REPORT DI SOSTENIBILITÀ

anno 2025

REPORT DI SOSTENIBILITÀ 2025

REDATTO SECONDO IL VSME – MODULO COMPLETO
(Voluntary Sustainability Reporting Standard for non listed SMEs)
Periodo di rendicontazione: 1.1.25 – 31.12.25

INDICE

Lettera agli stakeholder
Impegno e visione della direzione 6

La storia di Ecoverde 8

Gli highlight del 2025 11

Informativa generale 16

Metriche ambientali 51

Metriche sociali 90

Metriche di governance 107

VSME Content Index 110

1. LETTERA AGLI STAKEHOLDER

Impegno e visione della direzione

Con la pubblicazione del nostro quinto Report di Sostenibilità diamo conferma di proseguire il nostro percorso, intrapreso ormai da anni, sempre più orientato ad una gestione strutturata e responsabile delle tematiche ambientali, sociali e di governance.

A differenza delle precedenti edizioni, in cui, per la rendicontazione, avevamo utilizzato gli standard GRI, per l'esercizio 2025 , abbiamo scelto di adottare il VSME - Voluntary Sustainability Reporting Standard for non listed SMEs, Modulo Completo, sviluppato da Efrag, ritenendolo maggiormente allineato alle caratteristiche dimensionali della nostra organizzazione.

In particolare, la scelta del Modulo completo riflette la nostra volontà di fornire un'informativa più ampia e in linea con le aspettative di tutti i nostri stakeholder e rappresenta, non un punto di arrivo, ma una evoluzione del metodo di rendicontazione che, negli anni, si è progressivamente consolidato, perseguendo l'obiettivo della trasparenza, della chiarezza e della accessibilità, dal punto di vista sia della forma che dei contenuti, senza però perdere continuità con i report precedenti.

Nel corso del 2025 abbiamo posto particolare attenzione a valorizzare gli investimenti realizzati tra il 2023 e il 2024, al fine di ottimizzare l'utilizzo del gas metano e dell'energia elettrica autoprodotta dal nostro impianto fotovoltaico, sia per la climatizzazione degli uffici che per la produzione di acqua calda, destinata alla realizzazione interna di prodotti chimici. Gli interventi attuati ci hanno permesso di conseguire un significativo risparmio energetico e di rafforzare la sostenibilità ambientale dell'azienda.

Tuttavia, consapevoli del fatto che la sostenibilità non riguarda esclusivamente la tutela dell'ambiente, Ecoverde ha continuato a mantenere vivo l'impegno anche nel perseguimento di obiettivi propri degli altri due ambiti da cui la sostenibilità è costituita. Come nell'anno precedente è stato dato un grande impulso alla formazione volontaria, non obbligatoria, del personale, per promuovere la crescita e la valorizzazione delle competenze delle persone, che rappresentano un elemento centrale della nostra strategia di sviluppo aziendale.

Proprio perché le persone sono al centro della nostra organizzazione, poniamo particolare attenzione alla sicurezza dei nostri lavoratori, attraverso un sistema di gestione orientato al miglioramento continuo e ci impegniamo a garantire la sicurezza anche dei nostri clienti, supportandoli con l'assistenza tecnica e la distribuzione di informazioni complete e trasparenti sui prodotti chimici commercializzati. Inoltre, come negli anni precedenti, continuiamo a dare supporto alla comunità, agli enti sportivi e culturali ed in particolare alle scuole del territorio; a queste ultime viene offerta l'opportunità di effettuare, sia attività di PCTO, sia visite guidate e lezioni all'interno del nostro laboratorio.

Rinnoviamo così il nostro impegno a perseguire una gestione responsabile, sostenibile e attenta alle esigenze dei nostri stakeholder, continuando a integrare la sostenibilità nella strategia aziendale e nelle decisioni operative quotidiane.

Marco Frateschi
(Amministratore delegato)

Paolo Lazzari
(*Presidente*)

2. LA STORIA DI ECOVERDE

ECOVERDE viene fondata nel 1985, a Porcari, nel cuore del distretto cartario della provincia di Lucca, grazie all'entusiasmo e all'ingegno di due giovani imprenditori, Marco Frateschi e Paolo Lazzari. Nata inizialmente come agenzia di commercio di prestigiosi fornitori di prodotti chimici impiegati per la produzione della carta e per la depurazione delle acque, dopo pochi anni si espande, prima aggiungendo un magazzino per lo stoccaggio dei prodotti chimici commercializzati, poi predisponendo un laboratorio applicativo, tramite il quale, ha supportato e continua a supportare i clienti, fornendo un'assistenza tecnica pre e post vendita e svolge un'attività di ricerca e sviluppo di nuovi prodotti, volti sempre a migliorare le performance della carta. Inoltre Ecoverde, dapprima solo al servizio delle industrie locali, negli anni, ha esteso il suo raggio di azione a tutto il territorio nazionale.

Il nome, imposto all'azienda dai due soci fondatori, è espressione della volontà, che sin dall'inizio, ha animato entrambi a lavorare nel rispetto dell'ambiente; d'altra parte i prodotti, commercializzati da Ecoverde, da sempre, promuovono la mitigazione di alcuni degli impatti ambientali più sentiti all'interno del settore cartario in cui l'azienda opera, migliorando la qualità degli scarichi idrici e permettendo di ridurne la quantità, favorendo l'asciugamento del foglio di carta e consentendo di ridurre i consumi energetici.

L'industria cartaria, che per sua natura, è molto energivora e richiede elevate quantità di acqua, è ormai da diversi anni, sempre più orientata all'ottimizzazione dell'uso di risorse energetiche e idriche, non solo per contribuire alla sostenibilità ambientale, ma anche per migliorare l'efficienza operativa e ridurre i costi aziendali.

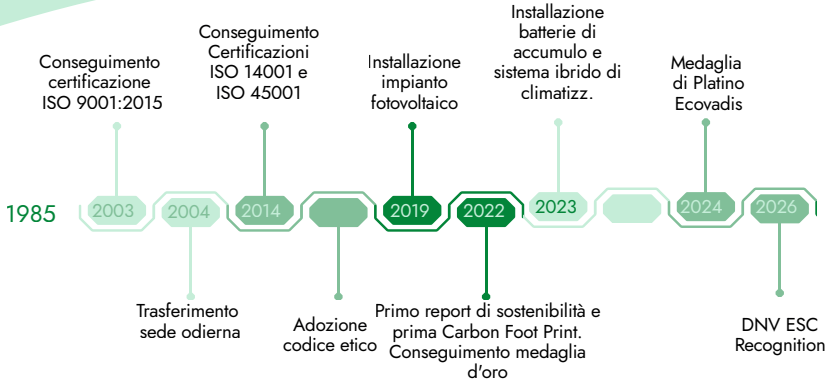
Il nome, imposto all'azienda dai due soci fondatori, è espressione della volontà, che sin dall'inizio, ha animato entrambi a lavorare nel rispetto dell'ambiente; d'altra parte i prodotti, commercializzati da Ecoverde, da sempre, promuovono la mitigazione di alcuni degli impatti ambientali più sentiti all'interno del settore cartario in cui l'azienda opera, migliorando la qualità degli scarichi idrici e permettendo di ridurne la quantità, favorendo l'asciugamento del foglio di carta e consentendo di ridurre i consumi energetici. Questo approccio integrato ha permesso a Ecoverde di conseguire le certificazioni ambientale e di sicurezza, secondo gli schemi ISO 14001:2015 e ISO 45001:2018, che sono andati ad aggiungersi a quella della qualità, ottenuta precedentemente, secondo la norma ISO 9001:2015 ed inoltre di perseguire obiettivi non solo ambientali, ma anche sociali, di salute e sicurezza, di welfare aziendale e di garantire una crescita economica sostenibile nel lungo periodo.

L'impegno verso la comunità è ormai attivo da diversi anni e si concretizza attraverso il sostegno ad iniziative locali e alle scuole secondarie di secondo grado, tramite l'organizzazione di lezioni pratiche all'interno del proprio laboratorio, offrendo agli studenti l'opportunità di allineare il proprio corso di studi a quelle che sono le esigenze del lavoro che, le aziende presenti sul territorio, potranno offrire loro in futuro. Questo collegamento tra il mondo della scuola e quello professionale apporta benefici non solo agli studenti, ma anche alle imprese, che possono attingere da un bacino di persone competenti e in linea con le loro necessità.

L'interesse dell'azienda, all'inizio focalizzato sull'ambiente, si è evoluto nel corso degli anni verso la sostenibilità, intesa nella sua globalità, andando cioè ad abbracciare tutti e tre i macro temi da cui essa è costituita, ovvero oltre a quello ecologico anche gli ambiti sociale ed economico.

Ecoverde, pur essendo una PMI, dal 2022, ha avviato, con la pubblicazione del suo primo report di Sostenibilità, riferito al 2021, il processo di rendicontazione delle proprie performance sostenibili, con l'obiettivo di condividerle con i propri stakeholder ed anche di avere uno strumento in più, per guidare le azioni di miglioramento futuro, mirate a perseguire l'obiettivo di portare a "0" gli impatti da essa originati.

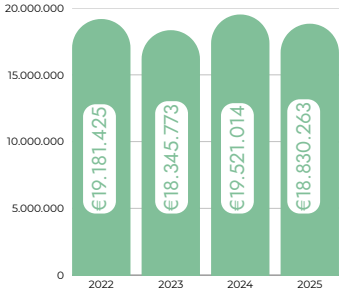
Sempre nel 2022 l'azienda ha redatto il primo inventario di rendicontazione delle emissioni di gas ad effetto serra (GHG Inventory), ripetuta successivamente a cadenza biennale. Oggi, in Ecoverde, oltre ai due soci fondatori, lavorano 29 dipendenti, attualmente tutti a tempo indeterminato, suddivisi tra servizio tecnico e rete di vendita, logistica, magazzino, amministrazione e laboratorio. Il personale è composto per il 45% da donne, dato questo, che riflette l'impegno dell'azienda per il mantenimento della parità di genere. Inoltre, la nuova generazione è attivamente coinvolta nell'azienda, con i figli dei soci, facenti parte del personale dipendente e che contribuiscono al suo sviluppo e alla sua crescita e danno la consapevolezza di una continuità di gestione imprenditoriale e di uno sguardo rivolto al futuro.



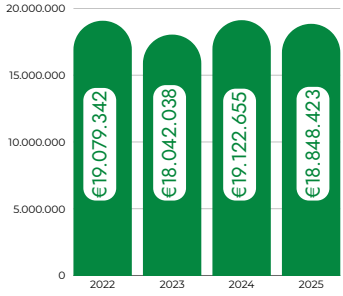
3. HIGHLIGHT DEL 2025

ANNO DI INIZIO ATTIVITÀ
1985

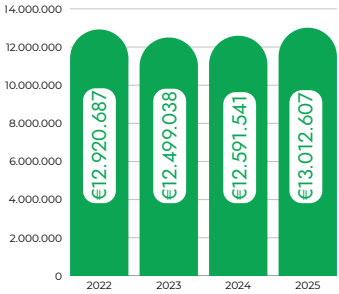
FATTURATO



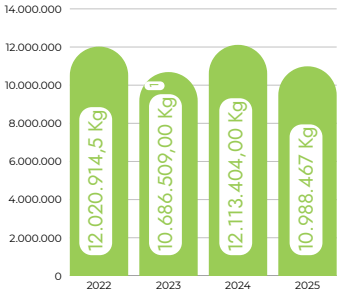
VALORE ECONOMICO DISTRIBUITO (€)



STATO PATRIMONIALE



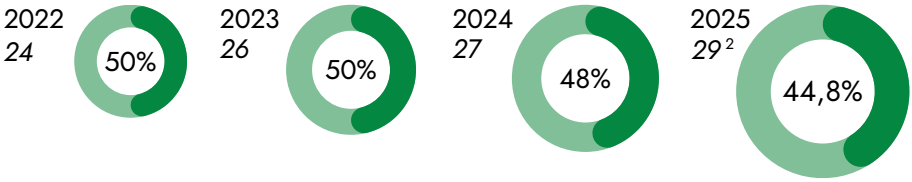
PRODOTTI VENDUTI



[1] *Prodotti venduti anno 2023: valore corretto rispetto a quello riportato nel Report riferito all'anno 2023, poiché non era stato considerato il consumo della merce in conto deposito presso clienti.*

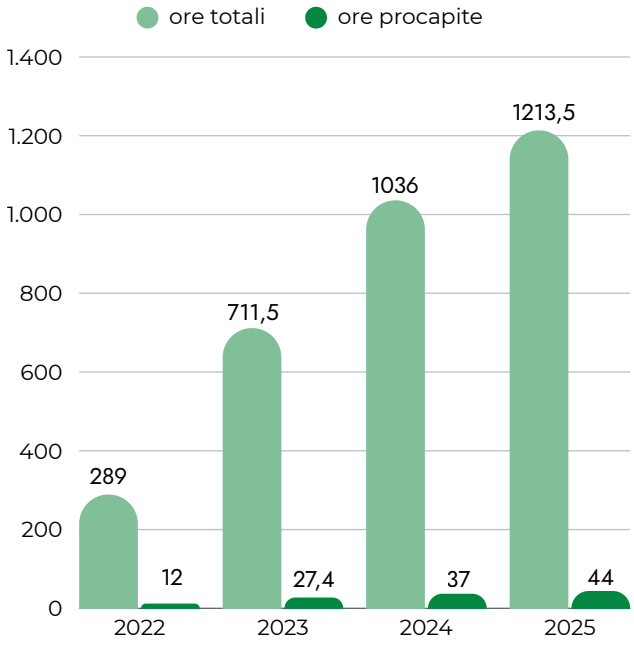
DIPENDENTI E COLLABORATORI

percentuale femminile nell'organico



[2] *N° totale dipendenti alla fine del 2025*

ORE DI FORMAZIONE

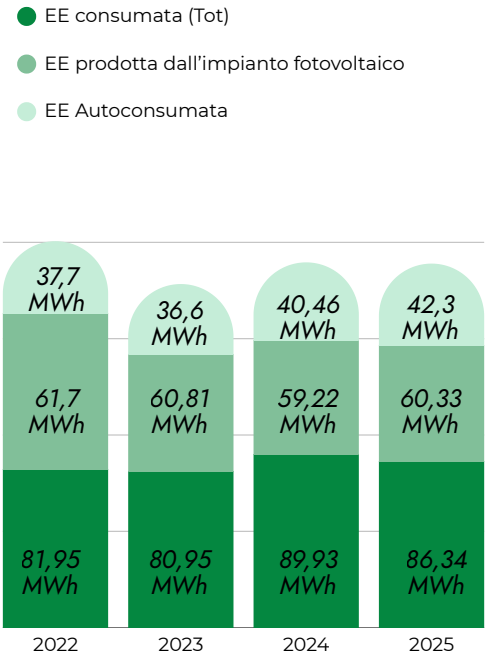


CERTIFICAZIONI

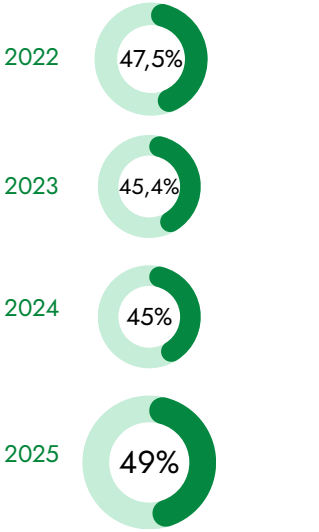
- UNI EN ISO 9001:2015
- UNI EN ISO 14001:2015
- UNI EN ISO 45001:2018

RISORSE ENERGETICHE

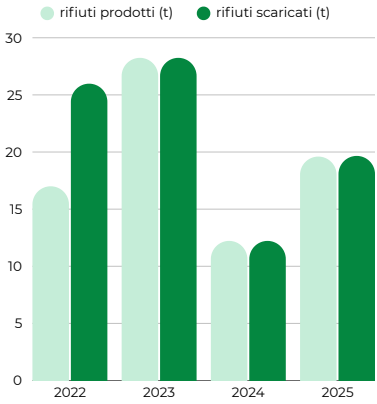
- Il 100% dell'energia elettrica utilizzata proviene da fonti rinnovabili
- Il 100% del Gas CH_4 utilizzato proviene da fonti rinnovabili
- Il 45 % dell'energia consumata è autoprodotta ovvero coperta dalla produzione dell'impianto fotovoltaico di Ecoverde.

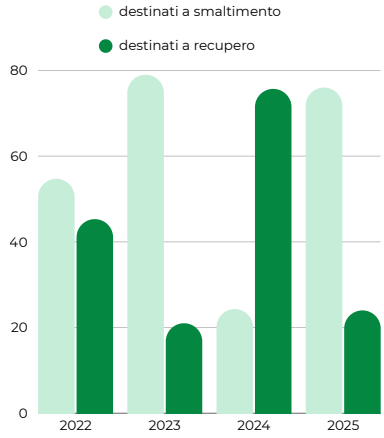


PERCENTUALE EE AUTOCONSUMATA



RIFIUTI


rifiuti prodotti (t)
rifiuti scaricati (t)
30
25
20
15
10
5
0
2022
2023
2024
2025


destinati a smaltimento
destinati a recupero
80
60
40
20
0
2022
2023
2024
2025

4. INFORMATIVA GENERALE

4.1 BASE PER LA PREPARAZIONE – B1

4.1.1 IL PERIMETRO DI ECOVERDE

RAGIONE SOCIALE: Ecoverde S.P.A.

MODULO VSME ADOTTATO: Modulo Base e Modulo completo

INDIRIZZO SEDE PRINCIPALE: Via IV Novembre 1/B - 55016 Porcari (LU) – Italia

Latitudine (GPS) 43,84517 N - Longitudine (GPS) 10,61752 E
P.IVA 01354580464 / C.F. 01354580464 | REA : LU-135405 - Codice NACE 46.85
www.ecoverde.com - info@ecoverde.com

INDIRIZZO MAGAZZINO ESTERNO: Via Romana Est – Località Pineta 55016 Porcari (LU) – Italia
Latitudine (GPS) 43,83425 N - Longitudine (GPS) 10,63085 E

SETTORE DI ATTIVITÀ: Commercio all'ingrosso di prodotti chimici per l'industria cartaria

NUMERO DIPENDENTI: 29

PERIODO DI RENDICONTAZIONE: dal 1.1.2025 al 31.12.2025

Con questo documento Ecoverde presenta, per il quinto anno consecutivo, il proprio Rapporto di Sostenibilità, allo scopo di comunicare, ai suoi stakeholder, le informazioni economiche e le azioni di miglioramento attuate e previste negli ambiti economico, sociale ed ambientale.

Il periodo di rendicontazione analizzato si estende dal 1° gennaio 2025 ed il 31 dicembre 2025. Il perimetro di analisi, considerato per la redazione del presente report, comprende esclusivamente l'attività svolte da Ecoverde S.P.A, che opera su tutto il territorio nazionale ed è un importante player per l'industria cartaria, a cui fornisce, prodotti chimici per tutta la filiera di produzione, ed assistenza tecnica post vendita. Ecoverde pertanto ha redatto il report su base individuale, includendo tutte le attività ad essa direttamente riconducibili.

4.1.2 LA SCELTA DELLO STANDARD

Questo report, come quello degli anni precedenti, è stato redatto, su base volontaria; tuttavia, mentre per le scorse edizioni era stata utilizzata la metodologia GRI Standards (Global Reporting Iniziative), questa volta, Ecoverde, si è avvalsa del VSME, Voluntary Sustainability Reporting Standard for non listed SMEs – sviluppato da EFRAG per le piccole e medie imprese non soggette alla CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive).

La Società ha la sede legale ed operativa situate in Via IV Novembre n° 1/B, a Porcari, in provincia di Lucca, ed un magazzino esterno, non presidiato, adibito esclusivamente allo stoccaggio di impianti e di pompe di dosaggio dei prodotti chimici, ubicato, sempre a Porcari in Via Romana Est, a pochi Km dallo stabilimento principale. Ecoverde redige il report di sostenibilità a cadenza annuale e, all'interno dello stesso, riporta i dati raccolti nell'ultimo triennio, in modo da permetterne il confronto e la valutazione della loro variazione nel tempo. Inoltre, Ecoverde sceglie di rendere pubblico il report per assicurare trasparenza, continuità ed accessibilità.

4.1.3 NOTA METODOLOGICA

In linea con lo Standard VSME, nel presente Report vengono descritti gli impatti attuali e futuri di Ecoverde SPA sull'ambiente e sulle persone e le modalità con cui, a loro volta, l'ambiente e le persone possono influenzare l'attività dell'azienda.

Per poter garantire informazioni rilevanti, affidabili, comparabili e verificabili, sono stati utilizzati dati ed evidenze provenienti da fonti interne validate e da processi strutturati di raccolta.

In questo documento non sono state omesse informazioni per ragioni di sensibilità o di riservatezza; inoltre i contenuti dello stesso sono coerenti con i dati del bilancio e, ove possibile, mettono in evidenza i legami ta le informazioni ESG e i risultati economico – finanziari.

4.1.4 INFORMAZIONI OMESSE

Ai sensi del principio 13 dello Standard VSME, alcune divulgazioni previste sono soggette a condizioni di applicabilità specifiche. Ecoverde S.P.A. ha effettuato un'analisi puntuale delle disclosure previste e ha incluso nel presente report solo le informazioni rilevanti rispetto alla propria struttura , alla propria attività ed al contesto in cui opera.

Le divulgazioni ritenute non applicabili sono state quindi omesse e le relative motivazioni sono di seguito riportate.

REQUISITO	MOTIVAZIONE
B5 - Biodiversità	Ecoverde S.P.A. non opera in un'area localizzata all'interno o in prossimità di zone sensibili per la biodiversità come definite dal paragrafo 134 del VSME (Ad esempio siti Natura 2000, Key Biodiversity Areas o siti UNESCO). Pertanto tale requisito non risulta applicabile all'operatività aziendale.
B4 - Inquinamento di aria, acqua, suolo	Nel presente report non è incluso il dettaglio completo dei dati analitici – comprendenti portate e concentrazione degli inquinanti emessi, relativamente al suolo ed all'aria poiché l'attività di Ecoverde S.P.A. non genera emissioni in atmosfera e/o inquinanti significativi che richiedono una comunicazione obbligatoria alle autorità competenti.

4.1.5 LE CERTIFICAZIONI DI ECOVERDE

Ecoverde ha implementato e mantiene attivo, ormai da anni, un proprio Sistema di Gestione Integrato, certificato, secondo gli schemi ISO 9001, ISO 14001 ed ISO 45001; esso è esteso a tutte le mansioni e la direzione si impegna costantemente nel perseguimento del continuo miglioramento e nel coinvolgimento di tutto il personale, tramite attività di consultazione e di partecipazione alle scelte aziendali.

In particolare nel 2023 ha ottenuto il rinnovo delle certificazioni ISO 14001:2015 e ISO 45001:2018, mentre nel 2024 ha conseguito la ri-certificazione del sistema secondo lo schema ISO 9001:2015.

Gli obiettivi di miglioramento, relativi a tutti e tre gli ambiti (Ambiente, Qualità e Sicurezza), sono riportati nel rispettivo piano, che viene emesso annualmente, aggiornato e rendicontato semestralmente e condiviso con tutte le funzioni aziendali

ISO 9001:2015: è una norma internazionale di carattere volontario che definisce i requisiti minimi che il Sistema di Gestione per la Qualità di un'organizzazione deve dimostrare di soddisfare per garantire il livello di qualità di prodotto e servizio che dichiara di possedere con sé stessa e con il mercato.

ISO 45001:2018: è lo standard internazionale mondiale per la salute e la sicurezza sul lavoro, emanato per proteggere dipendenti e visitatori da incidenti e malattie legate al lavoro. La certificazione ISO 45001 è stata sviluppata per mitigare tutti i fattori che possono causare danni irreparabili a dipendenti e aziende.

ISO 14001:2015: è una norma internazionale di carattere volontario, applicabile ad organizzazioni di ogni dimensione e settore. Fornisce una struttura gestionale per l'integrazione delle pratiche di gestione ambientale, perseguendo la protezione dell'ambiente, la prevenzione dell'inquinamento, nonché la riduzione del consumo di energia e risorse. Non prescrive di per sé alcun criterio specifico di prestazione ambientale ma si applica agli aspetti ambientali che l'organizzazione identifica come quelli che essa può tenere sotto controllo e come quelli sui quali essa può esercitare un'influenza.

ESG RECOGNITION - DNV

Quest'anno Ecoverde S.P.A. è orgogliosa di condividere, con i propri stakeholder, di aver ricevuto l'ESG Recognition da DNV, una conferma dell'utilizzo, da parte dell'azienda, di sistemi di gestione certificati a sostegno del proprio impegno ESG, come sopra riportato.

Quest'ultimo costituisce una base importante del quadro strategico e operativo dell'azienda che, in questo contesto, ha perseguito il miglioramento continuo e l'integrazione progressiva dei propri sistemi di gestione ambientale, sociale e di governance.

L'ESG Recognition di DNV rappresenta dunque una conferma affidabile dei sistemi di gestione certificati che hanno supportato e che supportano tale impegno e, per questo, fornisce una risposta ufficiale alle richieste, sempre crescenti, da parte dei clienti, delle autorità di controllo e, in generale di tutti gli stakeholder, di comunicare in modo trasparente, affidabile e tracciabile le prestazioni ambientali, sociali e di governance (ESG).

MANAGEMENT SYSTEM CERTIFICATION
DNV·GL
ISO 9001 = ISO 14001
ISO 45001

ECOVADIS

Nel 2022 Ecoverde, ha ottenuto il rating Gold da Ecovadis, una delle più importanti agenzie internazionali che valutano l le performance dello sviluppo sostenibile di ogni azienda, in base ai rischi, alle problematiche rilevanti per le sue dimensioni , la sua posizione ed il suo settore e in riferimento ai seguenti 4 temi: ambiente, pratiche lavorative e diritti umani, etica ed approvvigionamento sostenibile.

Tale rating è stato confermato nel 2023. Nel 2024 Ecoverde ha conseguito la valutazione Platinum, collocandosi tra l'1% delle aziende esaminate più sostenibili, mentre nel 2025, ha ottenuto la medaglia d'argento. A seguito di un'analisi interna volta a comprendere le ragioni di tale riduzione del punteggio, è emerso che la stessa non sia imputabile a un effettivo calo dell'impegno aziendale nei tre ambiti della sostenibilità — ambientale, sociale e di governance — né a un peggioramento delle relative performance.

La variazione è invece riconducibile alla modifica della classe dimensionale attribuita all'organizzazione dalla piattaforma di valutazione, conseguente all'incremento dell'organico da 26 a 27 unità. Tale passaggio ha determinato il cambiamento dalla categoria "XS" (0–26 dipendenti) alla categoria "S" (27–100 dipendenti), con conseguente assegnazione di un questionario significativamente più articolato e strutturato, caratterizzato da richieste documentali e criteri valutativi che, in larga parte, forse non sono pienamente proporzionati alla nostra attuale realtà organizzativa e di cui non eravamo stati informati in via preliminare.

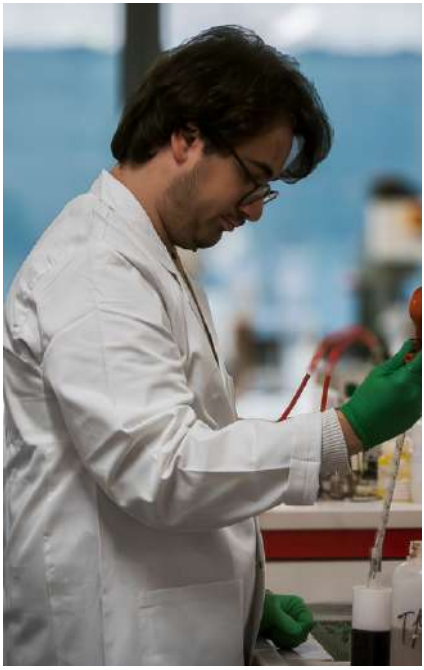
4.2 MODELLO DI BUSINESS E SOSTENIBILITÀ INIZIATIVE CORRELATE – C1

4.2.1 DESCRIZIONE ATTIVITÀ DI ECOVERDE

L'attività predominante di Ecoverde è di carattere commerciale e consiste nell'acquisto e successiva distribuzione di ausiliari chimici per tutto il processo produttivo della carta, compresa la sezione di depurazione delle acque, su tutto il territorio nazionale.

I prodotti sono prevalentemente venduti con il marchio del fornitore con cui Ecoverde ha stipulato un contratto di commercializzazione; una parte di essi viene invece re-brandizzata.

A questa attività principale, se ne affianca una di ricerca, sviluppo e realizzazione interna di prodotti, sempre ovviamente destinati al settore della carta. ECOVERDE, grazie al costante lavoro da parte dello staff del proprio laboratorio, è in grado di fornire prodotti ritagliati sulle esigenze dei propri clienti: flessibilità ed innovazione sono infatti due caratteristiche che contraddistinguono l'Azienda.



Scendendo nel dettaglio, i prodotti internamente realizzati si dividono in due categorie distinte:

- Ammorbidenti per carta tissue, forniti alle cartotecniche;
- Coagulanti per il trattamento delle acque di processo e di depurazione della cartiera

Nel 2024 se ne è aggiunta una terza che è tutt'ora in fase di sviluppo relativa alle colle.

Il processo produttivo consiste nella miscelazione di materie prime a pressione atmosferica, attraverso un sistema ideato e progettato, proprio in ECOVERDE, per ridurre a zero gli sversamenti accidentali di prodotti chimici.

Per alcuni prodotti, una materia prima è l'acqua demineralizzata, che viene preliminarmente riscaldata.

Nel 2023 è stato avviato un progetto, completato nel 2024, per migliorare l'efficienza energetica del processo di riscaldamento degli uffici e dell'acqua destinata alla produzione.

Tale intervento, è consistito nella sostituzione di un impianto termico, di vecchia generazione, alimentato a gas naturale, con una soluzione ibrida composta da una caldaia a condensazione e una pompa di calore.

Il sistema è gestito da un pannello di controllo che, in base alla disponibilità di energia elettrica prodotta autonomamente, tramite l'impianto fotovoltaico, installato nel 2019, stabilisce se attivare la caldaia o la pompa di calore. Il progetto ha anche previsto l'installazione di batterie di accumulo per ottimizzare l'energia elettrica autoprodotta.

In accordo a quanto previsto dalla norma ISO 9001:2015, le materie prime vengono avviate alla produzione, solo dopo aver superato i controlli qualità, eseguiti all'interno del laboratorio.
Analogamente, i prodotti finiti, vengono definiti pronti per la consegna, solo dopo che il laboratorio ha rilasciato il certificato di conformità alle specifiche preliminarmente determinate.

Per tutti i prodotti, sia per quelli commercializzati che per quelli internamente realizzati, è assicurata la rintracciabilità del lotto.

Nel laboratorio, oltre alle analisi per il controllo qualità delle materie prime e dei prodotti finiti, vengono anche svolte:

- Prove di simulazioni attraverso apposite apparecchiature che consentono di ricreare le condizioni operative della cartiera per individuare il prodotto ed il relativo dosaggio ottimale

- Analisi di routine su campioni di acqua ed impasto, prelevati, dalle funzioni di customer service di Ecoverde, negli stabilimenti cartari per verificare che la tipologia del prodotto utilizzato ed il relativo dosaggio siano corretti

- Attività di ricerca e sviluppo volte ad individuare nuovi prodotti per venire incontro alle esigenze del cliente. Nel 2025 l'azienda ha ampliato la capacità analitica del laboratorio tramite l'acquisto di uno spettrofotometro FT IR e l'inserimento di una nuova risorsa nello staff.

Tutte le apparecchiature e le attrezzature utilizzate da Ecoverde nei suoi processi, sono conformi alle vigenti normative in materia di sicurezza (D.lgs. 81/08 e direttiva macchine).
Il servizio analitico di laboratorio viene completato dal supporto tecnico che il personale di Ecoverde, che svolge il ruolo di customer service, offre sul campo a tutti i clienti.

Il continuo aggiornamento del personale tecnico e la flessibilità di intervento, sia analitico che impiantistico, conferiscono all'azienda una peculiarità che va oltre la normale vendita del prodotto chimico specifico.

Competenze mirate nei diversi campi di applicazione del processo cartario e di depurazione delle acque, rendono ECOVERDE un punto di riferimento per la soluzione dei problemi che, quotidianamente, si presentano agli operatori del settore.

Uno degli aspetti fondamentali e caratterizzanti di ECOVERDE è rappresentato dalla puntualità e dalla flessibilità nella consegna dei prodotti ai clienti.

Per questo motivo, l'azienda si è dotata di una catena di spedizione ben collaudata, che parte dalla gestione ottimizzata degli ordini fino alla consegna dei prodotti, avvalendosi, sia del proprio parco autoveicoli, scegliendo opportunamente il mezzo di trasporto in funzione della natura del prodotto destinato al cliente, sia in caso di spedizioni al di fuori della regione, di aziende di trasporto qualificate o di ordini passanti.

La capacità di spedizione di ECOVERDE rappresenta, dunque, una GARANZIA, per tutti i suoli clienti.

4.2.2 LINEE DI PRODOTTI VENDUTI

4.2.2.1 PRODOTTI PER CARTIERE

RITENZIONE E DRENAGGIO

Una linea completa di prodotti per la ritenzione ed il drenaggio. Sono inclusi trattamenti macroparticles che permettono di migliorare la formazione e l'asciugamento della carta. ECOVERDE inoltre è in grado di guidare il cliente nella scelta del trattamento più indicato, attraverso test dinamici di laboratorio

TRATTAMENTO ACQUE

Un portafoglio di prodotti che include coagulanti, flocculanti, polimeri per il dewatering dei fanghi, antischiuma e nutrienti. Inoltre attraverso analisi e prove di laboratorio, ECOVERDE offre la propria assistenza tecnica in ogni fase della gestione acque, fanghi e impianti biologici, per aiutare il cliente a rispettare le normative ambientali vigenti.

BIOCIDI

Una serie di biocidi organici e trattamenti ossidanti e debolmente ossidanti utili ad impedire la formazione di depositi e contaminazioni di origine biologica.

CONTROLLO DELLA CONTAMINAZIONE

Una gamma studiata per il contaminant control ed il trattamento dei contaminanti nei cicli cartari. Inoltre, tramite analisi specifiche, è possibile individuare le origini di un contaminante (organiche, inorganiche, idrofile, lipofile...) ed intervenire con il prodotto adeguato.

COLORANTI

Una linea di coloranti di alta qualità, adatti per ogni tipo di produzione, sia basici, sia diretti (anionici e cationici) liquidi e in polvere. Tramite ECOVERDE è possibile individuare il colorante più corretto a seconda della necessità produttiva.

ANTISCHIUMA

Un portafoglio completo di prodotti chimici per risolvere i problemi di schiuma in cartiera.

MACCHINARI E CLOTHING

ECOVERDE dispone anche di impianti e macchinari quali presse a vite e a doppia tela, addensatori e ballerini per il miglioramento del foglio. Inoltre fornisce Belt e Transferbelt di alta qualità da impiegare nelle presse a scarpa per la formazione e il trasporto del foglio di carta.

YANKEE COATING

Una linea di prodotti protettivi, modificatori, attaccanti e distaccanti per il trattamento del monolucido per consentirne una corretta protezione chimica e meccanica dello Yankee.

RESISTENZA A SECCO E UMIDO

Una gamma completa di additivi per la resistenza a secco e a umido, quali amidi, CMC, resine cationiche e anioniche, polivinilammidi ed enzimi.

4.2.2.2 PRODOTTI PER CARTOTECNICHE

INCHIOSTRI FLEXO

Una vasta gamma di inchiostri, conformi alla normativa EN 646, comprendente i quattro colori base di quadricromia e tutte le altre tonalità della scala Pantone, per venire incontro alle esigenze del cliente.

LUBRIFICANTI

Una gamma di prodotti base acqua, 100% biodegradabili, formulati per la lubrificazione e la pulizia dei rulli goffratori e marring rolls. Questi prodotti sono approvati per il contatto alimentare e rappresentano una formulazione efficace e green, rispetto al tradizionale olio minerale

AMMORBIDENTI E LOZIONI

Una linea di ammorbidenti, idonei a tutti i sistemi di applicazione disponibili sul mercato ed a conferire al prodotto finale morbidezza ed incremento di "bulk". Inoltre possono essere additivati con lozioni e/o profumi, che rendono unica la loro formulazione, ritagliata sulle esigenze del cliente.

INCHIOSTRI PER COLLE

Una serie di inchiostri concentrati da aggiungere alle colle di laminazione per la stampa goffra-incolla ed una tipologia specifica, da aggiungere all'acqua, in binomio con un additivo, per la stampa "acqua-bond". Tutti sono costituiti solo da pigmenti organici, il cui impiego è consentito su carte ad uso alimentare

COLLE

Una linea di colle per le varie fasi di produzione dei prodotti tissue: colle di pick up, colle di accoppiamento veli (bianche e colorate) e lembo finale. Tutte costituite da componenti il cui utilizzo è consentito per il contatto.

4.2.2.3 RIPARTIZIONE DELLE VENDITE PER CATEGORIE DI PRODOTTO

Nella tabella sottostante sono riportate le quantità di prodotti venduti, sia quelli esclusivamente commercializzati, sia quelli rivenduti a marchio

Categorie prodotti venduti (commercializzati e internamente realizzati	*2023*		*2024*		*2025*	
	Kg	*€*	*Kg*	*€*	*Kg*	*€*
Prodotti chimici funzionali per il processo produttivo cartario	1.033.096,00	1.540.857,32	1.189.408,50	1.638.028,07	1.319.970,50	1.837.838,26
Prodotti chimici ausiliari per il processo produttivo cartario	3.748.512,00	11.607.709,12	4.137.985,00	11.783.955,57	4.019.786,38	11.489.509,41
Prodotti per cartotecniche	723.072,50	2.002.581,24	971.260,00	2.549.960,83	1.078.712,70	2.760.204,81
Prodotti per il trattamento acque	4.958.777,02	2.969.319,99	5.653.734,34	2.980.790,81	4.412.154,66	2.172.279,04

Nella tabella sottostante sono riportate invece le quantità dei prodotti re-brendizzati, sia quelli internamente realizzati, che quelli che invece non subiscono una lavorazione.

Categorie prodotti rivenduti a marchio ECOVERDE	ANNO 2023	ANNO 2024	ANNO 2025
Prodotti ammorbidenti per cartotecniche internamente realizzati	143.200 Kg	143.800 Kg	111.165 Kg
Prodotti coagulanti per cartiere internamente realizzati	541.965 Kg	611.256 Kg	399.700 Kg
Colle per cartotecniche internamente realizzate	-	4884 Kg	6470 Kg
Prodotti a marchio ECOVERDE (prodotti re-brendizzati senza elaborazione interna)	4.382.634 Kg	5.036.327 Kg	3.856.571,38 Kg

OLYMPUS

4.3 PRATICHE, POLITICHE, INIZIATIVE FUTURE PER LA TRANSIZIONE VERSO UN'ECONOMIA SOSTENIBILE - B2

Ecoverde ha intrapreso, da anni, un percorso di transizione verso un modello di business più sostenibile, basato sulla consapevolezza che lo sviluppo di un'organizzazione non possa prescindere dalla qualità delle relazioni, dal rispetto verso l'ambiente e dal benessere delle persone al suo interno. In questa ottica l'azienda ha adottato e adotta una strategia integrata e supportata da pratiche operative e da investimenti orientati al perseguimento di obiettivi sostenibili con il coinvolgimento di tutte le funzioni aziendali.

Tale percorso viene rendicontato nel presente report conforme agli standard VSME ESRS e affronta le tematiche più prioritarie per Ecoverde tra cui il risparmio energetico, la riduzione delle emissioni in atmosfera, l'economia circolare, il benessere e la formazione del capitale umano.

In particolare si riportano di seguito le numerose iniziative già intraprese dall'azienda per migliorare le proprie performance ambientali e sociali.

RISPARMIO ENERGETICO

A partire dal 2018 sono stati fatti molti investimenti, da parte dell'azienda, orientati al perseguimento di questo obiettivo, tra cui l'installazione dell'impianto fotovoltaico, il collegamento a quest'ultimo di batterie di accumulo, la sostituzione dell'illuminazione con lampade led, la sostituzione dell'impianto termico con un sistema ibrido costituito da una pompa di calore, da una caldaia a condensazione ed alta efficienza energetica e da un pannello per la gestione e l'ottimizzazione dei flussi energetici.

Nel settembre 2025, l'azienda ha preso parte al Bando promosso dal Ministero delle Imprese e del Made in Italy (MIMIT) per il "Sostegno all'autoproduzione di energia da fonti rinnovabili nelle PMI". L'iniziativa si inserisce in una strategia di medio-lungo periodo volta a rafforzare l'autonomia energetica dell'azienda e a ridurre progressivamente la dipendenza dalla rete elettrica nazionale. Il progetto prevede l'ampliamento dell'impianto fotovoltaico esistente e il potenziamento del sistema di accumulo tramite batterie, con l'obiettivo di mantenere contenuta la quota di energia approvvigionata dall'esterno. Tale scelta risulta particolarmente strategica in prospettiva della crescita aziendale attesa nei prossimi anni, che comporterà un incremento del fabbisogno energetico complessivo.

RIDUZIONE DELLE EMISSIONI

A partire dal 2022, a cadenza biennale, l'azienda misura la propria impronta di Carbonio, monitorando le emissioni Scope 1, Scope 2 e Scope 3. Gli investimenti di cui sopra uniti al fatto che, ormai da diversi anni, Ecoverde acquista energia dalla rete, prodotta comunque da fonti rinnovabili. e gas CH_4 con emissioni interamente compensate, ha portato Ecoverde a ridurre le proprie emissioni.

ECONOMIA CIRCOLARE

L'azienda laddove possibile, riutilizza gli imballaggi utilizzati per lo stoccaggio dei prodotti internamente realizzati al fine di ridurre la produzione di rifiuti di plastica.

BENESSERE, SALUTE E SICUREZZA DEL PERSONALE NELL'AZIENDA

Ecoverde, sin dall'inizio, ha creduto nell'importanza della valorizzazione e dello sviluppo del proprio capitale umano. A tale scopo attua programmi strutturati di formazione, con l'obiettivo di consolidare sempre di più la cultura della sicurezza tra i dipendenti, di rafforzare la loro professionalità e di valorizzare le loro capacità. Inoltre, l'azienda, essendo consapevole che il benessere e la felicità sono elementi fondamentali per la propria prosperità, considera il welfare uno strumento prezioso per mantenere alta la soddisfazione dei propri collaboratori. Per questo motivo fa leva su benefici significativi, non solo economici, che permettono di conciliare al meglio la vita lavorativa con quella privata, al fine di migliorarne lo stile nella sua globalità. Ecoverde ha infatti deciso di offrire, a tutte le funzioni che possono svolgere il proprio lavoro da remoto, la possibilità di scegliere la modalità "smart working".

Tale iniziativa, peraltro, oltre ad agevolare i dipendenti nel trovare un equilibrio tra la vita professionale e quella privata, ha anche un risvolto, non trascurabile, sulla mitigazione degli impatti ambientali, legati alla riduzione dell'inquinamento derivato dal traffico veicolare.

Infine, negli ultimi anni, Ecoverde ha avviato iniziative di team building finalizzate a rafforzare il senso di appartenenza e l'identità di gruppo, al fine di promuovere la creazione di un ambiente di lavoro coeso e collaborativo. Queste attività hanno contribuito a favorire la comunicazione interna, migliorare il coordinamento tra i collaboratori e creare un clima aziendale positivo, in cui ogni persona si sente parte attiva di un progetto comuneLa convinzione che sta alla base di queste scelte è che il benessere delle persone e la qualità delle relazioni interne siano elementi imprescindibili per la crescita sostenibile dell'organizzazione, oltre che prerequisiti fondamentali per offrire un servizio di qualità verso l'esterno.

INIZIATIVE PER IL TERRITORIO E LA COMUNITÀ

L'attenzione alla comunità locale, da parte di Ecoverde, si esplica soprattutto attraverso il sostegno ad associazioni di volontariato e alle scuole medie superiori, presenti sul territorio. Da anni Ecoverde collabora sia con il Liceo Scientifico Antonio Vallisneri che con il Polo scolastico formato dal Liceo Scientifico Ettore Majorana e dall'Istituto Tecnico e Tecnologico (ITET) Arrigo Benedetti, supportandoli con l'ex Alternanza Scuola Lavoro, oggi PCTO . In particolare, all'Istituto Arrigo Benedetti, che ha un indirizzo "Chimica e materiali" con curvatura cartaria, offre anche attività formative specifiche di laboratorio, tra cui l'utilizzo del microscopio elettronico. Nel 2025 sono state erogate, dal personale del laboratorio di Ecoverde, 11 ore di formazione, sia presso la sede dell'azienda che presso l'istituto scolastico, alle classi del triennio.

Il legame con questa scuola è facilitato e rafforzato dall'attività di docenza, come tecnico pratico di laboratorio, svolta da uno dei due soci, Paolo Lazzari, in alcune classi dell'istituto; esso rappresenta un importante collegamento tra il mondo della scuola e quello del lavoro e apporta benefici alla comunità, ovvero ai ragazzi, che hanno la possibilità di seguire un corso di studi allineato a quelle che sono le esigenze attuali del lavoro, ed alle aziende del territorio, che possono attingere "nuove leve" da un bacino costituito da persone competenti e rispondenti alle loro richieste.

INTEGRITÀ AZIENDALE E TRASPARENZA

Ecoverde nel 2016 ha adottato, per la prima volta, e distribuito a tutti i lavoratori e fornitori un proprio CODICE ETICO, scaricabile dal sito di Ecoverde, nel rispetto dei principi da sempre applicati affinché percepiscano i valori e le regole fondanti dell'azienda. L'ultima versione è stata approvata il 14.11.2023.

Il Codice Etico di Ecoverde, prevede che la società assicuri il rispetto di alcuni regolamenti nella gestione dei rapporti con i fornitori e con gli appaltatori. In particolare:

- non deve essere preclusa a nessuna azienda, che ne abbia i requisiti, la possibilità di competere per aggiudicarsi una parte dei lavori o delle forniture;
- i fornitori e gli appaltatori devono essere selezionati valutando le loro offerte in base a criteri qualitativi e di economicità delle prestazioni, alla valutazione dell'idoneità tecnico-professionale, al rispetto dell'ambiente e dell'impegno sociale dalle normative inerenti la sicurezza;
- le transazioni commerciali devono essere condotte secondo trasparenza e correttezza.

Nel corso del 2025, all'interno di ECOVERDE, non si sono verificati episodi discriminatori di alcuna natura.

La protezione dei lavoratori contro le ritorsioni include l'attuazione di politiche e processi atti a fornire tale protezione contro intimidazioni, minacce o atti che potrebbero avere un impatto negativo sulla loro occupazione o il loro incarico, tra cui licenziamento, demansionamento, perdita di retribuzione, azione disciplinare o qualsiasi altro trattamento sfavorevole.

POLITICA AZIENDALE INTEGRATA, AMBIENTE-QUALITÀ, SICUREZZA

Ecoverde ha redatto e distribuito a tutti i lavoratori e fornitori una politica aziendale integrata, sui tre ambiti, ambiente , qualità e sicurezza, affinché percepiscano i valori ed i principi con cui l'azienda opera. Tale documento viene regolarmente aggiornato al fine di mantenerlo allineato alle strategie aziendali, agli obiettivi ed alle azioni riportati sui piani di miglioramento; l'ultima versione è stata approvata il 24.3.2025.

OBIETTIVI DELLO SVILUPPO SOSTENIBILE

L'Agenda 2030, come già indicato dall'ONU nel 2015, propone 17 obiettivi di sviluppo sostenibile (SDGs, Sustainable Development Goals) per promuovere il benessere umano e proteggere l'ambiente con la riduzione della CO_2 per costruire società pacifiche e sostenibili. ECOVERDE, in conformità a quanto previsto dagli schemi ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001, a cadenza annuale redige un piano di miglioramento, che rendiconta semestralmente ed un cui sono riportati obiettivi relativi ai tre ambiti della sostenibilità e le azioni mirate al loro perseguimento.

4.1 MANTENIMENTO E RINNOVO DELLE CERTIFICAZIONI DI SISTEMA

Di seguito riportiamo un estratto del piano di miglioramento ed in particolare la parte di esso contenente obiettivi di sostenibilità:

INDICATORI E OBIETTIVI

ID	OBIETTIVO	TEMPI	RESPONSABILITÀ
4.1.1	Mantenimento certificazione di sistema ISO 9001	Giugno 2026	Tutti
4.1.2	Ri-certificazione ISO 14001 e ISO 45001	Giugno 2026	Tutti

PIANO DELLE AZIONI

AZIONE	GEST. ORDINI	MKT/ COMM.	CUST. SERV.	DIR. SIST.	GEST RIS	PRO G./ LAB.	GEST. AMM.	MAG./ TRASP.	H&S	TEMPI
Mantenimento documentazione sistema integrato Ambiente–Qualità–Sicurezza	C	C	C	R	C	C	C	I	R	Sempre
Audit interni Qualità–Ambiente–Sicurezza	C	C	C	R	C	C	C	C	C	30.06.26
Audit organismo di certificazione ISO 9001	C	C	C	R	C	C	C	I	R	30.06.26
Audit organismo di certificazione ISO 14001 – ISO 45001	C	C	C	R	C	C	C	C	R	30.06.26

Legenda: R = Responsabile C = Coinvolto I = Informato

4.2 CONFORMITÀ NORMATIVA – ASSENZA DI SANZIONI

INDICATORI E OBIETTIVI

ID	OBIETTIVO	TEMPI	RESPONSABILITÀ
4.2.1	N° sanzioni per area ambiente/sicurezza in caso di ispezioni da organi di controllo: obiettivo = 0	Dic. 2026	Tutti

PIANO DELLE AZIONI

AZIONE	GEST. ORDINI	MKT/ COMM	CUST. SERV.	DIR. SIST.	GEST. RIS.	PROG. LAB.	GEST. AMM.	MAG./ TRASP.	H&S	TEMPI
Mantenimento documentazione sistema integrato	C	C	C	R	C	C	I	C	C	31.12.26
Monitoraggio aspetti cogenti: scadenziario normativo, formazione, modulistica sicurezza e ambiente				R	R	I	C	I	R	31.12.26
Mantenimento sistema di gestione integrato Ambiente–Qualità–Sicurezza	C	C	C	R	C	C	C	I	R	30.06.26
Aggiornamento normativo via siti dedicati e contatti con aziende di consulenza	C	C	C	R	R	C	R	C	R	31.12.26

Legenda: R = Responsabile C = Coinvolto I = Informato

5.1 SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

INDICATORI E OBIETTIVI

ID	OBIETTIVO	TEMPI	RESPONSABILITÀ
5.1.1	Indice di frequenza (infortuni × 1.000.000 / ore lav.): obiettivo = 0	2026	Direzione, Resp. Sist., CS, Mag., Lab.
5.1.2	Indice di gravità (infortuni × 1.000 / ore lav.): obiettivo = 0	2026	Direzione, Resp. Sist., CS, Mag., Lab.
5.1.3	Indice di incidenza (infortuni × 1.000 / ore lav.): obiettivo = 0	2026	Direzione, Resp. Sist., CS, Mag., Lab.
5.1.4	N° denunce malattie professionali: obiettivo = 0	2026	Direzione, Resp. Sist., CS, Mag., Lab.
5.1.5	Interventi attuati / totale interventi: obiettivo 100%	2026	Direzione, Resp. Sist.
5.1.6	Errori scadenze documentazione sicurezza appalti: obiettivo = 0	2026	Direzione, Resp. Sist., GO, Amm.
5.1.7	Sostituzione porta ingresso “a bussola” per miglioramento microclima reception/ufficio GO	31.12.27	Direzione, Resp. Sist.
5.1.8	Efficienza operativa e competitività aziendale mediante utilizzo dell’Intelligenza Artificiale	31.12.27	Direzione, Risorse Umane

PIANO DELLE AZIONI

AZIONE	GEST. ORDINI	MKT/ COMM.	CUST. SERV.	DIR. SIST.	GEST. RIS.	PROG. / LAB.	GEST. AMM.	MAG./ TRASP.	H&S	TEMPI
Attuazione azioni Allegato 7.1 DVR e aggiornamento costante	I		I	R	I	I	I	I	R	31.12.26
Mantenimento piattaforma gestione documentazione appalti (D.Lgs 81/08)				R			R			31.12.26
Sostituzione porta ingresso 'a bussola' per riduzione sbalzi termici	I			R	I				R	31.12.27
Corsi di formazione: Intelligenza Artificiale, Excel, lingua inglese, self-efficacy				R	R				I	31.12.26

Legenda: R = Responsabile C = Coinvolto I = Informato

5.2 ENERGIA, EMISSIONI E CLIMA

INDICATORI E OBIETTIVI

ID	OBIETTIVO	TEMPI	RESPONSABILITÀ
5.2.1	Energia elettrica da fonti rinnovabili (verde + FTV): obiettivo 100%	2026	Direzione, Resp. Sist., Amm.
5.2.2	Gas CH_4 da fonti rinnovabili (Repower): obiettivo 100%	2026	Direzione, Resp. Sist., Amm.
5.2.3	Consumo gas CH_4: obiettivo ≤ 5.090 Smc	2026	Direzione, Resp. Sist.
5.2.4	Emissioni tCO_2eq (location based) ≤ 10,6t/anno (caldaia) e ≤ 7t/anno (pompa di calore)	2026	Direzione, Resp. Sist.
5.2.5	Emissioni tCO_2eq (market based): obiettivo =	2026	Direzione, Resp. Sist.
5.2.6	Consumi energia elettrica da rete: obiettivo ≤ 49.476 kWh (= 2024)	2026	Direzione, Resp. Sist.
5.2.7	Capacità accumulo batterie FTV: obiettivo 40 kWh (+100%)	31.12.26	Direzione, Resp. Sist.

PIANO DELLE AZIONI

AZIONE	GEST. ORDINI	MKT/ COMM.	CUST. SERV.	DIR. SIST.	GEST. RIS.	PROG ./ LAB.	GEST. AMM.	MAG./ TRASP.	H&S	TEMPI
Monitoraggio emissioni tCO_2eq e ottimizzazione consumi caldaia e pompa di calore				R			I	C	R	31.12.26
Mantenimento acquisto gas CH_4 ed energia da fonti rinnovabili				R			I			31.12.26
Installazione batterie di accumulo aggiuntive da affiancare alle esistenti				R			I	I	R	31.12.26
Estensione dell'impianto FTV esistente				R			C	I	R	31.12.26

Legenda: R = Responsabile C = Coinvolto I = Informato

La tabella che segue rappresenta una panoramica sulla presenza di eventuali pratiche e politiche adottate da Ecoverde per la transizione verso un'economia sostenibile:

AMBITO	ESISTENZA DI PRATICHE/INIZIATIVE FUTURE DI SOSTENIBILITÀ CHE AFFRONTANO IL TEMA [SÌ/NO]	SE ESISTENTI, SONO DISPONIBILI PUBBLICAMENTE? [SÌ/NO]	LE POLITICHE IN ESSERE HANNO DEGLI OBIETTIVI? [SÌ/NO]
Cambiamento climatico	SÌ	SÌ	SÌ
Inquinamento	SÌ	SÌ	SÌ
Acqua e risorse marine	SÌ	SÌ	SÌ
Biodiversità ed ecosistemi	NO	NO	NO
Economia circolare	SÌ	SÌ	SÌ
Forza lavoro propria	SÌ	SÌ	SÌ
Lavoratori nella catena del valore	SÌ	Parzialmente	SÌ
Comunità interessate	SÌ	SÌ	SÌ
Consumatori e utenti finali	SÌ	SÌ	SÌ
Condotta aziendale	SÌ	SÌ	SÌ

4.4 DESCRIZIONE DELLE PRATICHE, DELLE POLITICHE E DELLE INIZIATIVE FUTURE PER LA TRANSIZIONE VERSO UN'ECONOMIA PIÙ SOSTENIBILE - C2

Nella seguente tabella sono state riportate le pratiche, le politiche e le iniziative future in materia di sostenibilità, accompagnate da una sintetica descrizione delle stesse.

QUESTIONE DI SOSTENIBILITÀ	BREVE DESCRIZIONE DELLE PRATICHE/INIZIATIVE FUTURE DI SOSTENIBILITÀ ADOTTATE	SONO DISPONIBILI PUBBLICAMENTE? [SÌ/NO]	LE POLITICHE HANNO DEGLI OBIETTIVI? [SÌ/NO]
Camb. climatico	Strategia di decarbonizzazione e gestione efficiente dell'energia attraverso: 1) Installazione impianto fotovoltaico 2) Collegamento dello stesso a batterie di accumulo 3) Sostituzione centrale termica con sistema ibrido costituito da caldaia a condensazione e pompa di calore Rendicontazione a cadenza biennale della Carbon Foot Print - monitoraggio emissioni (Scope 1, 2 e 3)	Politica aziendale del sistema di gestione integrato ambiente qualità e sicurezza pubblicata sul sito web aziendale Report di sostenibilità pubblicato sul sito web aziendale a cadenza annuale	Incremento della percentuale di energia auto consumata del 50% rispetto al 2024 Mantenimento certificazione ISO 14001 Mantenimento Scope 2 market based = 0 Riduzione del 30% Scope 2 Location based approach rispetto al 2024 Mantenimento certificazione ISO 14001
Inquinamento	Inquinamento in atmosfera: Nel presente report non è incluso il dettaglio completo dei dati analitici poiché l'attività di Ecoverde S.P.A. non genera emissioni in atmosfera e/o inquinanti significativi. L'azienda dispone di: 1) Politica aziendale del sistema di gestione integrato 2) Mappatura dei punti di emissione in conformità alla ISO 14001, classificandoli come "scarsamente rilevanti" e esenti da autorizzazione (D.Lgs. 152/06) 3) Rendicontazione Carbon Foot Print	1) La certificazione ISO 14001 è pubblicata sul sito aziendale 2) La politica aziendale è presente sul sito e distribuita a tutti i lavoratori e fornitori	Superamento dei limiti legali: 0
	Inquinamento acqua: monitoraggio sistematico della quantità e qualità degli scarichi idrici, anche tramite laboratorio esterno accreditato (AUA n°18604 del 7.10.16)		
	Inquinamento suolo: procedure rigorose per stoccaggio esterno di prodotti chimici con vasche di contenimento. Azioni preventive tramite esercitazioni del personale e kit anti-sversamento in tutte le aree di carico/scarico esterne.		

QUESTIONE DI SOSTENIBILITÀ	BREVE DESCRIZIONE DELLE PRATICHE/INIZIATIVE FUTURE DI SOSTENIBILITÀ ADOTTATE	SONO DISPONIBILI PUBBLICAMENTE? [SÌ/NO]	LE POLITICHE HANNO DEGLI OBIETTIVI? [SÌ/NO]
Acqua e risorse marine	1) L'azienda opera secondo un Sistema di Gestione certificato ISO 14001:2015 2) L'azienda ha adottato e mantiene aggiornata una politica aziendale integrata relativa alla tutela dell'ambiente	1) Certificazione ISO 14001 pubblicata sul sito aziendale 2) Politica aziendale presente sul sito e distribuita a tutti i lavoratori e fornitori	Mantenimento della qualità degli scarichi idrici secondo gli standard attuali, anche in caso di incremento della produttività aziendale
Biodiversità ed ecosistemi	L'azienda (sede principale e magazzino esterno) è situata in un'area industriale non localizzata in prossimità di zone sensibili per la biodiversità (es. siti Natura 2000, Key Biodiversity Areas o siti UNESCO). Tale requisito non è applicabile. In caso di emergenza (sversamento accidentale) possono essere interessate le matrici: acque e suolo/sottosuolo. Sono presenti procedure operative per le attività di carico e scarico prodotti chimici.	NO: il requisito non è applicabile. Procedure operative distribuite al personale coinvolto.	Quantità prodotti chimici sversati nelle acque superficiali: 0 Kg Quantità prodotti chimici sversati al suolo: 0 Kg
Economia circolare	L'azienda applica i criteri di economia circolare agli imballaggi, laddove possibile, utilizzati per i prodotti internamente realizzati.	Informativa sugli imballaggi distribuita ai clienti	Riduzione della quantità di imballaggi utilizzati per i prodotti di realizzazione interna (esprimere % riferita ai Kg di prodotti internamente realizzati)
Forza lavoro propria	1) L'azienda opera secondo un Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro certificato ISO 45001:2018 2) L'azienda ha adottato e mantiene aggiornata una politica aziendale integrata relativa alla salute e sicurezza dei lavoratori 3) Oltre alla formazione obbligatoria, l'azienda eroga programmi di formazione continua per il potenziamento delle competenze tecniche (hard skills) e trasversali (soft skills) 4) Mantenimento attivo del DAE, acquistato 4 anni fa, con formazione estesa a tutto il personale interessato	1) Certificazione ISO 45001 pubblicata sul sito aziendale 2) Politica aziendale presente sul sito e distribuita a tutti i lavoratori e fornitori 3) N° di ore di formazione riportate nel report di sostenibilità	1) Infortuni/malattie professionali: 0 Mantenimento certificazione ISO 45001 tramite audit annuali DNV 2) Rendere partecipi tutti gli stakeholder dei valori aziendali 3) Garantire una media di almeno 15h/dipendente di formazione volontaria annua 4) Aumentare la sicurezza del personale e offrire formazione sull'utilizzo del DAE

QUESTIONE DI SOSTENIBILITÀ	BREVE DESCRIZIONE DELLE PRATICHE/INIZIATIVE FUTURE DI SOSTENIBILITÀ ADOTTATE	SONO DISPONIBILI PUBBLICAMENTE? [SÌ/NO]	LE POLITICHE HANNO DEGLI OBIETTIVI? [SÌ/NO]
Lavoratori nella catena del valore	L'azienda ha redatto, attua e mantiene aggiornata una procedura gestionale per la valutazione dei fornitori (ISO 9001:2015), privilegiando quelli in possesso di certificazioni ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001 e fornitori Km 0.	Parzialmente: il certificato ISO 9001 è pubblicato sul sito, mentre la procedura gestionale e i dati di valutazione fornitori sono interni.	1) Mantenere al di sopra del 50% la quota di acquisti da fornitori certificati ISO 9001/14001/45001 2) Far sottoscrivere il codice etico entro fine 2027 all'80% dei fornitori
Comunità colpite	Sostegno allo sviluppo locale con supporto alla comunità, associazioni di volontariato, enti sportivi e culturali. Alle scuole del territorio viene offerta l'opportunità di effettuare attività di PCTO e visite guidate al laboratorio.	Pubblicazione sul sito del report di sostenibilità in cui vengono rendicontate queste attività	1) Almeno 1 attività di PCTO all'anno 2) Almeno 2 donazioni all'anno ad associazioni di volontariato
Consumatori e utenti finali	Garanzia di qualità (ISO 9001:2015) del prodotto e continuità del servizio. L'azienda: 1) Registra, monitora e analizza i reclami 2) Effettua audit a cadenza regolare 3) Fornisce ai clienti documentazione trasparente, completa e corretta in termini legislativi	La politica aziendale del sistema di gestione integrata è presente sul sito aziendale	Mantenere il numero di reclami relativi alla propria attività < 5 nel corso dell'anno
Condotta aziendale	Adozione di un codice etico e distribuzione a tutti i lavoratori e fornitori	Codice etico presente sul sito aziendale	Incidenti di corruzione: 0 Violazioni etiche accertate: 0

5. METRICHE AMBIENTALI

Ecoverde ha da sempre mostrato particolare attenzione alla tutela dell'ambiente, considerandolo un prezioso patrimonio di tutti da rispettare e da proteggere, cercando di ridurre al minimo gli eventuali impatti negativi, derivanti dalla propria attività. A questo scopo, nel 2014 ha implementato e mantiene tutt'ora attivo un Sistema di Gestione Ambientale, certificato secondo lo schema ISO 14001:2015, mediante il quale opera in accordo a precise procedure, definite dal sistema stesso, pianifica e rendiconta annualmente un piano di miglioramento,volto alla riduzione/eliminazione degli impatti ambientali, da essa generati ed analizza puntualmente gli eventuali rischi di inquinamento che possono emergere dalla sua attività.

Inoltre, a partire dal 2022, rendiconta a cadenza biennale anche la propria impronta di Carbonio.

5.1.1 CONSUMO TOTALE DI ENERGIA

Riuscire a ridurre i consumi energetici comporta un duplice beneficio: la mitigazione degli impatti ambientali da un lato ed un vantaggio economico dall'altro. Ecoverde SPA è, ormai da tempo, fortemente impegnata nel perseguire un progressivo miglioramento dei livelli di efficienza energetica. In primo luogo, acquista da anni, l'energia elettrica da Repower Vendita Italia, interamente prodotta da fonti rinnovabili e nell'anno 2025, come attestato dal certificato sottostanti, dall'impianto Fotovoltaico di Codroipo. Inoltre, a partire dalla fine del 2024, acquista sempre da Repower, Gas CH_4 con emissioni interamente compensate e prodotto sfruttando la fotosintesi di macro alghe e fitoplancton, ampliamente presenti nella laguna Veneta.

Inoltre: nel 2019, Ecoverde ha installato, su una porzione della copertura del proprio fabbricato, un impianto fotovoltaico, costituito da 178 moduli di 285 Wp, con una potenza di picco pari a 50,73 kWp e con una potenza nominale pari a 45 KW.

Tra la fine del 2023 ed il primo semestre del 2024, l'azienda ha sostituito la centrale termica di vecchia generazione, con una caldaia a condensazione ed una pompa di calore (sistema ibrido), ha installato le batterie di accumulo, collegate all'impianto fotovoltaico ed ha implementato un sistema intelligente di gestione dei flussi energetici che consenta di ottimizzare l'uso della caldaia e della pompa di calore, sia per la climatizzazione degli uffici che per la produzione di acqua calda destinata alla realizzazione interna di prodotti chimici, in base alla disponibilità di energia elettrica autoprodotta dall'impianto fotovoltaico.

Nel 2024 ha completato la sostituzione tutte le lampade del fabbricato con illuminazione LED secondo quanto previsto nel piano di miglioramento.

Nel 2025, grazie ad un'ottimizzazione dei flussi energetici Ecoverde è riuscita a ridurre sia il consumo di gas CH_4 che quello di energia elettrica.

CERTIFICATO

L'Organismo di Certificazione "clima ed energia"
del TÜV SÜD Industrie Service GmbH
certifica che l'azienda

REPOWER
l'energia che ti serve.

Repower Vendita Italia S.p.a.
Via Uberti 37
I-20129 Milano

per il campo di applicazione

Produzione di energia elettrica ricavata al 100% dall'impianto fotovoltaico di Codroipo

soddisfa i requisiti del

TÜV SÜD Standard CMS 83: Generation EE (07/2019)

[Report No. 4207893]

Certificato No. 83.0152.25-15 valido dal 28.07.2025 fino al 27.07.2028

Monaco di Baviera, 01.09.2025

Andreas Rohrer
Organismo di Certificazione
"clima ed energia"

TÜV

In particolare, rispetto al 2024, nel 2025 Ecoverde è riuscita ad ottenere una riduzione del consumo di gas CH_4 pari al 46% grazie all'attuazione di diverse azioni quali:

- La riduzione della curva della temperatura dell'acqua della caldaia.
- L'ottimizzazione dell'utilizzo del sistema ibrido caldaia/pompa di calore, sia per la climatizzazione degli uffici che per la produzione di acqua calda per la realizzazione interna di prodotti chimici.
- La differenziazione, a partire dal mese di aprile, delle temperature di utilizzo della pompa di calore (45°C per la climatizzazione degli uffici e 50°C per la produzione di acqua destinata alla realizzazione di prodotti chimici, in modo da velocizzare i tempi necessari al raggiungimento del set point per la produzione).

Per completezza di rendicontazione non manchiamo comunque di sottolineare il fatto che nel 2025, la produzione di prodotti chimici realizzati con acqua calda, è stata inferiore rispetto all'anno precedente, secondo quanto riportato nella tabella sottostante

ANNO	2024	2025
Acqua Calda (m3)	45,156	33,073

Inoltre, sempre nel 2025, Ecoverde, è riuscita ad, ottenere rispetto al 2024, anche una riduzione dei consumi di energia elettrica, sia totale che prelevata dalla rete, nonostante sia stata maggiormente utilizzata la pompa di calore per la climatizzazione degli uffici e nonostante che la produzione di prodotti chimici (non realizzati con acqua calda) sia aumentata, comportando un incremento dell'utilizzo di apparecchiature quali agitatori e pompe.

Come per il consumo di gas CH_4, tale risultato è stata ottenuto grazie ad un'ottimizzazione consistita nel completo spegnimento, nelle ore in cui non è presente il personale in Ecoverde, sia della pompa di calore (quando utilizzata per la climatizzazione degli uffici) sia del condizionatore; questi ultimi, a partire dal mese di aprile 2025, rimangono spenti sia il sabato che la domenica e, dal lunedì al venerdì, dalle ore 18:30 alle ore 7:30 del giorno successivo).

Precedentemente, invece, sia la pompa di calore che il climatizzatore rimanevano in stand-by, secondo quanto ci era stato consigliato per mantenimento delle temperature; la domenica, inoltre, l'edificio veniva climatizzato per assicurare che la temperatura fosse gradevole il lunedì. Questa ottimizzazione, che non ha comunque comportato disagi al personale, relativamente alle temperature degli uffici, ha consentito all'azienda quindi di ridurre i propri consumi di energia e soprattutto di quella prelevata dalla rete.

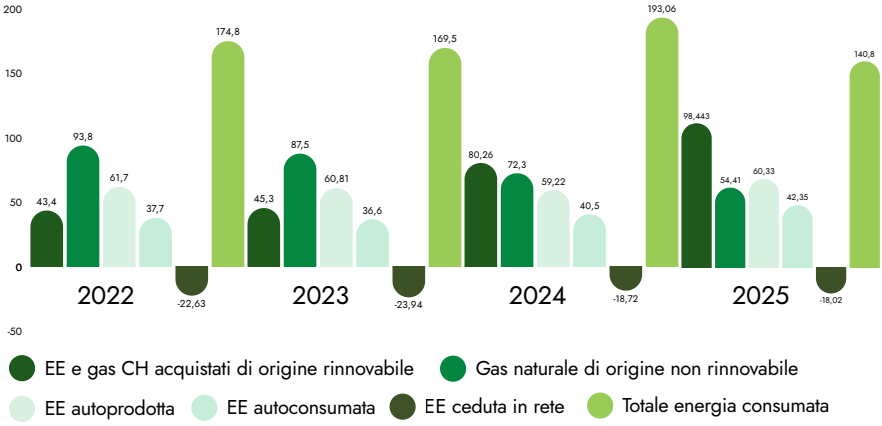
Come dimostrano i dati seguenti, infatti Ecoverde è riuscita a sfruttare maggiormente l'energia autoprodotta, potendo così ridurre i consumi nei periodi notturni.

In sintesi il bilancio energetico dell'azienda è costituito:

- Dall'energia elettrica acquistata dalla rete, di origine rinnovabile, come sopra riportato.
- Dall'energia elettrica autoprodotta dall'impianto fotovoltaico.
- Dal gas metano, acquistato dalla rete e, a partire dal novembre 2024, con emissioni totalmente compensate, utilizzato sia per la climatizzazione degli uffici, che destinato alla produzione di acqua calda per la realizzazione interna di prodotti chimici.
- Dall'energia elettrica autoprodotta, non utilizzata e venduta alla rete

ANNO	ANNO 2022	ANNO 2023	ANNO 2024	ANNO 2025
U.M.	MWh	MWh	MWh	MWh
EE e Gas CH_4 acquistati di origine rinnovabile [4]	43,4	45,3	80,26	98,443 [5]
GAS NATURALE di origine non rinnovabile [6]	93,8	87,5	72,3	54.41
EE Autoprodotta	61,7	60,81	59,22	60,33
EE autoconsumata	37,7	36,6	40,5	42,35
EE Ceduta in rete	-22,63	-23,94	-18,72	-18,02
Totale Energia consumata	174,8	169,5	193,06	140,8

BILANCIO ENERGIA MWH



(3) *1 Smc di CH_4 equivale a 0,0107 MWh*

(4) *80,69MWh e 98,443 MWh: Dati ottenuti sommando l'energia elettrica ed il gas CH_4 acquistato da fonti rinnovabili. Il Gas CH_4 è stato acquistato a partire dal mese di novembre 2024*

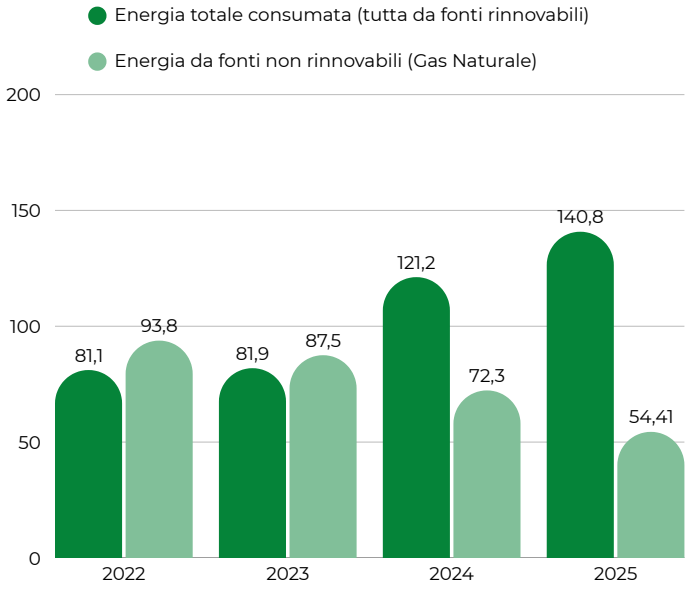
(5) *Come sopra riportato Ecoverde, nel 2025, ha acquistato Gas CH_4 con emissioni totalmente compensate*

(6) *I dati dell'energia autoprodotta e venduta alla rete sono stati letti dai contatori di produzione e di scambio*

Nel 2025, si riscontra comunque una diminuzione del consumo di energia (sia elettrica che di gas CH_4) dovuto a molteplici fattori, quali l'installazione delle batterie di accumulo, l'ottimizzazione dei flussi energetici e l'acquisto di gas naturale da fonti rinnovabili.

ANNO	2022	2023	2024	2025
U.M.	MWh	MWh	MWh	MWh
Energia totale consumata (tutta da fonti rinnovabili)	81,1	81,9	121,2	140,8
Energia da fonti non rinnovabili (Gas Naturale)	93,8	87,5	72,3	54.41

CONSUMO TOTALE DI ENERGIA (MWH)



Nel triennio 2023-2025 l'azienda ha anche monitorato il consumo di gasolio, esclusivamente impiegato per l'alimentazione del parco automezzi aziendali, costituito da camion e da autoveicoli cisterna, per la consegna di prodotti nelle zone limitrofe, e dalle auto aziendali.

In particolare durante il 2024 la vecchia autoveicolo cisterna, avente classe ambientale Euro 2 è stata sostituita con due autobotti aventi classi ambientali superiori (Euro 4 ed Euro 5); inoltre nel 2025 un'auto diesel è stata sostituita da una plug in. Tali interventi hanno permesso di contenere il consumo di carburante nonostante che la flotta aziendale sia aumentata a fronte anche di un incremento del personale.
Si precisa che i carrelli elevatori utilizzati sono elettrici e quindi il consumo di questi ultimi è compreso nei dati riportati nelle tabelle di cui sopra.

ANNO	2023	2024	2025
MWh Carburante automezzi aziendali	498,86	544,8	523,22

L'obiettivo rimane quello di ridurre ulteriormente i consumi di energia dalla rete elettrica; per tale motivo si prevede l'estensione delle batterie di accumulo a cui è collegato l'impianto fotovoltaico.

5.1.2 EMISSIONI LORDE DI GAS A EFFETTO SERRA

Le emissioni di gas serra, ovvero quei gas che intrappolano il calore nell'atmosfera e che sono responsabili dell'effetto serra e del cambiamento climatico, rappresentano un indicatore fondamentale dell'impatto che le attività antropiche hanno sull'ambiente.

Questi gas, oggetto della presente rendicontazione, sono CO_2 (anidride carbonica), CH_4 (metano) e N_2O (ossido di diazoto). Le emissioni in atmosfera di Ecoverde sono poco significative e derivanti dalla caldaia e dalle attività di laboratorio (cappe aspiranti, muffola e armadio acido basi).

Ecoverde ha anche un parco automezzi, costituito dai camion per le consegne, nelle zone limitrofe, dei prodotti chimici e dalle auto aziendali, utilizzate dalle funzioni che svolgono attività di customer service presso clienti, dai titolari, dal responsabile amministrativo, dal responsabile delle risorse umane e dal responsabile del sistema di gestione integrato Ambiente, Qualità e Sicurezza.

L'azienda, molto sensibile ed attenta a rispettare l'ambiente, ha rendicontato, per la terza volta[7], le emissioni in conformità con le linee guida del GHG Protocol, organizzazione che rappresenta una partnership tra il World Resources Institute (WRI) e il World Business Council for Sustainable Development (WBCSD) e prevede la messa a punto di un inventario dei gas serra da aggiornare annualmente. I confini organizzativi definiti ai fini della rendicontazione delle emissioni sono stati identificati secondo l'approccio definito controllo operativo (Operational control).

in base al quale un'azienda contabilizza la totalità delle emissioni di gas serra provenienti da operazioni su cui ha il controllo.

L'analisi è stata condotta sulla base dei dati del 2025 e le aree oggetto di studio, utili a delineare i confini organizzativi della Carbon Footprint, sono state gli uffici, la attività di customer service, la produzione, i magazzini di stoccaggio (sia interno che esterno) e il laboratorio.

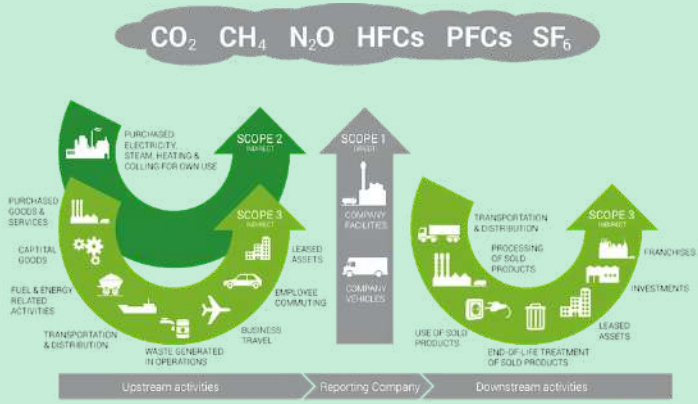
[7]La volta precedente la Carbon Foot Print è stata rendicontata secondo quanto previsto dalla UNI EN ISO 14064-1:2019. I valori riscontrati non sono quindi confrontabili

I confini operativi di rendicontazione dell'organizzazione hanno incluso le seguenti categorie di emissioni:

- Emissioni dirette di GHG (Scope 1): tutte le emissioni provenienti da una sorgente di proprietà dall'organizzazione; in particolare, nel caso di Ecoverde sono incluse le emissioni provenienti dalla combustione del gas CH_4 nella caldaia e dagli automezzi aziendali;

- Emissioni indirette di GHG da energia prelevata (Scope 2): tutte le emissioni di GHG provenienti dalla generazione di energia elettrica, vapore, calore o raffreddamento che l'organizzazione acquista e usa. L'utilizzatore è pertanto indirettamente responsabile delle emissioni generate dal fornitore per la produzione dell'energia richiesta;

- Emissioni indirette (Scope 3): tutte quelle emissioni indirette non incluse nello Scope 2 che si verificano nella catena del valore dell'organizzazione e includono le emissioni sia a monte che a valle.



Non si sono rilevate perdite di HFC e PFC (gas refrigeranti per i sistemi di condizionamento), emissioni di SF6 (gas utilizzato in varie applicazioni industriali, in particolare negli interruttori e sezionatori elettrici), nonché quelle dovute al consumo di suolo per la realizzazione di nuove infrastrutture.

Nella tabella seguente si identificano le categorie emissive indirette (Scope 3) rendicontate ed escluse e si fornisce la giustificazione per la mancata inclusione di queste ultime.

CAT.	PROCESSO	EMISSIONI/RIMOZIONI QUANTIFICATE	RAGIONI PER MANCATA QUANTIFICAZIONE
1	Prodotti e servizi acquistati	SÌ	-
2	Beni capitali	NO	Mancanza di beni acquistati nell'anno oggetto di studio - 2025
3	Attività connesse con combustibili ed energia, non incluse in Scope 1 e Scope 2	SÌ	-
4	Trasporti upstream e distribuzione (se pagato dall'azienda)	SÌ	-
5	Rifiuti generati durante le attività	SÌ	-
6	Viaggi di lavoro	SÌ	-
7	Spostamenti casa-lavoro	SÌ	-
8	Assets in leasing acquistato dall'azienda	SÌ	-

CAT.	PROCESSO	EMISSIONI/RIMOZIONI QUANTIFICATE	RAGIONI PER MANCATA QUANTIFICAZIONE
9	Trasporti downstream (se non pagato dall'azienda)	NO	Non applicabile, non ci sono trasporti pagati dal cliente
10	Lavorazione dei prodotti venduti	NO	Non applicabile, non siamo nel caso di prodotti intermedi
11	Uso dei prodotti venduti	NO	Non rilevante, l'uso dei prodotti venduti dall'organizzazione non è fonte di emissioni
12	Fine vita prodotti venduti	NO	Non applicabile, i prodotti venduti dall'organizzazione non hanno un proprio fine vita ma sono ausiliari di altri prodotti
13	Beni in leasing venduti	NO	Non applicabile, non presenti
14	Franchises	NO	Non applicabile, non presenti
15	Investimenti	NO	Non applicabile, non presenti

5.1.3 DUAL REPORTING

Il GHG Protocol prevede che la rendicontazione delle emissioni, legate al consumo di energia, si basi su un duplice approccio: Location e Market.

Come definito dal World Resources Institute (WRI), l'approccio metodologico "Location-based" rivela ciò che l'azienda immette fisicamente nell'aria, mentre l'approccio "Market-based" mostra le emissioni di cui l'azienda è responsabile attraverso le sue decisioni di acquisto..

Per la quantificazione delle emissioni secondo l'approccio "Location-based" si prendono a riferimento i fattori di emissione relativi al Production mix così come calcolati da AIB (2024). Il Production mix rappresenta il mix energetico prodotto all'interno di una regione geografica i cui fattori di emissione non considerano le quote di energia importata ed esportata, anche sotto forma di strumenti contrattuali

Per la quantificazione delle emissioni secondo l'approccio "Market-based" si considerano i fattori di emissione delle risorse energetiche associate a strumenti contrattuali, come ad esempio i Certificati di Garanzia di Origine (GO), che sono pari a zero trattandosi di energia rinnovabile.

In caso di assenza o parziale associazione dell'energia a strumenti contrattuali, qualora l'azienda operi in un'area in cui i clienti della rete possono ricevere dati specifici del prodotto o del fornitore sotto forma di certificati o altri strumenti contrattuali, si ricorre ai fattori di emissione del Residual mix così come calcolati da AIB (2024).

5.1.4 RISULTATI DI SCOPE 1, SCOPE 2 E SCOPE 3

Nelle tabelle seguenti sono riportati i risultati delle emissioni dirette (Scope 1), indirette associate alla produzione dell'energia acquistata e consumata dall'organizzazione (Scope 2) e indirette, conseguenza delle attività dell'organizzazione, ma associate a fonti non possedute o controllate da essa (Scope 3). I risultati sono riportati secondo il duplice approccio di rendicontazione, Location e Market.

Confrontando i dati riferiti rispettivamente agli anni 2023 e 2025 si nota una riduzione delle emissioni derivanti dalla Combustione fissa, grazie agli investimenti effettuati dall'azienda nell'ultimo periodo ed un incremento di quelle originate dalla combustione mobile. Si tratta di un aumento fisiologico, legato alla crescita dell'azienda (incremento del personale e del numero degli automezzi aziendali.

TABELLA 1: RISULTATI DI SCOPE 1 RIFERITI AGLI ANNI 2023 E 2025 - CONFRONTI

ANNO	2023	2025	2023	2025	2023	2025	2023	2025	2023	2025
Processo	tCO_2 (esclusa CO_2 biogenica)	tCO_2 (esclusa CO_2 biogenica)	CH_4 (tCO_2e)	CH_4 (tCO_2e)	N_2O (tCO_2e)	N_2O (tCO_2e)	HFC (tCO_2e)	HFC (tCO_2e)	Emissioni Totali (tCO_2e)	Emissioni Totali (tCO_2e)
Combustione fissa	16,03	10,499	0,02	0,016	0,01	0,005	0,00	0,00	16,06	10,52
Combustione mobile	131,21	141,00	7,97E-03	1,3E-2	1,36	1,26	0,00	0,00	132,58	142,28
Emissioni dirette totali	147,24	151,50	0,03	0,03	1,37	1,27	0,00	0,00	148,64	152,8

Come si può notare dai dati riportati e come in precedenza riportato, Ecoverde contrasta, già da anni, l'impronta carbonica grazie all'impianto fotovoltaico installato sulla propria copertura (nel paragrafo 5.1.1 sono riportati i dati relativi all'energia elettrica autoprodotta) e grazie al fatto che acquista energia pulita , da Repower, con certificato di garanzia di origine (si veda paragrafo 5.6).

È attraverso queste iniziative che lo Scope 2 market based è pari a 0. Sempre confrontando i dati riferiti agli anni 2023 e 2025 si nota una riduzione dell'energia elettrica acquistata, nonostante che l'azienda abbia aumentato la propria produttività, grazie agli investimenti sostenuti nell'ultimo periodo, che hanno permesso una ottimizzazione dei consumi energetici.

TABELLA 2: RISULTATI DI SCOPE 2 RIFERITI AGLI ANNI 2023 E 2025 - CONFRONTI

SCOPE	PROCESSO	EMISSIONI TOTALI (TCO_2E) – ANNO 2023	EMISSIONI TOTALI (TCO_2E) – ANNO 2025
2 (Location-based)	Energia elettrica importata	10,86	9,17
2 (Market-based)	Energia elettrica importata	0,00	0,00

TABELLA 3: RISULTATI DI SCOPE 3 RIFERITI ALL'ANNO 2023

		ANNO 2023		ANNO 2025	
Scope - cat.	Processo	Emissioni tot (tCO2e)	contr. % Scope 3	Emissioni tot (tCO2e)	contr. % Scope 3
3 - cat.1	prodotti e servizi acquistati	19.172,18	92,7%	22.763,52	92,71%
3 - cat.2	Beni capitali	10,60	0,1%	0	0%
3 - cat.3 (location based)	attività connesse con combustibili ed energia, non incluse in Scope 1 e 2	112,6	0,5%	112,1	0,46%
3 - cat.3 (market based)	attività connesse con combustibili ed energia, non incluse in Scope 1 e 2	73,26	0,3%	62,42	-
3 - cat.4	trasporti upstream e distribuzione (se pagato dall'azienda)	1.324,98	1.324,98	1.572,78	6,41%
3 - cat.5	rifiuti generati durante le attività	34,25	0,2%	44,00	0,18%
3 - cat.6	viaggi di lavoro	0,96	0,0%	1,92	0,01%
3 - cat.7	spostamenti casa-lavoro	13,15	0,1%	27,64	0,11%
3 - cat.8	assets in leasing acquistato dall'azienda	10,44	0,1%	30,75%	0,12%
3 (location based)	emissioni indirette totali	20.679,11	-	24.551,56	-
3 (market based)	emissioni indirette totali	20.639,83	-	24.551,56	-

5.1.5 INTENSITÀ EMISSIVA

intensità emissiva	unità di misura	anno 2023	anno 2025
fatturato annuo	€	18.345.773	18.830.263
emissioni (Scope 1 + Scope 2 - location based)	tCO2e	159,5	161,97
emissioni (Scope 1 + Scope 2 - market based)	tCO2e	148,64	152,8
intensità emissiva (Scope 1 + Scope 2 - Location based)	tCO2e/€	8,69E-6	8,60E-6

Per il calcolo dell'intensità emissiva, le emissioni tCO_2e relative allo Scope 1 e allo Scope 2 sono state rapportate ai fatturati rispettivamente degli anni 2023 e 2025. L'intensità emissiva rappresenta un indicatore chiave delle performance ambientali dell'azienda; viene calcolato come rapporto tra le emissioni totali di CO_2 equivalente (Scope 1 + Scope 2 location based) e il fatturato annuo. Esso permette di valutare l'efficienza energetica dei processi aziendali, normalizzando il valore delle emissioni rispetto al fatturato conseguito. Il confronto tra il 2023 ed il 2025 mostra un trend in miglioramento nonostante che l'azienda sia cresciuta (incremento del fatturato, del personale impiegato, degli automezzi ecc); la riduzione delle emissioni di CO_2 è stato possibile grazie all'impegno e agli investimenti sostenuti da Ecoverde nell'ultimo biennio. La sostituzione della vecchia centrale termica con un sistema ibrido costituito da una pompa di calore e da una caldaia a condensazione di nuova generazione e ad alta efficienza energetica, l'introduzione di un sistema intelligente di gestione dei flussi energetici e l'installazione delle batterie di accumulo hanno permesso a Ecoverde, nonostante la sua crescita, di ridurre la propria impronta di Carbonio. Tale traguardo attesta l'efficacia dei piani di efficientamento adottati, capaci di integrare gli obiettivi di business con la responsabilità ambientale dell'azienda.

5.2 OBIETTIVI DI RIDUZIONE DEI GAS SERRA E TRANSIZIONE CLIMATICA – C3

Ecoverde, come già riportato nei paragrafi precedenti, ha da tempo avviato azioni mirate alla riduzione delle emissioni Scope 1 e Scope 2, alla loro rendicontazione e al miglioramento dell'efficienza energetica.

In particolare nell'estratto del piano di miglioramento riportato al paragrafo 4.3 sono stati riportati gli obiettivi fissati in merito a questi aspetti:

Emissioni tCO_2eq (Scope 1 + Scope 2 location based) ≤ 10,6t/anno (caldaia) e ≤ 7t/anno (pompa di calore)

Emissioni tCO_2eq (Scope 2 - market based): obiettivo = 0

5.3 RISCHIO CLIMATICO – C4

Ecoverde ha svolto un'analisi di tutti i fattori di contesto che possono influenzare le proprie attività aziendali e/o che possono essere influenzati da queste ultime. In particolare dall'analisi emerge:

- il rischio di un aumento potenziale dei consumi energetici, legati alla climatizzazione degli uffici nel periodo estivo, seppur ad oggi non ve ne sia stato riscontro, grazie a tutte le azioni attuate volte a mitigare questo aspetto (installazione impianto FTV, batterie di accumulo, impianto di climatizzazione di nuova generazione, gestione controllata dei flussi energetici).

- il rischio di micro-clima severo caldo per i lavoratori che operano in ambienti non climatizzati, a causa dell'incremento medio delle temperature nel periodo estivo.

- il rischio di danneggiamento delle infrastrutture aziendali ed eventuali interruzioni temporanee delle attività dovute a eventi meteorologici estremi.

Per mitigare questi rischi l'azienda ha attivato programmi per la sostenibilità aziendale finalizzati, tra gli altri, alla riduzione dei propri impatti relativamente ai consumi energetici e alle emissioni di gas climalteranti, alla valutazione e rendicontazione a cadenza biennale della carbon foot Print, all'aggiornamento a cadenza annuale del Report di sostenibilità, alla predisposizione di specifiche misure relative al microclima, integrate all'interno della propria valutazione dei rischi.

Inoltre, al termine dell'esercizio 2025, la Società ha sottoscritto una polizza assicurativa contro eventi catastrofali, quale misura di mitigazione e gestione del rischio, finalizzata a rafforzare la resilienza aziendale rispetto ai potenziali impatti economici e operativi connessi ai cambiamenti climatici.

I prodotti commercializzati o venduti ed i servizi erogati non comportano impatto rilevante sui cambiamenti climatici.

5.4 INQUINAMENTO DELL'ARIA, DELL'ACQUA E DEL SUOLO – B4

In conformità a quanto previsto dal D.Lgs 152/06 Ecoverde SPA è titolare dell'Autorizzazione Unica Ambientale (AUA) n° 18604 del 7/10/2016, all'interno della quale sono inserite le prescrizioni per il titolo autorizzativo agli scarichi idrici convogliati al depuratore consortile, gestito da Aquapur Multiservizi SPA, per lo stabilimento situato a Porcari (LU), in Via IV Novembre 1/B ;

come già specificato nel primo capitolo, l'altro magazzino, non presidiato, è esclusivamente riservato allo stoccaggio di impianti che l'azienda cede in comodato d'uso ai clienti e quindi non vengono svolte attività che possono dare luogo a scarichi in atmosfera, nelle acque o nel suolo.

Ecoverde, sulla base delle prescrizioni imposte da Aquapur Multi servizi SPA e dall'AUA, monitora a cadenza mensile le quantità di acqua prelevata e scaricata e, annualmente, comunica al Comune di Porcari, alla Provincia di Lucca, alla Regione Toscana, ad Acque S.P.A. ed al depuratore consortile (Aquapur Multiservizi SPA), tali dati assieme ad altri parametri ritenuti significativi di concerto con gli enti competenti , per la valutazione della qualità dello scarico (COD e SST).

Infine, sempre sulla base di quanto richiesto dall'AUA, a cadenza annuale, effettua, tramite laboratorio esterno accreditato, un monitoraggio dei parametri riportati nella tabella seguente; i valori in essa contenuti sono riferiti all'anno 2025:

parametro	unità di misura	risultato	limiti imposti da Aquapur Multiservizi SPA
pH	-	7,5	4,5-10
COD	mg/l	35	<7500
S_5 S.S.T	mg/l	21	<1000
BOD	mg/l	<5	<3750
fosforo totale	mg/l	0,26	<50
tensioattivi totali	mg/l	2,2	30

Per il calcolo dell'intensità emissiva, le emissioni tCO_2e relative allo Scope 1 e allo Scope 2 sono state rapportate ai fatturati rispettivamente degli anni 2023 e 2025. L'intensità emissiva rappresenta un indicatore chiave delle performance ambientali dell'azienda; viene calcolato come rapporto tra le emissioni totali di CO_2 equivalente (Scope 1 + Scope 2 location based) e il fatturato annuo. Esso permette di valutare l'efficienza energetica dei processi aziendali, normalizzando il valore delle emissioni rispetto al fatturato conseguito. Il confronto tra il 2023 ed il 2025 mostra un trend in miglioramento nonostante che l'azienda sia cresciuta (incremento del fatturato, del personale impiegato, degli automezzi ecc);

Infine, Ecoverde da anni opera in conformità a quanto previsto dalla Certificazione ISO 14001, che garantisce un monitoraggio costante degli impatti ambientali e pertanto anche di quelli che interessano il suolo. La gestione dei rifiuti e delle sostanze pericolose avviene in aree pavimentate /asfaltate e presidiate da personale addestrato alla gestione di emergenze di sversamenti accidentali mediante l'utilizzo di kit anti sversamento, nell'ottica di azzerare il rischio di contaminazione del suolo. Non sono state riscontrate emissioni inquinanti nell'anno 2025.

5.5 BIODIVERSITÀ – B5

Con questa metrica l'organizzazione indica i dati relativi ai propri impatti sulla biodiversità, sugli ecosistemi e sull'uso del suolo. L'attività produttiva di Ecoverde SPA si svolge nella sede di principale di Via IV Novembre a Porcari su una superficie totale di 6005 m2 (0,6 ha), di cui:
2150 m2 (0,2150 ha) di aree coperte (uffici/magazzino/laboratorio); 2015 m2 (o, 2015 ha) di piazzali asfaltati destinati alla manovra dei mezzi, alle attività di carico/scarico e al parcheggio; 1410 m2 (0,1410 ha) di area verde. In base all'analisi ambientale, condotta secondo lo standard ISO 14001:2015, non sono stati identificati impatti significativi per la biodiversità.

L'insediamento principale e produttivo, situato in via IV Novembre a Porcari e il magazzino esterno, situato, sempre a Porcari, in Via Romana est, non sono ubicati in aree protette o in siti di interesse comunitario. I siti naturalistici più vicini (Padule di Bientina e Lago di Sibolla) risultano distanti e non influenzati dalle attività aziendali, né, viceversa, queste ultime sono condizionate dallo stato ambientali di tali aree. In ogni caso, sempre in conformità a quanto previsto dalla norma ISO 14001, le attività logistiche sui piazzali sono monitorate e presidiate per prevenire sversamenti accidentali a terra di prodotti chimici, come esposto nel paragrafo precedente, per tutelare il suolo e comunque le aree naturali sopra citate.

5.6 ACQUA – B6

5.6.1 ACQUE APPROVVIGIONATE

Presso lo stabilimento principale di Ecoverde sono presenti due fonti di approvvigionamento idrico:

- N.1 pozzo, il cui emungimento è asservito alla rete antincendio, alla griglia di lavaggio del laboratorio , all'impianto di demineralizzazione e alla griglia di lavaggio delle parti esterne di impianti, attrezzature, fusti, cisternette. Il pozzo rappresenta la fonte di approvvigionamento idrico prevalente (circa il 70% dell'acqua viene emunta da pozzo) [8]

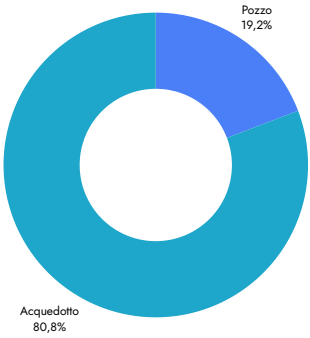
- Acquedotto, per acqua ad uso sanitario e di laboratorio.

Il pozzo è dotato di "Concessione di emungimento acqua ad uso antincendio e industriale nel Comune di Porcari". Presso il magazzino esterno, la fonte di approvvigionamento per acqua ad uso sanitario è l'acquedotto; poiché non è presidiato l'utilizzo di acqua è pressoché pari a 0. Ecoverde, monitora a cadenza mensile, la quantità di acqua prelevata e scaricata e, annualmente, comunica al comune di Porcari, alla Regione Toscana, ad Acque S.P.A. e al gestore del depuratore consortile,Aquapur S.P.A., comunica tali dati assieme ad alcuni parametri, ritenuti significativi, di concerto con gli enti competenti, per la valutazione della qualità dello scarico (COD = 20 mg/l e Solidi Sospesi Totali < 10 mg/l).

[8] *Impianto di demineralizzazione: l'acqua demineralizzata viene impiegata nella produzione degli ammorbidenti e nelle attività di laboratorio*

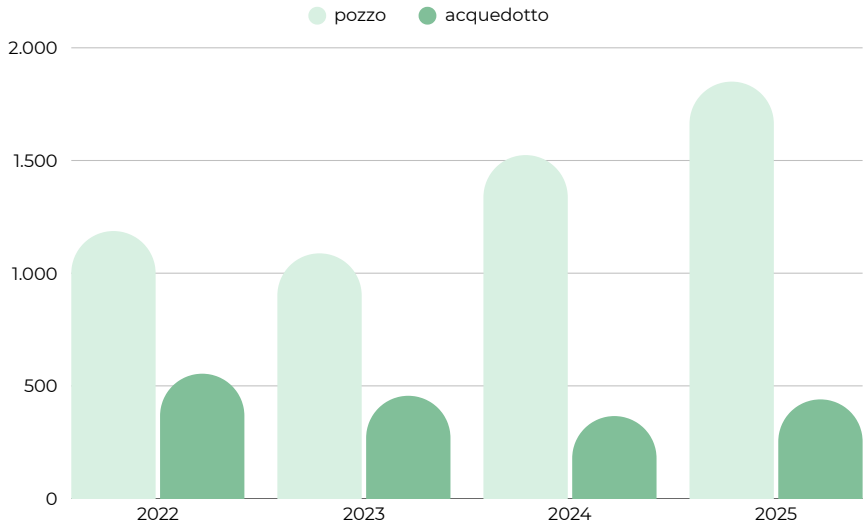
Di seguito si riportano i dati relativi alle acque approvvigionate; l'andamento crescente riscontrato negli ultimi due anni è da imputarsi ad un incremento della produzione interna di prodotti a base di acqua e all'intensificazione delle operazioni di lavaggio, sia alla griglia del laboratorio che a quella del magazzino principale, legate ad una maggiore movimentazione di prodotti, che si traduce anche in un incremento del fatturato aziendale.

Percentuali approvvigionamento idrico 2025



ACQUE APPROVVIGIONATE				
fonte di approv.	Quantità m3			
	Anno 2022	Anno 2023	Anno 2024	Anno 2025
Pozzo	1187	1086	1524	1850
Acquedotto	554	456	366	440

CONSUMI IDRICI ANNI 2022-2025



5.6.1.1 ANALISI DELLO STRESS IDRICO

Ecoverde, utilizzando lo strumento messo a disposizione dall'Aqueduct Waste Risk Atlas, ha condotto un'analisi dello stress idrico dell'area (Porcari (LU)) nella quale sono ubicate le sue sedi (principale e magazzino esterno)[9].

Per stress idrico si intende la capacità di soddisfare la domanda di acqua sia in considerazione delle persone che dell'ambiente e può fare riferimento alla disponibilità, alla qualità e all'accessibilità dell'acqua.

Porcari in cui Ecoverde è ubicata risulta avere un livello di stress idrico estremamente elevato. Il dettaglio delle fonti di approvvigionamento utilizzate da Ecoverde è riportato nel paragrafo precedente.

Input address	Match address	Latitude	Longitude	Major Basin	Minor Basin	Aquifer	Country	Province	Stress
55016 Porcari LU, Italia	-	43.8417128	10.6175228	Italy, West Coast	Arno	-	Italy	Toscana	Extremely High (>80%)

[9] *https://www.wri.org.aqueduct*

5.6.2 ACQUE SCARICATE – SCARICHI INDUSTRIALI

QUANTITÀ ACQUE SCARICATE (M3)	ANNO 2022	ANNO 2023	ANNO 2024	ANNO 2025
Corpo idrico ricettore: fognatura	1275	1007	1701	1712

Il processo produttivo di Ecoverde non dà luogo a scarichi idrici. Sintetizzando gli scarichi idrici industriali, convogliati, tramite pubblica fognatura, al depuratore consortile Aquapur, sono costituiti da:

- Scarico dell'impianto di demineralizzazione
- Scarico della griglia di lavaggio, situata all'interno del magazzino
- Scarico della griglia di lavaggio, situata all'interno del laboratorio

Analogamente ai quantitativi di acqua approvvigionata, l'incremento, riscontrato negli ultimi due anni del volume di quella scaricata, è legata sostanzialmente all'intensificazione delle operazioni di lavaggio, sia alla griglia del laboratorio che a quella del magazzino principale, correlata ad una maggiore movimentazione di prodotti, avvalorata anche dall'incremento del fatturato aziendale. Tutte le acque vengono scaricate in fognatura; Ecoverde è in possesso di Autorizzazione Unica Ambientale (AUA) Prot. N° 18604 del 7.10.16, all'interno della quale sono inserite le prescrizioni per il titolo autorizzativo agli scarichi idrici.

Il rispetto dei limiti è assicurato, dal momento che Aquapur stessa provvede ad effettuare analisi periodiche sul punto di campionamento allo scarico, posto all'interno dello stabilimento. Inoltre, l'implementazione del Sistema di Gestione Ambientale ISO 14001, ha indotto l'azienda a monitorare, mensilmente, mediante analisi condotte dal laboratorio interno, ed annualmente, tramite analisi condotte invece da laboratorio esterno accreditato, alcuni parametri ritenuti rilevanti, in riferimento alla propria attività, per garantire il rispetto dei limiti legislativi.

ANALISI CONDOTTE INTERNAMENTE	ANALISI CONDOTTE DA LABORATORIO ESTERNO ACCREDITATO
• pH • T • Salinità • COD • MST	• pH • T • Salinità • COD • MST • BOD5 • Fosforo totale • Tensioattivi anionici • Tensioattivi non ionici

Nel magazzino esterno, essendo svolta esclusivamente l'attività di stoccaggio di impianti di dosaggio, non vengono prodotti scarichi industriali.

Gli scarichi civili, provenienti dallo stabilimento principale e dal magazzino esterno, sono convogliati in pubblica fognatura, separatamente da quelli industriali.

5.6.3 ACQUE SCARICATE – SCARICHI CIVILI

ACQUA SCARICATE – SCARICHI CIVILI			
Anno 2022 (m3)	Anno 2023 (m3)	Anno 2024 (m3)	Anno 2025 (m3)
511	456	387	366

5.6.4 ACQUE CONSUMATE NEL PROCESSO PRODUTTIVO

Il consumo di acqua per la produzione interna dei formulati negli ultimi 4 anni 2022-2025 è riportato nella tabella sottostante:

ACQUA ALIMENTATA IN PRODUZIONE			
Anno 2022 (m3)	Anno 2023 (m3)	Anno 2024 (m3)	Anno 2025 (m3)
150	107	144,6	168,4

5.7 USO DELLE RISORSE, ECONOMIA CIRCOLARE E GESTIONE DEI RIFIUTI – B7

Ecoverde applica i criteri dell'economia circolare agli imballaggi come descritto nel paragrafo sottostante.

5.7.1 IMBALLAGGI

Ecoverde confeziona, sia i prodotti internamente realizzati che quelli acquistati sfusi, principalmente in IBC, assimilabili alla definizione di imballaggio riutilizzabile, in accordo a quanto previsto dal Titolo II del D.Lgs 152/06 artt. 217 e 218 ; secondo tale normativa la cisternetta è stata concepita e progettata per sopportare nel corso del suo ciclo di vita un numero minimo di viaggi o rotazioni all'interno di un circuito di riutilizzo.

Ecoverde provvede quindi a ritirare, presso i propri clienti e per i prodotti internamente realizzati, esclusivamente le IBC che, da un esame visivo da parte del proprio personale addetto al trasporto delle merci, sono giudicate riutilizzabili.

Le IBC una volta ritirate vengono controllate, lavate esternamente, per togliere l'eventuale polvere di carta che si è depositata sopra di esse durante la loro permanenza in stabilimento, e riempite con il medesimo prodotto con cui erano state riempite originariamente. Questo processo permette di riutilizzare e quindi riciclare un consistente numero di imballaggi multi materiale, come si può riscontrare dai dati riportati nella tabella sottostante.

Rispetto agli ultimi due anni nel 2025 è stato riutilizzato, in percentuale, un numero inferiore di IBC poiché alcune erano ormai giunte a fine vita. Tuttavia, nell'ultimo anno, sono state movimentate ed acquistate un numero inferiore di cisternette, a fronte di una diminuzione dei prodotti re-brandizzati e internamente realizzati, poiché è aumentata la quantità di quelli acquistati sfusi, non rivenduti a proprio marchio e, successivamente, confezionati.

	Anno 2023 [10]		Anno 2024		Anno 2025	
	N°	kg	N°	kg	N°	kg
IBC movimentate	1962	117.720	2.554	153.240	1574	94.440
IBC acquistate	198	11.880	342	20.520	116	6.960
IBC riutilizzate	1764	105.840	2132	127.920	1204	72.240
[10] % riutilizzate/ riciclate	90	90	83,5	83,5	76,5	76,5

Il peso di una singola IBC, vuota, è all'incirca pari a 60 Kg.

Di seguito riportiamo relativi agli imballaggi acquistati negli ultimi 4 anni:

Categorie di imballaggi	N° imballaggi acquistati			
	2022	2023	2024	2025
Fusti da 120 Kg	36	18	36	38
Fusti open top da 200 Kg a bocca larga	8	0	20	12
Fusti da 30 Kg a bocca larga	60	180	240	120
IBC da 1000 Kg pancale in legno	104	148	212	10
IBC da 1000 Kg pancale in Fe	165	50	55	98
IBC da 1000 Kg pancale in plastica	-	-	75	-
IBC da 640 kg	4	4	4	8
Fusti da 5 litri	-	-	10	-
Tappi per fusti da 5 litri	-	-	10	-
Tappi per valvole di scarico IBC	400	0	600	-

5.7.2 RIFIUTI

5.7.2.1 RIFIUTI ASSIMILABILI AGLI URBANI

I rifiuti assimilabili agli urbani vengono differenziati, all'interno di Ecoverde, negli appositi contenitori, suddivisi per categoria (carta, plastica, vetro, indifferenziata).

L'azienda si impegna costantemente affinché le buone pratiche vengano seguite da tutto il personale.

I rifiuti assimilabili agli urbani vengono differenziati, all'interno di Ecoverde, negli appositi contenitori, suddivisi per categoria (carta, plastica, vetro, indifferenziata). L'azienda si impegna costantemente affinché le buone pratiche vengano seguite da tutto il personale.

5.7.2.2 RIFIUTI SPECIALI

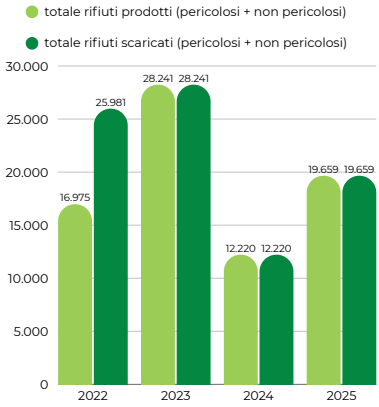
Ecoverde ha definito una procedura operativa per la gestione dei rifiuti, ossia per la loro corretta identificazione, raccolta e avvio allo smaltimento secondo quanto previsto dalla normativa vigente. I rifiuti aziendali sono stoccati in aree specifiche ed inviati allo smaltimento attraverso ditte preliminarmente qualificate, tramite verifica della validità delle relative autorizzazioni al trasporto ed alle operazioni di smaltimento e recupero, secondo quanto previsto dalla legislazione in vigore.

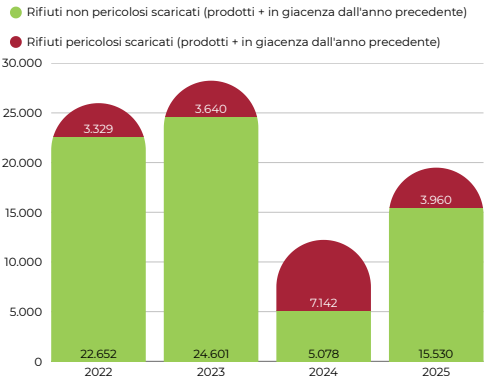
Si riporta una tabella riassuntiva dei quantitativi dei rifiuti, pericolosi e non pericolosi, prodotti e scaricati nel triennio 2022-2024.

RIFIUTI PRODOTTI E SCARICATI (TONNELLATE)	ANNO 2022	ANNO 2023	ANNO 2024	ANNO 2025
Rifiuti pericolosi prodotti	3,068	3,640	7,142	4,019
Rifiuti pericolosi in giacenza dall'anno precedente	0,261	0	0	0
Rifiuti pericolosi scaricati (prodotti + in giacenza dall'anno precedente)	3,329	3,640	7,142	3,960
Rifiuti non pericolosi prodotti	13,907	24,601	5,078	15,530
Rifiuti non pericolosi in giacenza dall'anno precedente	8,745	0	0	0
Rifiuti non pericolosi scaricati (prodotti + in giacenza dall'anno precedente)	22,652	24,601	5,078	15,530
Totale rifiuti prodotti (pericolosi + non pericolosi)	16,975	28,241	12,220	19,600
Totale rifiuti scaricati (pericolosi + non pericolosi)	25,981	28,241	12,220	19,659

[11] Rifiuti prodotti e scaricati 2022: la differenza tra il totale dei rifiuti prodotti e scaricati nell'anno 2022 è dovuta alla giacenza relativa all'anno precedente, mentre nel 2025 ad una giacenza rimasta alla fine dell'anno di 59 Kg

TOTALE RIFIUTI PRODOTTI E SCARICATI NEGLI ULTIMI 4 ANNI





RIFIUTI (PERICOLOSI E NON PERICOLOSI) AVVIATI ALLO SMALTIMENTO NEGLI ULTIMI 4 ANNI

I rifiuti generati da Ecoverde sono principalmente costituiti da imballaggi che hanno contenuto prodotti chimici e che sono giunti a fine vita.

Ecoverde per limitare la produzione dei rifiuti da imballaggio ha attivato una procedura di riutilizzo degli imballaggi, come riportato nel paragrafo precedente 4.6.1.

Le altre tipologie di rifiuto, meno consistenti per frequenza di produzione e quantitativo, sono legate, in gran parte, allo smaltimento di reagenti di laboratorio, di contro campioni, conservati in caso di controversia con il cliente, finché il lotto del prodotto non è stato completamente consumato, o di parti in plastica ed in acciaio provenienti da smantellamenti di impianti di dosaggio.

Di seguito si riporta nel dettaglio i rifiuti smaltiti nel 2025, divisi per codice EER e per gestione della fine vita

codice CER	descrizione	t prodotte	t recupero	t smaltite	R/D	t giacenza
080312*	Scarti di inchiostro, contenenti sostanze pericolose	0,122	0,037	0,085	R13	
					D14	
150103	Imballaggi in legno	0,053	0,053		R13	
150106	Imballaggi in materiali misti	0,475	0,475		R12	
150110*	Imballaggi contenenti residui di sostanze pericolose o contaminati da tali sostanze	1,615	1,615		R3	
		0,452	0,452		R13	
		0,140	0,081		R13	0,059
150202*	rifiuti speciali pericolosi costituiti da assorbenti, materiali filtranti (inclusi filtri dell'olio), stracci e indumenti protettivi contaminati da sostanze pericolose	0,017	0,017		R12	
160214	rifiuti di apparecchiature elettriche ed elettroniche (RAEE) fuori uso, non pericolosi, esclusi da altre categorie specifiche (160209-160213)	0,110	0,110		R13	

codice CER	descrizione	t prodotte	t recupero	t smaltite	R/D	t giacenza
160506*	Sostanze chimiche di laboratorio contenenti o costituite da sostanze pericolose, comprese le miscele di sostanze chimiche di laboratorio	0,054	0,054		R13	
160508*	Sostanze chimiche organiche di scarto contenenti o costituite da sostanze pericolose	1,604		1,604	D14	
160509	Sostanze chimiche di scarto diverse da quelle di cui alle voci 160506, 160507 e 160508	0,045		0,045	D14	
161002	Rifiuti liquidi, diversi da quelli di cui alle voci 161001	14		14	D13	
170203	Plastica	0,0551	0,0551		R12	
170405	Ferro e acciaio	0,159	0,159		R12	
180103*	Rifiuti che devono essere raccolti e smaltiti applicando precauzioni particolari per evitare infezioni (es. da medicazioni, interventi chirurgici, laboratori)	0,015	0,015		R13	
200101	Carta e cartone	0,0247	0,247		R12	
totale		19,600	3,866	15,734		0,059

OPERAZIONE RECUPERO (R) E SMALTIMENTO (D)	DESCRIZIONE CAUSALE RECUPERO O SMALTIMENTO	% RISPETTO AL TOTALE RIFIUTI GENERATI
R3	Riciclaggio/recupero delle sostanze organiche non utilizzate come solventi (comprese le operazioni di compostaggio e altre trasformazioni biologiche)	8.24%
R12	Scambio di rifiuti per sottoporli a una delle operazioni indicate da R1 a R11.	7,4%
R13	Messa in riserva di rifiuti per sottoporli a una delle operazioni indicate nei punti da R1 a R12 (escluso il deposito temporaneo, prima della raccolta nel luogo in cui sono prodotti.	4,09%
D13	Raggruppamento preliminare prima di una delle operazioni che figurano nei punti da D1 a D12	71.43%
D14	Ricondizionamento preliminare prima di una delle operazioni da D1 a D13	8,84%

Dai dati riportati anche nella tabella sottostante, nel 2025 la percentuale di rifiuti avviati a smaltimento risulta significativamente superiore rispetto a quella destinata a recupero e notevolmente maggiore rispetto all'anno precedente. Ciò è riconducibile alla gestione straordinaria delle acque di lavaggio (codice EER 161002): nel corso del 2025 sono stati infatti effettuati due interventi di svuotamento della vasca interrata nella quale vengono raccolte tali acque, uno nei primi giorni dell'anno e uno a fine anno. E' importante sottolineare che lo svuotamento eseguito a inizio 2025 avrebbe dovuto essere stato effettuato al termine del 2024, secondo la consueta programmazione annuale, ma era stato posticipato a causa di temporanee problematiche di ricezione da parte dello smaltitore.

Di conseguenza, è il dato relativo al 2024 che risulta anomalo perché molto

inferiore rispetto all'ordinaria produzione di rifiuti destinati a smaltimento. Il valore registrato nel 2025 risulta infatti coerente con quello del 2023 e non rappresenta pertanto un effettivo incremento della quantità di rifiuti avviati a smaltimento, bensì un riallineamento temporale delle operazioni di gestione delle acque di lavaggio.

Inoltre, la quantità dei rifiuti scaricati nel 2025 risulta essere superiore a quella prodotta in quanto che è stata avviata a smaltimento anche la giacenza dell'esercizio precedente.

ANNO	2023	2024	2025
Recupero (%)	21%	75,7%	19,5%
Smaltimento (%)	79%	24,3%	80.5%

5.7.3 MATERIE PRIME

Come riportato nel capitolo 2, il processo produttivo di Ecoverde consiste in una semplice miscelazione, a pressione atmosferica di materie prime, non rinnovabili, direttamente all'interno di un tank (IBC o fusto) con cui il prodotto finito viene confezionato.

Tale processo non comporta la formazione di scarti che possano essere riciclati all'interno dello stesso e non prevede l'utilizzo di materiale riciclato. Per ragioni di segretezza industriale, nella tabella sottostante, in cui sono riportate le quantità impiegate, non sono specificati i nomi delle materie prime. Esse sono state suddivise nelle due categorie di prodotti realizzati all'interno di Ecoverde, ossia i coagulanti e gli ammorbidenti.

Categorie di prodotti	Acquistati (Kg)				Avviati alla produzione (kg)			
	Anno 2022	Anno 2023	Anno 2024	Anno 2025	Anno 2022	Anno 2023	Anno 2024	Anno 2025
Coagulanti	5.395.660	4.952.295	5.468.640	4.340.453	549.578	530.246	462.635,9	466.573,2
Ammorbidenti	46.250	58.830	41.410	43.440	57.294	52.700	45.908,7	44.523,9
Totale	5.441.910	5.011.125	5.510.050	4.383.893	606.872	582.946	508.544,6	511.097,1

Una parte dei coagulanti acquistati, non è avviata alla produzione, ma rivenduta tal quale e re-brandizzata a marchio Ecoverde: questo è il motivo principale della differenza sostanziale tra materia prima acquistata e materia prima avviata alla produzione. Un altro fattore da considerare è la presenza delle giacenze di materie prime, dell'anno precedente, che vengono impiegate nel processo produttivo. Nel caso degli ammorbidenti invece le differenze sono legate alle giacenze di materie prime dell'anno precedente.

6. METRICHE SOCIALI

6.1 FORZA LAVORO - CARATTERISTICHE GENERALI - B8

Ecoverde, sin dall'inizio, ha creduto che la valorizzazione e lo sviluppo dei propri collaboratori fossero fattori determinanti per poter affrontare e vincere le sfide che si presentano sul mercato del lavoro. Per tale motivo ha sempre instaurato e mantenuto rapporti, con i lavoratori, basati sulla trasparenza, sulla correttezza e sulla stima reciproca. Nell'ottica di favorire la crescita del personale in un ambiente sereno e basato sullo spirito di massima collaborazione, Ecoverde offre pari opportunità a tutti i dipendenti, sulla base delle loro qualifiche personali e capacità, senza alcuna discriminazione di religione, sesso, razza, credo politico, adottando unicamente criteri meritocratici, di competenza e di esperienza. La "longevità lavorativa" dei dipendenti da un lato, (più del 50% degli over 50 lavora da più di vent'anni in Ecoverde) ed il basso tasso di turnover dall'altro (si mantiene al di sotto del 10% - nel 2025 è stato pari a 3,6%) sono infatti lo specchio di un' organizzazione consapevole che il capitale umano ed intellettuale sia una leva fondamentale per mantenersi competitiva e per accrescere ed al tempo stesso trattenere il proprio know how.

Il personale di ECOVERDE, in forze al 31/12/2025, è costituito da 29 dipendenti (13 donne e 16 uomini). Tutto il personale ha un contratto a tempo indeterminato/del CCNL - Commercio), ad eccezione di un lavoratore che è stato assunto al termine del 2025 (nel mese di dicembre) con contratto diretto a tempo determinato (sempre del CCNL – Commercio). Soltanto un dipendente ha inquadramento part-time.

Le tabelle sottostanti riassumono un raffronto con gli anni precedenti del numero di lavoratori, suddivisi in base alla tipologia di contratto, al genere ed all'età anagrafica. I dati sono stati calcolati, mediante conteggio alla fine dei periodi di rendicontazione (2023, 2024, 2025).

Dai dati riportati si può constatare che il numero degli uomini è pressoché equiparato a quello delle donne; non esistono pertanto disparità di genere nei ruoli che vengono ricoperti ad eccezione delle mansioni di addetto ai trasporti e al magazzino, per le quali è difficile reperire donne interessate allo svolgimento degli stessi.

	anno 2022			anno 2023			anno 2024			anno 2025		
	formazione			formazione			formazione			formazione		
	M	F	tot	M	F	tot	M	F	tot	M	F	tot.
ore	157	132	289	354	357,5	711,5	443	604	1046	706,5	507	1213,5
ore pro-cap	13,1	11	12	25,3	27,5	26,4	31,6	46,5	38,7	48,17	39	43,66

6.2 PERSONALE – SALUTE E SICUREZZA – B9

Ecoverde, nel 2014 su base volontaria, ha implementato e mantiene attivo un Sistema di Gestione Integrato, esteso a tutte le mansioni, e certificato in base alle norme ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 ed ISO 45001:2018. Il crescente coinvolgimento di tutti i lavoratori, la loro continua sensibilizzazione sulle tematiche inerenti alla salute e sicurezza sul lavoro, anche attraverso l'aggiornamento del piano di formazione, stilato secondo a quanto previsto dagli Accordi Stato Regioni ed infine, la costante attenzione a mantenere aggiornata l'analisi dei rischi, allo scopo di eliminarli o almeno di ridurli, hanno permesso di mantenere gli indici di frequenza degli infortuni e delle malattie professionali pari a 0.

In particolare i soggetti responsabili per la Salute e Sicurezza dell'azienda, oltre al datore di Lavoro, sono l'RSPP, l'RLS ed il Medico Competente. Gli obiettivi per il miglioramento continuo nei tre ambiti (Ambiente, Qualità e Sicurezza), sono individuati dalla direzione con la partecipazione di tutto il personale e sono riportati nel relativo piano che viene aggiornato annualmente, rendicontato a cadenza semestrale e condiviso con tutto il personale.

Di seguito si riporta una sintesi delle mansioni dei lavoratori, come riportato nel DVR, delle attività e dei luoghi di lavoro.

MANSIONE	ATTIVITÀ	LUOGO DI LAVORO
Impiegato Amministrativo	Responsabile Amministrativo/Assistente amministrativo Gestione ordini Segreteria di direzione Responsabile risorse umane Responsabile sistema di Gestione /RSPP	Ufficio
Impiegato tecnico di laboratorio	Responsabile laboratorio Assistente laboratorio	Laboratorio
Impiegato tecnico customer service Manutentore[13]	Assistenza tecnica in cartiera/cartotecnica	Cartiere cartotecniche clienti
Addetto ai trasporti/ Addetto alla produzione	Consegne prodotti chimici con automezzi Ecoverde Produzione Carico /scarico merce	Magazzino

Il documento di valutazione dei rischi (DVR) è stato redatto in accordo a quanto previsto dal D.Lgs 81/08 e sue modifiche e viene aggiornato ogni qualvolta siano ravvisati nuovi rischi o vengano introdotte modifiche alla legislazione vigente. In tale documento sono stati presi in considerazione tutti i processi aziendali.

I documenti di valutazione dei rischi specifici (stress, fulminazione, vibrazioni, rumore) vengono aggiornati a cadenza periodica, secondo quanto previsto dalla legge, salvo che non intervengano modifiche strutturali o operative che possano apportare, alle attività, nuovi rischi che quindi devono essere analizzati.

[13] *Manutentore: nuova mansione inserita nell'organigramma dell'azienda nell'anno 2024*

Il sistema di gestione volontario di Ecoverde, prevede la registrazione degli infortuni, degli incidenti e dei near miss, l'analisi delle cause che li hanno provocati, la predisposizione di misure correttive e l'analisi dell'efficacia di queste ultime. Tutto ciò è condotto in accordo ad una specifica procedura, ormai approvata e seguita da tutti i dipendenti da anni.

In base a tali registrazioni, l'indicatore del tasso di infortuni sul lavoro che, secondo quanto previsto dalla metrica B9 del VSME esprime il n° di infortuni ogni 100 lavoratori equivalenti a tempo pieno, assumendo una media di 40 ore settimanale per 50 settimane all'anno, risulta essere pari a 0.

Di seguito riportiamo la tabella del tasso di infortuni nell'ultimo triennio:

ANNO	N° TOTALE INFORTUNI	ORE LAVORATE	TASSO INFORTUNI
2023	0	39.622	0
2024	0	43.037	0
2025	0	46.760,58	0

Inoltre, nell'ultimo triennio non si sono registrati decessi dovuti a infortuni sul lavoro e a malattie professionali.

6.3 PERSONALE – RETRIBUZIONE, CONTRATTAZIONE COLLETTIVA E FORMAZIONE – B10

6.3.1 – REMUNERAZIONE E CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

Ecoverde S.P.A. assicura a tutti i dipendenti una retribuzione pari o superiore al salario minimo legale previsto dai contratti collettivi nazionali. I livelli retributivi sono definiti in conformità al Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro (CCNL) per il commercio che regola, oltre alla retribuzione, anche le altri condizioni generali di lavoro di tutto il personale dell'azienda (orario, ferie, permessi e altri istituti contrattuali).

Nel 2025 il divario retributivo medio tra uomini e donne (gender pay gap) è risultato pari al 10,4%.

Di seguito si riporta una sintesi delle mansioni dei lavoratori, come riportato nel DVR, delle attività e dei luoghi di lavoro.

6.3.2 – FORMAZIONE E SVILUPPO DELLE COMPETENZE

Per assicurare la valorizzazione dei propri collaboratori e, al tempo stesso, mantenere elevato il livello culturale dell'azienda, Ecoverde investe nella formazione, sia obbligatoria che volontaria, di tutto il personale, in modo che quest'ultimo possa mantenersi aggiornato rispetto alle novità legislative, scientifiche e tecnologiche. A questo proposito, nel 2023, Ecoverde ha aderito a Fondimpresa, potendo così partecipare agli avvisi del fondo di sistema e potenziare la formazione erogata a tutti i lavoratori. Inoltre, l'introduzione all'interno dell'organico dell'azienda, della figura delle Risorse Umane, nata primariamente da un'esigenza, emersa dalla Valutazione del rischio Stress-lavoro correlato, di avere un referente per l'ascolto e il disagio lavorativo, ha dato un forte impulso alla formazione volontaria di tutto il personale.

In particolare, nel 2025, in linea con i valori aziendali e con la convinzione che una cultura inclusiva rappresenti un fattore strategico di crescita, è stata erogata a tutto il personale una formazione dedicata ai temi della Diversity, Equality & Inclusion (DEI). Tale iniziativa testimonia l'attenzione dell'organizzazione verso la promozione di un ambiente di lavoro equo, rispettoso e valorizzante per ciascun individuo.

Sempre nell'ambito della formazione volontaria, sono stati inoltre resi disponibili ulteriori percorsi di sviluppo professionale rivolti alle risorse interessate. In particolare, sono stati erogati corsi su:

TIME MANAGEMENT

Finalizzato a migliorare l'efficienza individuale nella gestione del tempo e delle priorità;

LEADERSHIP

Destinato alle figure con responsabilità gestionali o con potenziale di sviluppo in tal senso;

TECNICHE DI VENDITA

Rivolto al personale che svolge funzioni commerciali (ruolo di customer service).

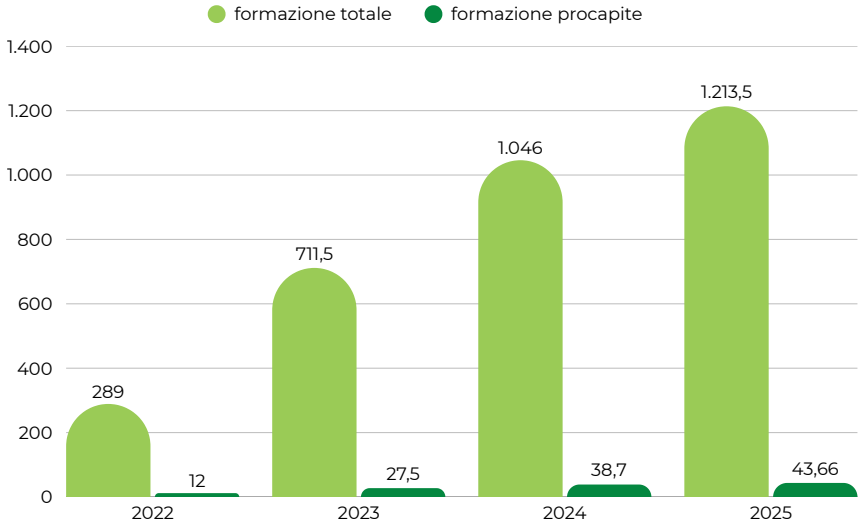
Infine, allo scopo di favorire il lavoro di squadra e di rafforzare i rapporti interpersonali tra colleghi, nel 2025 Ecoverde ha proseguito il percorso di team building avviato nell'anno precedente. Il 30 ottobre tutto il personale dell'azienda, compresi i due titolari, si è ritrovato per trascorrere "una giornata insieme" presso la sede di Limestre (PT) della Dynamo Academy.

Si è trattato di un'esperienza che ha permesso al gruppo di conoscere da vicino la realtà e i valori di questa organizzazione e di cimentarsi in attività ispirate a quelle vissute dai partecipanti ai loro Camp. Non è mancato un momento di formazione, vissuto in un clima informale e coinvolgente.

Nella tabella e nel grafico sottostanti sono state messe a confronto le ore di formazione totale e pro-capite registrate negli ultimi 4 anni;

il notevole incremento che emerge, conferma l'impegno e l'interesse dell'azienda nell'investire su questo aspetto.

	ANNO 2022			ANNO 2023			ANNO 2024			ANNO 2025		
	Formazione			Formazione			Formazione			Formazione		
	M	F	Tot lavoratori	M	F	Tot lavoratori	M	F	Tot lavoratori	M	F	tot
Ore di formazione	157	132	289	354	357,5	711,5	442	604	1046	706,5	507	1213,5
Ore formazione pro-capite	13,1	11	12	25,3	27,5	26,4	31,6	46,5	38,7	48,17	39	43,66



Nella tabella sottostante sono riportate invece le ore di formazione erogate nell'ultimo triennio, distribuite per categoria di lavoratori

ANNO	2023		2024		2025	
Categorie	Ore formazione	% lavoratori per categoria	Ore formazione	% lavoratori per categoria	Ore formazione	% lavoratori per categoria
Dirigente	8	3,8	36	3,7	93	6,9
Quadri	139	11,5	297	14,8	362	20,7
Impiegati	466,5	73,1	511	66,7	628,5	58,6
Operai	98	15,4	202	14,8	130	13,8

I percorsi formativi dei dipendenti di Ecoverde vengono pianificati a cadenza annuale dalla Direzione e dalla Responsabile delle Risorse Umane, sulla base delle richieste dei fabbisogni formativi dei lavoratori, ed inseriti sul relativo piano di formazione. Nel caso in cui emergano, in momenti successivi a quello della pianificazione, nuove esigenze di formazione, queste vengono prese in esame dalla Direzione di concerto con la Responsabile delle Risorse Umane ed inserite nel piano di formazione.

Il percorso formativo, implementato per le singole persone, non è standardizzato, ma viene stabilito in base alle conoscenze ed alle competenze del lavoratore ed in base agli obiettivi da raggiungere per lo svolgimento del ruolo che ricopre in modo da colmare eventuali mancanze rispetto a quanto richiesto dalla mansione.

Nella tabella seguente, sono riassunti tutti i corsi svolti nell'anno 2025, sia quelli obbligatori che volontari.

DESCRIZIONE CORSO	TOT. ORE
Corso aggiornamento RSPP	10
Corso aggiornamento RLS	4
Corso aggiornamento preposti	6
Corso Primo soccorso	48
Corso aggiornamento primo soccorso	16
Corso Addetti emergenze	32
Corso aggiornamento addetti alle emergenze	20
Corso formazione preposti	32
Corso formazione base e specifica lavoratori (nuova assunzione)	20
Corso aggiornamento Carrelli elevatori	12
Corso PES - PAV	14,5
Formazione obbligatoria normativa ADR	20
Corso sulla Diversity – Equality- Inclusion (DEY)	150
Corso aggiornamento CQC	35
Corso Rentri	4,5
Corso Corretta gestione dei rifiuti	6
Corso sulla Leadership (moduli 1 – "Diventare leader del cambiamento e 2 "Attrazione e valorizzazione dei talenti")	286
Corso "Time management"	176
Corso "Tecniche di vendita per responsabili area"	48
Corso "Tecniche di vendita per funzioni customer service non responsabili di area"	64

DESCRIZIONE CORSO	TOT. ORE
Corso "Data Drive company"	2
Corso "Gestione dei conflitti"	1
Corso "Novità del diritto del lavoro"	1
Corso "Introduzione all'utilizzo pratico dell'Intelligenza Artificiale" e "Assistant Hub	8
Corso "Regolamento GMP 2023 – 2026 e dichiarazioni di conformità"	2
Corso sui biocidi	8
Corso sulla "classificazione doganale merce"	7
Corso sulla compilazione doganale delle merci	3,5
Corso su "Aspetti doganali, fiscali e novità"	5,5
Corso sulla Gestione del magazzino	20
Webinar di 1 h su Strumenti di misura viscosità)	1
Webinar su "Analisi di umidità nei campioni di laboratorio-titolazione Karl -Fisher"	1
Webinar su "Il laboratorio centralizzato, attività e competenze	1
Webinar su "Riciclo in laboratorio – oltre il Green Washing"	1
Corso teorico pratico su impiantistica Ecoverde	4
Attività Affiancamento alla nuova figura manutentore presso cliente – svolta da azienda esterna	8
Corso sui modelli Intrastat	7
TOTALE ORE FORMAZIONE	1213,5

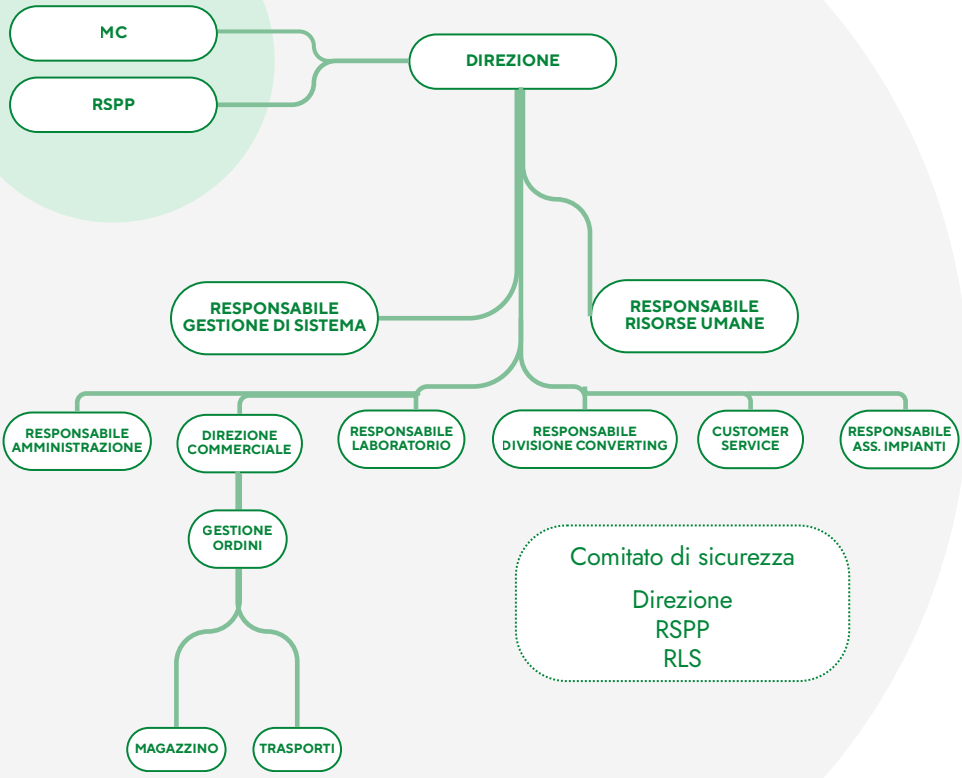
Come si evince dalla tabella di cui sopra, l'azienda garantisce l'erogazione sia della formazione obbligatoria prevista dalla normativa vigente, sia di quella volontaria, assicurando così una copertura formativa completa per tutte le figure aziendali.

In particolare, Ecoverde assicura a tutti i propri dipendenti e collaboratori una formazione adeguata in materia di sicurezza e salute sul lavoro, attraverso l'applicazione sistematica di una specifica procedura del sistema di gestione. Per i neo assunti è prevista una formazione preliminare obbligatoria, la cui durata è determinata dal livello di rischio (alto, medio o basso) associato alla mansione, come individuato nel Documento di Valutazione dei Rischi (DVR), affiancata dalla formazione volontaria correlata al ruolo da ricoprire, che include attività di affiancamento, addestramento e formazione specifica volontaria.

All'interno dei percorsi formativi pianificati a cadenza annuale vengono inseriti anche gli aggiornamenti richiesti dalla legislazione vigente. In caso di variazione e/o integrazione della mansione, tale piano viene aggiornato integrando opportunamente sia la componente obbligatoria che quellavolontaria. Il piano di formazione è redatto congiuntamente dal Responsabile delle Risorse Umane — per la parte relativa alla formazione volontaria — e dal Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP), ed è approvato dalla direzione aziendale.

Nel grafico sottostante sono riportate le percentuali di formazione obbligatoria e volontaria erogate nel periodo di riferimento.

6.4 CARATTERISTICHE AGGIUNTIVE GENERALI NELLA FORZA LAVORO – C5



La direzione (consiglio amministrativo) di Ecoverde è costituita dai due soci titolari (entrambi di genere maschile).

Inoltre ci sono n° 2 dirigenti, uno di genere maschile, responsabile amministrativo ed uno di genere femminile, responsabile delle risorse umane – il rapporto è 1:1.

Di seguito sono riportati i dati relativi alle risorse umane suddivise per genere e per figura professionale.
Nel grafico sottostante sono riportate le percentuali di formazione obbligatoria e volontaria erogate nel periodo di riferimento.

DIPENDENTI	ANNO 2022			ANNO 2023			ANNO 2024			ANNO 2025		
Per figura professionale/ inquadramento	M	F	Tot	M	F	Tot	M	F	Tot	M	F	Tot
Dirigenti	1	0	1	1	0	1	1	0	1	1	1	2
Quadri	0	3	3	0	3	3	0	4	4	2	4	6
Impiegati	8	9	17	8	10	18	9	9	18	9	8	17
Operai	3	0	3	4	0	4	4	0	4	4	0	4

Infine si precisa che Ecoverde non si avvale di lavoratori autonomi che lavorano esclusivamente per l'azienda stessa e che per tutto il 2025 non si è avvalsa di lavoratori interinali.

Come riportato nei paragrafi precedenti tutti i lavoratori di Ecoverde sono stati assunti con contratto Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro (CCNL) per il commercio.

6.5 INFORMAZIONI AGGIUNTIVE SULLA FORZA LAVORO POLITICHE E PROCESSI IN MATERIA DI DIRITTI UMANI – C6

Ecoverde non adotta al momento un codice di condotta, procedure o politiche specifiche sui diritti umani; tuttavia tali principi sono esplicitamente richiamati nel Codice Etico aziendale che afferma l'impegno a rispettare e tutelare i diritti fondamentali delle persone.

Nel 2025 non sono stati registrati incidenti relativi alla violazione dei diritti umani, né all'interno della forza lavoro né lungo la catena del valore e neppure impatti negativi sulla comunità.

6.6 GRAVI INCIDENTI IN MATERIA DI DIRITTI UMANI – C7

La presente metrica risulta finalizzata al monitoraggio degli incidenti gravi relativi ai diritti umani. Questi incidenti possono avere un impatto significativo non solo sui diritti dei lavoratori, ma anche sulla reputazione e sulla sostenibilità a lungo termine dell'azienda.

La trasparenza in merito a tali eventi è fondamentale per dimostrare l'impegno dell'impresa nella promozione di pratiche etiche e responsabili.

Inoltre, la gestione proattiva degli incidenti di violazione dei diritti umani contribuisce a costruire fiducia tra gli stakeholder, inclusi i clienti, gli investitori e la comunità.

Nel periodo di riferimento non sono stati registrati/segnalati incidenti della propria forza lavoro correlati al lavoro minorile, al lavoro forzato, alla tratta di esseri umani, e alla discriminazione.

INCIDENTI IN MATERIA DI DIRITTI UMANI	2022	2023	2024	2025
Lavoro minorile	0	0	0	0
Lavoro forzato	0	0	0	0
Tratta di esseri umani	0	0	0	0
Discriminazione	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0

7. METRICHE DI GOVERNANCE

Ecoverde, come riportato nel paragrafo 4.1.5 ha implementato e mantiene attivo un sistema di Gestione integrato, certificato secondo le norme ISO 9001 (qualità), ISO 14001 (Ambiente) e ISO 45001 (sicurezza). Inoltre l'azienda applica un approccio fondato sull'integrità, la trasparenza e la responsabilità e ha definito i principi fondamentali di comportamento per tutti i collaboratori, i fornitori e gli stakeholder nel Codice Etico.

Tale documento è parte integrante del sistema di governance aziendale e guida l'operato quotidiano nella direzione della legalità, del rispetto e della correttezza professionale.

L'azienda inoltre assicura il rispetto della normativa vigente in materia di protezione dei dati personali, conformemente a quanto previsto dal Regolamento Europeo GDPR 2016/679.
La Cookie Policy è consultabile nella sezione "Privacy e Cookies" del sito aziendale; in quest'ultima sono riportati anche l'informativa per la gestione dei dati dei clienti e dei fornitori e di quelli contenuti nei Curriculum vitae inviati.

7.1 CONDANNE E MULTE PER CORRUZIONE E CONCUSSIONE – B11

Ecoverde non ha mai subito condanne né è stata oggetto di sanzioni relative a violazioni delle disposizioni in tema di corruzione.

7.2 RICAVI DA ALCUNI SETTORI ED ESCLUSIONE DAI PARAMETRI DI RIFERIMENTO DELL'UE – C8

Ecoverde non opera in settori ritenuti controversi secondo i benchmark dell'Unione Europea, quali:

- Produzione e commercio di tabacco
- Armi e munizioni
- Pesticidi
- Combustibili fossili
- Pesticidi e prodotti agrochimici

7.3 RAPPORTO DI DIVERSITÀ DI GENERE NELL'ORGANO DI GOVERNO – C9

La società ha adottato un sistema di governance tradizionale così formato:

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

PAOLO LAZZARI
Presidente e consigliere delegato

MARCO FRATESCHI
Consigliere delegato

Il consiglio di amministrazione di Ecoverde è costituito dai due soci titolari, entrambi di genere maschile.

Il sistema di controllo è garantito dal collegio sindacale, composto da tre membri effettivi, di cui due uomini e una donna.

COLLEGIO SINDACALE (CONTROLLO SULL'AMMINISTRAZIONE)

DAVID NINCI
Presidente

JESSICA VORNOLI
Sindaco effettivo

EMANUELE NINCI
Sindaco effettivo

SOCIETÀ DI REVISIONE (CONTROLLO LEGALE DEI CONTI)

FORVIS MAZARS ITALIA S.P.A.
Revisore Legale

8. VSME CONTENT INDEX

Il materiale contenuto nel presente report fa riferimento alle seguenti informative VSME:

DISCLOSURE	DESCRIZIONE	SEZIONE
B1	Base per la preparazione	Paragrafo 4.1
C1	Modello di business e iniziative legate alla sostenibilità	Paragrafo 4.2
B2	Pratiche, politiche e iniziative future per la transizione verso un'economia più sostenibile	Paragrafo 4.3
C2	Descrizione delle pratiche, politiche o iniziative future per la transizione verso un'economia più sostenibile	Paragrafo 4.4
B3	Energia ed emissioni di gas serra	Paragrafo 5.1
C3	Obiettivi di riduzione dei gas serra e transizione climatica	Paragrafo 5.2
C4	Rischi climatici	Paragrafo 5.3
B4	Inquinamento dell'aria, dell'acqua e del suolo	Paragrafo 5.4
B5	Biodiversità	Paragrafo 5.5
B6	Acqua	Paragrafo 5.6
B7	Uso delle risorse, economia circolare e gestione dei rifiuti	Paragrafo 5.7
B8	Forza lavoro – caratteristiche generali	Paragrafo 6.1
B9	Personale – salute e sicurezza	Paragrafo 6.2
B10	Personale – Retribuzione, contrattazione collettiva e formazione	Paragrafo 6.3
C5	Caratteristiche aggiuntive generali nella forza lavoro	Paragrafo 6.4
C6	Informazioni aggiuntive sulla forza lavoro - Politiche e processi in materia di diritti umani	Paragrafo 6.5
C7	Gravi incidenti in materia di diritti umani	Paragrafo 6.6
B11	Condanne e multe per corruzione e concussione	Paragrafo 7.1
C8	Ricavi da alcuni settori ed esclusione dai parametri di riferimento dell'UE	Paragrafo 7.2
C9	Rapporto di diversità di genere nell'organo di governo	Paragrafo 7.3

ecoverde
SERVICE SPECIALISTS

Capitale Sociale 1.300.000,00 i.v.
Registro delle Imprese di Lucca
REA di Lucca n.135405
P.IVA / C.F. 01354580464

Sede
Via IV Novembre, 1 B
55016 Porcari (Lucca)

Tel. +39 0583 297666
Fax +39 0583 297667

PEC per Fatturazione Elettronica
ecoverdespa@pec.ecoverde.com

www.ecoverde.com