali - GDPR*).

Non sono stati ricevuti reclami, nel 2024, relativi a violazioni della **privacy dei clienti** e non sono stati registrati episodi di fuga, furto o perdita dei dati dei clienti.

7.5.2 Customer satisfaction GRI 2-26, 416

Ecoverde, come previsto dalla norma ISO 9001:2015, analizza e rendiconta, a cadenza annuale la **soddisfazione dei propri clienti**, allo scopo di mantenere alta la fidelizzazione degli stessi. Tale processo si basa sull'analisi dei **reclami ricevuti durante l'anno** e dei fatturati per singolo cliente. Nel 2024 il numero di reclami registrati è analogo a quello del 2023: **8 reclami** di cui uno non giustificato. Si tratta di un numero esiguo; inoltre anche se il suo valore assoluto **è rimasto inalterato** rispetto all'anno precedente, risulta in diminuzione, se rapportato al fatturato e conseguentemente alla quantità di merce movimentata, che nell'ultimo anno ha subito un considerevole aumento.

7.5.3 Gestione delle schede di sicurezza – Conformità ai regolamenti REACH e CLP GRI 416

Tutti i prodotti commercializzati da ECOVERDE, sia internamente realizzati che esclusivamente commercializzati, sono conformi ai **regolamenti REACH e CLP**.

Ogni qualvolta viene acquistato un nuovo prodotto o una nuova materia prima, ne viene data **comunicazione all'RSPP** che, a sua volta, provvede a verificare la necessità o meno di revisionare la valutazione del rischio chimico.

Le **Schede di Sicurezza (SdS)**, sempre mantenute aggiornate, sono disponibili sul portale del sistema gestionale Infinity di ECOVERDE, a cui i clienti possono accedere.

re tramite credenziali; in tale modo si garantisce a tutti gli utilizzatori la disponibilità e l'aggiornamento delle informazioni inerenti alla pericolosità dei prodotti venduti.

Ovviamente, le **schede di sicurezza**, sia dei prodotti venduti che delle materie prime, essendo presenti sul software gestionale Infinity, sono accessibili e consultabili da TUTTO il personale di ECOVERDE.

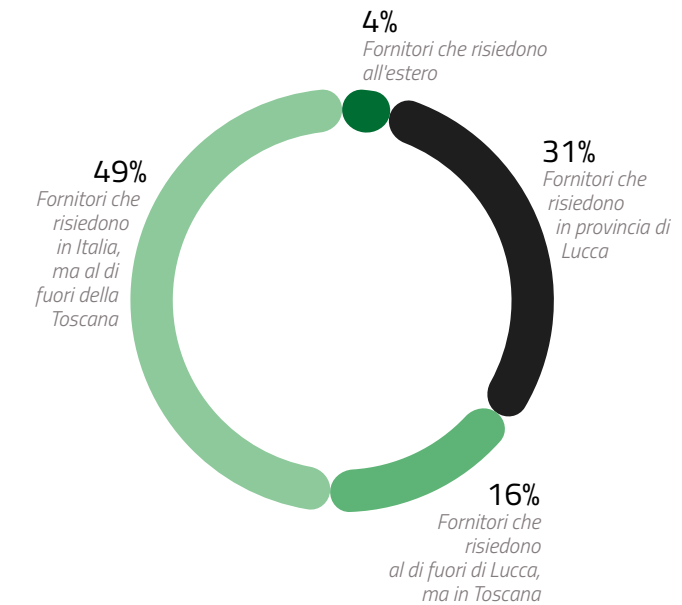
Informazioni aggiuntive relative alla presenza, nei prodotti, di SVHC - sostanze estremamente preoccupanti, composti organici volatili e metalli pesanti vengono richieste regolarmente ai fornitori e trasmesse ai propri clienti.

7.5.4 Fornitori
GRI 204-1, GRI 308-1, GRI 414

La selezione dei fornitori viene effettuata tramite una qualifica iniziale, in accordo a quanto previsto da **Sistema di Gestione Integrato**, ed un successivo e continuo monitoraggio delle performance da parte della figura aziendale che ne è responsabile.

Attualmente il **processo di valutazione dei fornitori** avviene secondo specifica procedura interna e prevede la raccolta di informazioni che includono criteri ambientali, di sicurezza, di qualità (es. possesso di certificazioni) e di sostenibilità (esempio possesso di un bilancio di sostenibilità). Con tutti i nostri fornitori condividiamo la nostra Politica aziendale ed il nostro **Codice Etico** con la richiesta esplicita che ne condividano i valori indicati. Di seguito si riporta la ripartizione geografica dei fornitori di Ecoverde, negli anni 2022-2023.

Provenienza geografica fornitori di Ecoverde



Anno	2022	2023	2024
Fornitori che risiedono in provincia di Lucca	33,2	34,19	31,4
Fornitori che risiedono in Toscana, ma al di fuori della provincai di Lucca	13,6	13,11	15,7
Fornitori che risiedono in Italia, ma al di fuori della Toscana	49,2	48,43	49,4
Fornitori che risiedono all'estero	4	4,27	3,5
Totale complessivo	368	351	401

Ecoverde si avvale di diverse tipologie di fornitori; tra queste è nettamente prevalente, per la natura stessa dell’azienda, che ha la parte **preminente del fatturato in ambito commerciale**, quella legata all’acquisto di merci e macchinari (in particolar modo di prodotti chimici). Quest’ultima ha un **peso superiore ai nove decimi** delle spese. Nella tabella sottostante sono riportati, a confronto, i dati dell’ultimo triennio.

Categorie di prodotti	% spesa 2022	% spesa 2023	% spesa 2024
Prodotti chimici	93,43	91,31	90,57
Manutenzioni ed impianti	1,74	2,53	3,14
Trasporti	0,67	0,68	0,81
Assistenza tecnica e software	0,22	0,21	0,27
Leasing auto e carburante	0,68	0,79	0,8
Altri servizi, tra cui consulenza e laboratorio	3,26	4,48	4,42

7.4.1-1 *Proporzione di spesa verso fornitori locali*

Laddove possibile Ecoverde si avvale di **fornitori locali**, situati nella provincia di Lucca o comunque in Toscana; rientrano in queste categorie i fornitori di servizi, di impianti e di componenti di impianti. In ogni caso la **percentuale di spesa** verso fornitori italiani è pari al 90,9%. Nella tabella sottostante sono riportati i dati relativi agli ultimi due anni.

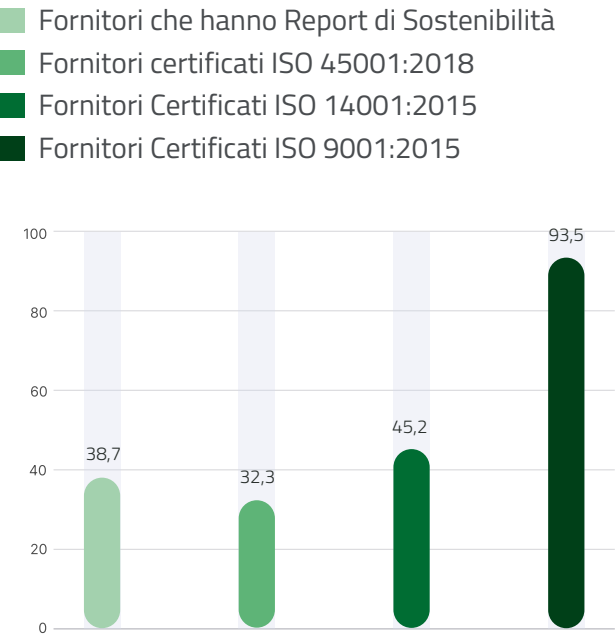


Proporzione di spesa verso fornitori locali	2023		2024	
	€	%	€	%
Provincia di Lucca	664.761,15	4,08	812.149	4,71
Toscana esclusa la provincia di Lucca	1.985.211,88	12,17	2.084.600	12,08
Italia esclusa la Toscana	12.174.179,44	74,63	12.359.948	71,61
Esteri	1.486.969,06	9,1	2.003.518	11,61
Totale	16.311.121,53	100	17.260.215	100

7.4.4-2 Fornitori in possesso di certificati ISO e che hanno redatto il report di sostenibilità

Circa **39% dei fornitori di prodotti chimici e di trasporti** da evidenza del proprio percorso di sostenibilità mediante redazione del report; si tratta di un dato in lieve aumento rispetto allo scorso anno in cui la percentuale era pari al 37%.

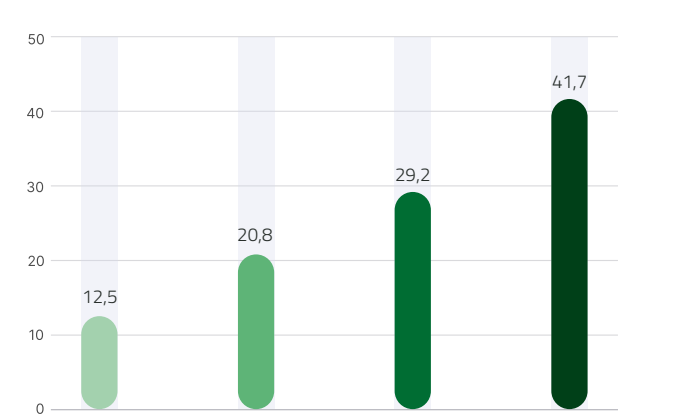
Fornitori di prodotti chimici e trasporti



Una parte più esigua dei fornitori di servizi redige il report di sostenibilità

Fornitori di servizi

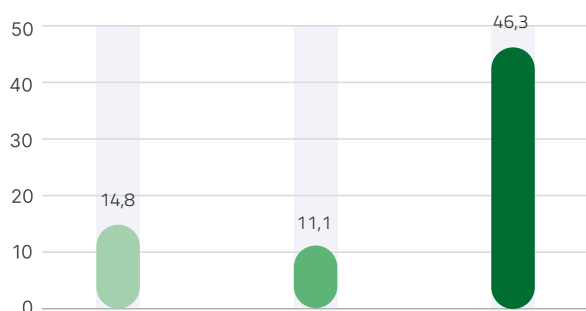
- % Fornitori che redigono il Report di Sostenibilità
- % Fornitori certificati ISO 45001:2018
- % Fornitori Certificati ISO 14001:2015
- % Fornitori Certificati ISO 9001:2015



Infine una piccola parte di fornitori appartenenti alle altre tipologie ha intrapreso la redazione del **Bilancio di Sostenibilità** che pertanto è ancora in corso.

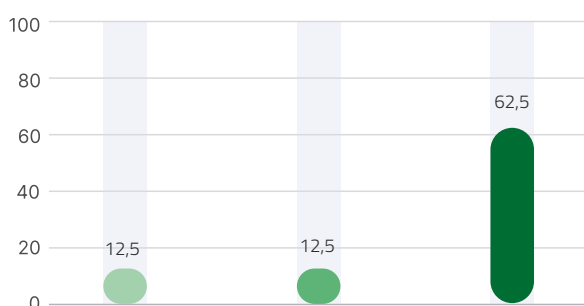
Fornitori di impianti e componenti di impianti

- % Fornitori certificati ISO 45001:2018
- % Fornitori Certificati ISO 14001:2015
- % Fornitori Certificati ISO 9001:2015



Fornitori materiale da laboratorio

- % Fornitori certificati ISO 45001:2018
- % Fornitori Certificati ISO 14001:2015
- % Fornitori Certificati ISO 9001:2015



7.5.5 Comunità Locale GRI 2-29, GRI 413

L'attenzione alla comunità locale, da parte di Ecoverde, si esplica soprattutto attraverso il **sostegno ad associazioni di volontariato** ed alle scuole medie superiori, presenti sul territorio.

7.5.5.1 Scuole

Da anni Ecoverde collabora sia con il Liceo Scientifico Antonio Vallisneri che con il Polo scolastico formato dal Liceo Scientifico Ettore Majorana e dall'Istituto Tecnico e Tecnologico (ITET) Arrigo Benedetti, supportandoli con l'ex **Alternanza Scuola Lavoro**, oggi PCTO.



In particolare, all'Istituto Arrigo Benedetti, che ha un indirizzo **"Chimica e materiali"** con **curvatura cartaria**, offre anche **attività formative specifiche di laboratorio**, tra cui l'utilizzo del microscopio elettronico.

Nel 2024 sono state erogate, dal personale del laboratorio di Ecoverde, **15 ore di formazione**, sia presso la sede dell'azienda che presso l'istituto scolastico, alle classi del triennio.

Il legame con questa scuola è facilitato e rafforzato dall'**attività di docenza**, come tecnico pratico di laboratorio, svolta da uno dei due soci, Paolo Lazzari, in alcune classi dell'istituto; esso rappresenta un importante collegamento tra il mondo della scuola e quello del lavoro e apporta **benefici alla comunità**, ovvero ai ragazzi, che hanno la possibilità di seguire un corso di studi allineato a quelle che sono le esigenze attuali del lavoro, ed alle aziende del territorio, che possono **attingere "nuove leve"** da un bacino costituito da persone competenti e rispondenti alle loro richieste.

7.5.4.2 Donazioni e Sponsor

Ecoverde nel 2024, **tramite donazioni**, ha supportato le seguenti associazioni di volontariato:

- Radio Club Valpac, un gruppo locale di Radio amatori
- Airc
- Dynamo Camp
- Museo della Carta
- Proloco Boveglio
- Missionari Colombiani
- Croce Verde di ponte a Moriano
- Associazione Mirco Ungaretti

Nel 2024 ha inoltre effettuato le seguenti sponsorizzazioni:

- G.P. Alpi Apuane
- Basketball Femminile Porcari (LU)
- Lubica
- Tecniche nuove (industria della carta)
- Folgor Marlia ASD
- Civas Pubblicità



8. INDICE GRI

Dichiarazione di utilizzo	Ecoverde ha effettuato la rendicontazione utilizzando i GRI Standards per il periodo 1.1.2024 – 31-12-2024		
Informativa generale	Dettagli informativa	Paragrafo del Report di sostenibilità	Note
GRI 1: Informativa generale 2021	GRI 1: Principi fondamentali 2021		
GRI 2: Informativa Generale 2021	2-1 Dettagli organizzativi	2.Hilights del 2024 3.1 Il perimetro 4.1 La storia 4.2.3 Descrizione attività di Ecoverde	
	2-2 Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	3. Nota metodologicaGRI 1:	
	2-3 Periodo di rendicontazione, frequenza e contatto di riferimento	3. Nota Metodologica	
	2.4 Revisione di informazione	Gli Highlight del 2024	
	2.5 Assurance esterna		Il presente Report, non è stato sottoposto ad alcuna Assur- ce esterna
	2.6 Attività, catena del valore e altre relazioni commerciali	2. Hilights del 2024 3.1 Il perimetro 4.2.3 Descrizione attività di Ecoverde 4.3 Linee di prodotti venduti	
	2.7 Dipendenti	2. Hilights del 2024 7. Sociale/7.2 Occupazione e turnover	
	2.8 Lavoratori non dipendenti	7.2 Occupazione e turnover	Nell'anno 2024 è stato pre- sente 1 lavoratore interinale, riportato nel paragrafo 7.2
	2.9 Governance e composizione degli organi di governo	4.2.1 La Governance	
	2.10 Nomina e selezione del massimo organo di governo	4.2.1 La Governance	
	2.11 Presidente del massimo organo di governo	4.2.1 La Governance	
	2.12 Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti	4.2.1 La Governance	
	2.13 Delega delle responsabilità nella gestione degli impatti	-	

Informativa generale	Dettagli informativa	Paragrafo del Report di sostenibilità	Note
GRI 2: Informativa Generale 2021	2.14 Ruolo del più alto organo di governo nella rendicontazione della sostenibilità	4.2.2 La Governance di sostenibilità	
	2.15 Conflitti di interesse	4.5.1 Politica antidiscriminatoria e codice etico	
	2.16 Comunicazione delle criticità	-	
	2.17 Competenze del più alto organo di governo	4.2.1 La Governance	
	2.18 Valutazione delle performance del massimo ordine di governo	-	
	2.19 Norme riguardanti le remunerazioni	Non sono ad oggi presenti politiche formalizzate sulla retribuzione degli organi di governo e dei dirigenti	
	2.20 Procedure di determinazione della retribuzione	Non sono ad oggi attive procedure formali per la determinazione della retribuzione	
	2.21 Rapporto di retribuzione	7.2 Occupazione e turnover	
	2.22 Dichiarazione sulla strategia dello sviluppo sostenibile	Lettera agli Stakeholders	
	2.23 Impegno strategico	4.4.1 Certificazioni 4.5 – 4.5.1, 4.5.2 Politica aziendale Codice Etico	
	2.24 Attuazione degli impegni strategici	4.5.3 Gli obiettivi dello sviluppo sostenibile	
	2.25 Processi per rimediare agli impatti negativi	5.2.4 Rischi aziendali e politiche di copertura	
	2.26 Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	3. Nota metodologica 7.5.2 Customer satisfaction	
	2.27 Conformità alle leggi e alle regolamentazioni	Nel periodo di riferimento non si sono verificati casi di non conformità legislativa, non sono state ricevute sanzioni relative a inadempienze legislative	
	2.28 Adesioni ad associazioni	-	
	2.29 Coinvolgimento degli stakeholder	3. Nota metodologica 7.1 Stakeholder - Piano di comunicazione	

Informativa generale	Dettagli informativa	Paragrafo del Report di sostenibilità	Note
GRI 2: Informativa Generale 2021	2.30 Accordi di contrattazione collettiva	7.2 Occupazione e turnover	
GRI 3: Informativa Generale 2021	3.1 Processo di determinazione dei temi materiali	3. Nota Metodologica	
	3.2 Elenco dei temi materiali	3.4 Analisi di materialità	
	3.3 Gestione dei temi materiali	3.4 Analisi di materialità 5.2.4 Rischi aziendali e politiche di copertura	
Temi Economici			
GRI 201: Performance economiche 2016	201-1 Valore economico direttamente generato e distribuito	5.1 Valore economico direttamente generato e distribuito 5.2 Valore economico direttamente generato e distribuito per area	
	203-1 Investimenti infrastrutturali ed investimenti finanziati	5.2.2 Strumenti finanziari	
	204-1 Proporzioni di spesa verso fornitori locali	7.5.4-1 Proporzioni di spesa verso fornitori locali	
Temi Ambientali			
Materiali			
GRI 301: Materiali 2016	301-1 Materiali utilizzati per peso e volume	6.1 Materie prime	
	301-3 Prodotti recuperati o rigenerati e relativi materiali di imballaggio	6.2 Imballaggi	
GRI 302: Energia 2016	302-1 Consumo di energia interno all'organizzazione	6.6 Risorse energetiche	
	302-4 Riduzione dei consumi di energia	6.6 Risorse energetiche	
Acqua e scarichi idrici			
GRI 303: Acqua e scarichi idrici 2018	303-1 Gestione degli impatti legati allo scarico dell'acqua	6.3 Acqua	
	303-3 Prelievo idrico	6.3 Acqua 6.3.1 Acqua approvvigionata	

Informativa generale	Dettagli informativa	Paragrafo del Report di sostenibilità	Note
GRI 303: Acqua e scarichi idrici 2018	303-4 Scarico Idrico	6.3 Acqua 6.3.2 Acque scaricate – scarichi industriali 6.3.3 Acque scaricate – scarichi civili	
	303-5 Consumo idrico	6.3 Acqua 6.3.4 Acque consumate nel processo produttivo	
Emissioni			
GRI 305: Emissioni 2016	305-1 Emissioni dirette di GHG (scope 1)	6.5 Emissioni 6.5.2 Risultati di Scope 1, Scope 2 e Scope 3	
	305-2 Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)	6.5 Emissioni 6.5.2 Risultati di Scope 1, Scope 2 e Scope 3	
	305-3 Altre emissioni indirette di GHG (Scope 3)	6.5 Emissioni 6.5.2 Risultati di Scope 1, Scope 2 e Scope 3	
Rifiuti			
GRI 306: Rifiuti 2020	306-1 Produzione di rifiuti e impatti significativi (potenziali e attuali) connessi ai rifiuti	6.4 Rifiuti	
	306-2 Gestione di impatti significativi relativi ai rifiuti	6.4 Rifiuti	
	306-3 Rifiuti generati	6.4 Rifiuti	
	306-4 Rifiuti non conferiti in discarica	6.4 Rifiuti	
	306-5 Rifiuti conferiti in discarica	6.4 Rifiuti	
Fornitori			
GRI308: Valutazione ambientale dei fornitori 2016	308-1 Nuovi fornitori che sono stati selezionati utilizzando criteri ambientali	7.5.4 Fornitori	
Temi sociali			
Dipendenti			
GRI 401: Occupazione	401-1 Assunzioni di nuovi dipendenti e avvicendamento dei dipendenti	7.2 Occupazione e turnover	

Informativa generale	Dettagli informativa	Paragrafo del Report di sostenibilità	Note
GRI 401: Occupazione	401-3 Congedo parentale	7.2.4 Congedo parentale	
GRI 403: Sicurezza lavoratori 2018	403-1 Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	7.4 Salute e sicurezza sul lavoro	
	403-2 Identificazione dei pericoli, valutazione del rischio e indagini sugli incidenti	7.4.1 Identificazione dei pericoli, valutazione del rischio e indagini sugli incidenti- infortuni sul lavoro	
	403-3 Servizi per la salute professionale	7.4.3 Promozione della salute dei lavoratori	
	403-5 Formazione dei lavoratori sulla salute e sicurezza sul lavoro	7.4.2 Formazione dei lavoratori sulla salute e sicurezza sul lavoro	
	403.6 Promozione della salute dei lavoratori	7.4.3 Promozione della salute dei lavoratori	
	403.7 Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro all'interno delle relazioni commerciali	7.4 Salute e sicurezza sul lavoro	
	403.8 Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	7.4 Salute e sicurezza sul lavoro 4.4.1 Certificazioni	
	403.9 Infortuni sul lavoro	7.4 Salute e sicurezza sul lavoro	
GRI 404: Formazione e istruzione 2016	404.1 Numero medio di ore di formazione all'anno per dipendente	Gli Highlights 7.4.2 Formazione dei lavoratori	
	404.2 Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e di assistenza nella transizione	7.4.2 Formazione dei lavoratori	
GRI 405: Diversità e pari opportunità 2016	405.1 Diversità degli organi di governo e tra i dipendenti	7.4.4 Diversità degli organi di governo e tra i dipendenti	
GRI 406 : Non discriminazione	406.1 Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	7.4.5 Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	
GRI 413: Comunità Locali 2016	413.1 Operazioni con il coinvolgimento della comunità locale, valutazione degli impatti e programmi di sviluppo	7.5.5 Comunità locale	
GRI 416: Salute e sicurezza dei clienti	Valutazione degli impatti sulla salute e sicurezza di categorie di prodotti e servizi	7.5.1 Clienti 7.5.3 Gestione delle schede di sicurezza – Conformità ai regolamenti REACH e CLP	

Informativa generale	Dettagli informativa	Paragrafo del Report di sostenibilità	Note
GRI 418 Privacy dei clienti 2016	418.1a Numero totale di denunce comprovate ricevute riguardo a violazioni della privacy dei clienti	7.4.1.1 Privacy dei clienti	
	418.b Numero totale di episodi di fuga, furto o perdita dei dati dei clienti	7.4.1.1 Privacy dei clienti	





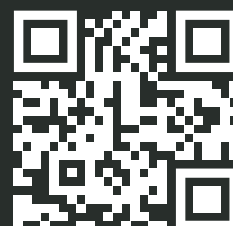
Capitale Sociale 1.300.000,00 i.v.
Registro delle Imprese di Lucca

REA di Lucca n.135405
P.IVA / C.F. 01354580464

Sede
Via IV Novembre, 1 B
55016 Porcari (Lucca)

Tel. +39 0583 297666
Fax +39 0583 297667

PEC per Fatturazione Elettronica
ecoverdespa@pec.ecoverde.com



www.ecoverde.com